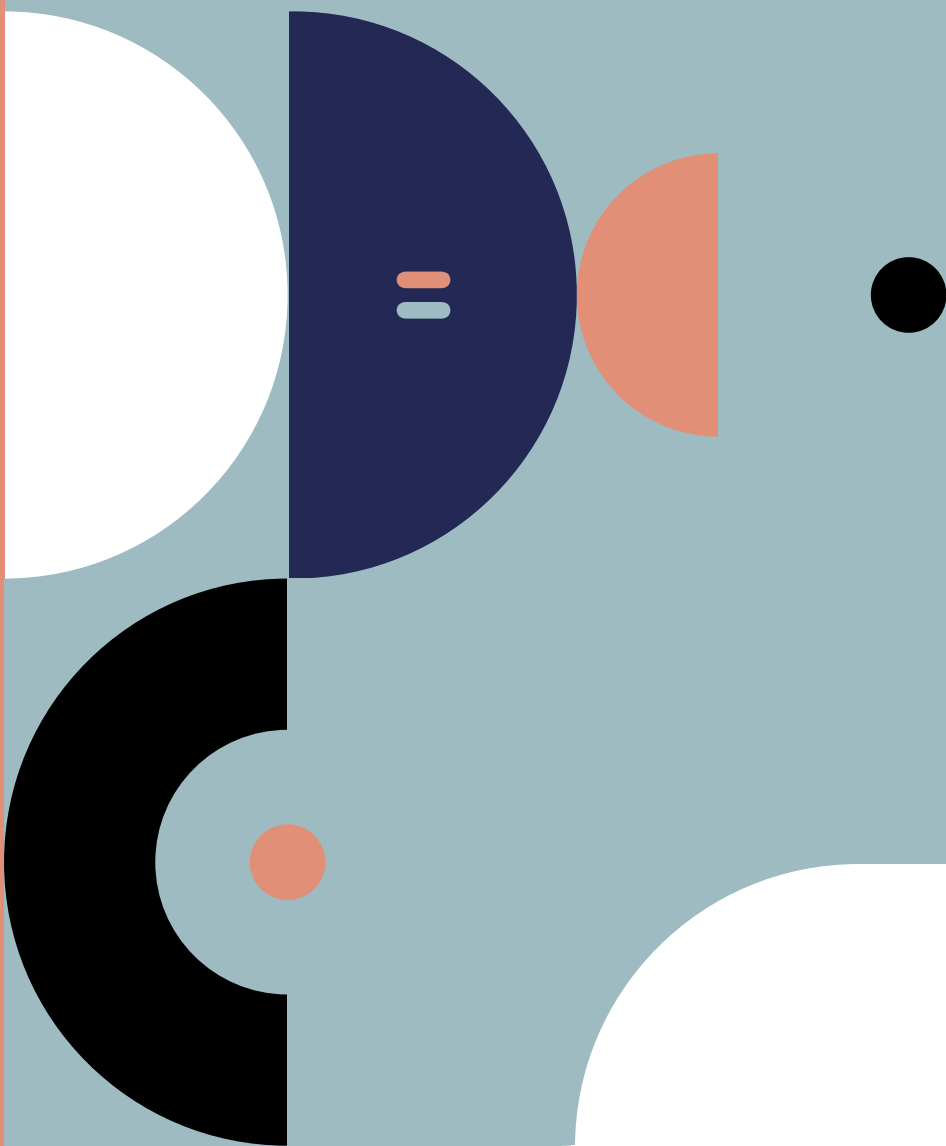
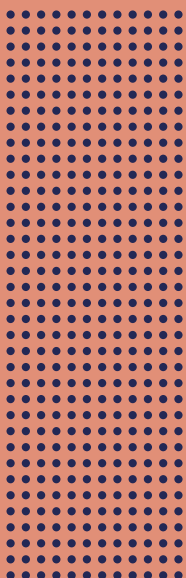


ÅRSRAPPORT 2025



INNHold

Forord.....	4
LIN 2025.....	7
Brukerutvalget.....	8
LINs historie.....	9
FRIVILLIGHET OG POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID	
Frivillighet.....	11
Arrangementer.....	13
Samarbeid i frivillig sektor.....	15
Politisk påvirkningsarbeid.....	16
Opprop.....	18
Rapport om rasisme og diskriminering i helsevesenet.....	19
Mediesaker.....	20
Kommunikasjon og medlemskap.....	21
PROSJEKTER OG TILTAK	
Arbeidstrening.....	22
Arbeid med mening.....	23
Veien til arbeid.....	25
Brobyggerne.....	27
Brobyggerkurs i Oslo.....	27
Brobyggerkurs i Buskerud, Vestfold og Innlandet.....	29
Mentorprogram.....	31
Mentorprogram Oslo.....	31
Mentorprogram Buskerud og Vestfold.....	32
Foredragsvirksomhet.....	32
Rasisme og diskriminering.....	33
Vold i nære relasjoner.....	34
Seksuell helse.....	35
Norsk kurs.....	36
Svømmekurs.....	36
Hjelpe tilbud.....	37
Drop-in.....	37
Hjelpe telefon.....	37
Advokathjelp.....	38
Karriereveiledning.....	38
Støttesamtaler.....	39
Valgkampanje.....	39
REGNSKAP	
Styrets beretning.....	41
Resultat.....	42
Balanse.....	43
Revisors beretning.....	44
Takk for støtte og samarbeid i 2025.....	45

FORORD



Foto: Pia Bråthen.

LIN arbeider for likestilling, inkludering og økt deltakelse blant flerkulturelle minoriteter i Norge. Gjennom kompetansebygging, møteplasser og politisk påvirkningsarbeid jobber vi for å redusere barrierer og styrke deltakelsen i samfunns- og arbeidsliv.

Dette har vært et år preget av sterk vekst, stort engasjement og flere viktige milepæler for LIN. I 2025 gjennomførte LIN aktiviteter i flere byer, blant annet Oslo, Drammen og Tønsberg, samt regionale programmer i Buskerud og Vestfold. I 2024 utvidet vi til Drammen og Tønsberg, mens i 2025 inkluderer dette også Kongsvinger. Gjennom kurs og aktiviteter i flere byer når vi flere flerkulturelle minoriteter. Vi arbeider både i områder der konsentrasjonen av flerkulturelle minoriteter er høy og tilbudet lavt, og i områder med lavere andel minoriteter, der andre typer strukturelle utfordringer kan komme tydeligere frem.

I 2025 registrerte LIN totalt 4 678 deltakere, inkludert deltakere på eksterne foredrag og arrangementer. Dette tilsvarer en økning på 146 prosent sammenlignet med 2024. Den sterke økningen i deltakelse viser et stort behov for møteplasser, kompetanseheving og støtteordninger for vår målgruppe. Antall frivillige har økt med 38,6 prosent, fra 44 til 61 aktive frivillige.

Antall aktive medlemskap er redusert fra 214 til 150. Samtidig er rundt 550 medlemmer registrert i medlemssystemet. Reduksjonen skyldes blant annet et lite brukervennlig betalingssystem som ikke sender automatiske påminnelser om fornyelse. Beregningen inkluderer kun brukergruppen, og ikke arrangementer der vi blir invitert til å sitte i panel, holde innlegg eller gi politiske innspill.

Kurs- og aktivitetstilbudet vårt har også økt i løpet av året. Mentorordningen, som tidligere var forbeholdt Oslo, ble i 2024 innført i Drammen og i 2025 i Tønsberg. Vi har også oppskalert arbeids-treningen i LIN. I løpet av året startet vi et nytt arbeids trenings-konsept med kurs i kapasitets- og kompetansebygging for arbeidstrening hos Scandic Hotels. Gjennom dette arbeidstreningskonseptet var 82,2 prosent av kvinnene i arbeid etter endt deltakelse. I tillegg tilbyr vi lavterskel arbeidstrening i søm for kvinner som trenger påfyll av motivasjon og tettere oppfølging før de er klare for å komme ut i arbeid. Tiltaket bidrar til å styrke deltakernes mestring, nettverk og vei videre mot arbeid eller utdanning.

Rasisme og diskriminering er samfunnsutfordringer som påvirker mange i vår målgruppe. Sammen med Antirasistisk Senter og Minotenk bestilte vi forskningsrapporten «Deg skal jeg ikke ha – om rasisme og diskriminering i helsesektoren». Rapporten er utarbeidet av Proba samfunnsanalyse og er en kvalitativ studie gjennomført både fra et helsepersonellperspektiv og et pasientperspektiv. Samarbeidet omfattet møter med ledelsen i Helse- direktoratet og Helse- og omsorgsdepartementet, arrangementer

og faglige presentasjoner for blant annet Helsedirektoratet, Oslo universitetssykehus og Fagforbundet. Vi har også arbeidet aktivt med medieformidling for å løfte frem funn og anbefalinger i offentlig debatt og relevante fagmiljøer. Vi er glade for at funnene i rapporten har blitt tatt på alvor og ser frem til videre samarbeid i arbeidet mot rasisme og diskriminering i helsesektoren.

I løpet av året arrangerte vi flere medlemsmøter der brukerutvalget var med på å sette dagsorden. Vi arrangerte også tre større seminarer. I forbindelse med kvinnedagen inviterte vi sivilsamfunnet, medlemmer og samarbeidspartnere til et arrangement om «Minoritetskvinnens barrierer for et likestilt arbeidsliv», gjennomført i samarbeid med Minotenk og Antirasistisk Senter.

Under Arendalsuka arrangerte vi en rapport-teaser om rasisme og diskriminering i helsesektoren i samarbeid med Antirasistisk Senter og Minotenk. I november lanserte vi rapporten «Deg skal jeg ikke ha – om rasisme og diskriminering i helsesektoren». Arrangementene var godt besøkt og bidro til stort engasjement og gode tilbakemeldinger fra deltakere og samarbeidspartnere.

LINs brukerutvalg spiller en sentral rolle i organisasjonens arbeid. Gjennom dialog og innspill fra utvalget får vi verdifull innsikt i erfaringer og utfordringer som mange i vår målgruppe møter. Kunnskap og perspektiver fra brukerne bidrar til at tiltakene våre utvikles i tråd med reelle behov i målgruppen. Utvalget består av representanter med ulik botid i Norge, forskjellig bakgrunn og varierende erfaringer. Dette mangfoldet bidrar til bredere perspektiver og styrker arbeidet vårt. Jeg vil rette en stor takk til brukerutvalget for deres engasjement og viktige bidrag til utviklingen av LINs arbeid.

LIN har i løpet av året fortsatt å bidra med innspill til myndigheter og beslutningstakere i saker som berører vår målgruppe. Særlig har vi arbeidet med spørsmål knyttet til innføring av foreldelsesfrist for tilbakekall av oppholdstillatelser, samt tiltak for å øke valgdeltakelsen blant innvandrere. Sammen med en rekke organisasjoner bidro dette arbeidet til et historisk høyt engasjement og økt deltakelse ved valg.

LIN har også løftet spørsmål knyttet til et mer likestilt og inkluderende arbeidsliv, med særlig vekt på barrierer minoritetsgrupper møter i arbeidsmarkedet.

For å fremme erfaringer, utfordringer og behov i vår målgruppe er LIN representert i 15 råd og utvalg. Blant disse er Mangfoldsutvalget i Barne- og familieetaten, Helsedirektoratets brukerråd, Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge og Velferdsetatens brukerråd i Oslo kommune. Gjennom dette arbeidet bidrar LIN til å bringe erfaringer fra målgruppen inn i politikktutforming og beslutningsprosesser.

I tillegg har vi bidratt og deltatt i panelsamtaler, podcaster og holdt innlegg, blant annet under regjeringens integreringskonferanse, i regjeringens kontaktutvalg for sosialt og økonomisk vanskeligstilte, ved muntlige høringer på Stortinget og ved flere innspillmøter med politikere og politiske partier.

LIN var representert ved undertegnede under SIKT-konferansen, et årlig arrangement ledet av Hans Kongelige Høyhet Kronprins Haakon, hvor unge ledere og talenter fra hele Norge samles. I den forbindelse fikk jeg anledning til å presentere LINs arbeid og løfte frem sentrale utfordringer som berører vår målgruppe.

Frivillighet er en bærebjelke i LINs arbeid. I løpet av året har 67 unike frivillige bidratt med til sammen 1 179 timer frivillig innsats i organisasjonen. En stor andel av de frivillige er tidligere eller nåværende deltakere i våre tilbud. De frivillige bidrar blant annet gjennom praktisk bistand ved arrangementer og aktiviteter, mot-tak av deltakere og gjester og ved å bidra til å skape inkluderende møteplasser.

Årets frivillig i LIN ble tildelt Karim Allahweysi. Karim har over tid vist et stort engasjement for organisasjonen og er en sentral bidragsyter i mange av våre aktiviteter. LIN ønsker å rette en varm takk til alle våre frivillige for innsatsen gjennom året. Deres bidrag er avgjørende for organisasjonens arbeid og utvikling.

Vi håper på mer stabile økonomiske rammer for minoritetsorganisasjoner fremover. Flerårige tilskudd, både til drift og prosjekter, vil kunne styrke arbeidsvilkårene i frivilligheten betydelig. Dette vil også være et tydelig signal om tillit til organisasjonene og en anerkjennelse av den viktige rollen frivillig sektor spiller i samfunnet.

Vi sender en stor takk til våre frivillige, brobyggere og kursdeltakere som har deltatt i LINs arbeid gjennom året. Deres engasjement gjør arbeidet vårt mulig. Vi vil også rette en stor takk til våre ansatte, brukerutvalg, styret, tilskuddsgivere og samarbeidspartnere for tillit og samarbeid i 2025.

Sammen ser vi frem til å videreutvikle arbeidet i året som kommer og fortsette innsatsen for et mer inkluderende og likestilt samfunn.

Bibi Rabia Musavi



LINs styre, brukerutvalg og administrasjon. Foto: Ingar Sørensen

LIN 2025

LIN (Likestilling, Inkludering og Nettverk) er en frivillig, flerkulturell ressursorganisasjon for innvandrere i Norge. Målet vårt er å bidra til inkludering og deltakelse i det norske samfunnet gjennom tilrettelagte kurs, personlig veiledning, aktiviteter og målrettede prosjekter.

Gjennom 16 år har vi hjulpet flere tusen innvandrere med kompetansehevende kurs og integreringstiltak. Brukermedvirkning er en sentral del av vårt arbeid. Kursene vi tilbyr på LIN er dynamiske og utvikles i tråd med behovene blant våre brukere.

Innvandrere er ingen homogen gruppe, og mange opplever at deres stemmer i liten grad blir hørt i den offentlige debatten. LIN fungerer derfor også som et talerør for våre brukere og løfter frem erfaringer og utfordringer som berører deres hverdag i Norge. Dette gjør vi blant annet gjennom møter med myndigheter, deltakelse i råd og utvalg og dialog med beslutningstakere.

LIN samarbeider med en rekke offentlige instanser og frivillige organisasjoner på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå. Organisasjonen innehar også flere nasjonale og internasjonale verv.

Ansatte i LIN er språkmektige og har bred kulturell kompetanse. Vi bruker språk som en ressurs og bygger tillit gjennom felles språk og kulturforståelse. Med fokus på mangfold er alle velkomne hos oss. Mange av våre brukere opplever LIN som et trygt fellesskap der de kan bygge nettverk og relasjoner over tid.

Gjennom veiledning, kurs, seminarer og rådgivning arbeider vi daglig for å styrke innvandreres stemme i samfunnet. Vi bidrar til hverdagsintegrering gjennom kunnskapsformidling, nettverksbygging og dialog. Samtidig arbeider vi aktivt for å motvirke ensomhet, sosial ekskludering og utenforskap.

LIN jobber også målrettet for å bekjempe fattigdom og sosial ekskludering gjennom kompetansehevende og arbeidsrettede tiltak.

Vi arbeider videre i tråd med visjonen til organisasjonens grunnlegger, Bibi Thaiba Musavi, som etablerte organisasjonen i 2009. Vår ambisjon er å fremme stemmene og behovene til mennesker som ofte opplever å bli stående utenfor viktige samfunnsarenaer.

VÅRE SATSNINGSOMRÅDER

- **Kompetansehevende kurs og aktiviteter**
- **Fremme økt samfunnsdeltakelse gjennom tilrettelagte tiltak og tilbud**
- **Øke kunnskap om rettigheter gjennom informasjon og nettverksbygging**
- **Styrke dialogen mellom foreldre, barn og familier**
- **Bygge broer og fremme dialog og forståelse mellom minoriteter og majoritetssamfunnet**
- **Formidle erfaringer og utfordringer fra målgruppen for å bidra til endringer på systemnivå**

VÅR VISJON

Et likestilt og inkluderende samfunn med rom for alle, uavhengig av bakgrunn.

HOVEDMÅLSETTING

LIN skal være en nasjonal interessepolitisk ressursorganisasjon for flerkulturelle minoriteter i Norge. Organisasjonen skal bidra til at mennesker i denne gruppen kan bruke sine ressurser og delta aktivt i det norske fellesskapet.

VÅRT FORMÅL

LIN arbeider for inkludering og selvstendigjgjøring av flerkulturelle minoriteter i Norge gjennom å:

- være en plattform for informasjon, dialog og tillit mellom minoritetsbefolkningen og storsamfunnet
- stimulere til samfunnsdeltakelse gjennom brukermedvirkning
- være et kompetansesenter og nettverk for våre brukere og medlemmer
- være et talerør for målgruppen
- arbeide mot rasisme og diskriminering gjennom dialog og erfaringsutveksling
- bidra til hverdagsintegrering gjennom veiledning, seminarer og rådgivning
- bekjempe fattigdom og sosial ekskludering gjennom kompetanse- og arbeidsrettede tiltak

VÅRE VERDIER

RESPEKT

Vi møter alle mennesker med respekt og anerkjenner hvert individs verdighet.

VALGFRIHET

Enkeltmenneskets rett til å ta egne valg og leve et selvstendig liv står sentralt i vårt arbeid.

LIKESTILLING

Alle mennesker har lik verdi, like rettigheter og like muligheter – uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, etnisitet, kultur, språk, religion eller livssyn.

LIN I TALL 2025

- **4 678 deltakere på kurs, aktiviteter og foredrag**
- **146 % økning i deltakelse sammenlignet med 2024**
- **67 frivillige i 2025**
- **82,2 % av kvinnene i arbeid etter arbeidstrening**
- **15 råd i 2025**

Resultatene viser et stort behov for kompetanseheving, møteplasser og målrettede tiltak for økt deltakelse i arbeids- og samfunnsliv.



Lins brukerutvalg. Foto: Ingar Sørensen

LINS BRUKERUTVALG

Hos LIN har brukernes stemmer alltid vært sentrale i alt vi gjør. Helt fra starten har deres idéer, behov og erfaringer formet kursene og aktivitetene våre. De som selv har kjent på utfordringene ved å starte et nytt liv i Norge, har også verdifulle løsninger. Derfor er vi stolte av å ha et aktivt brukerutvalg som jevnlig møtes for å utvikle nye tiltak som styrker innvandreres levekår og samfunnsdeltakelse.

Brukerutvalget består av tidligere og nåværende deltakere i LINS kurs og aktiviteter i flere fylker: Oslo, Buskerud og Vestfold. Noen har erfaring fra brobyggerkurset, mens andre kjenner oss gjennom arbeidstreningskurs eller mentorprogrammet. Medlemmene representerer ulike land, trosretninger, utdanningsbakgrunner og arbeidserfaringer. Sammen er de en viktig stemme for LINS brukere og sørger for at deres behov og perspektiver blir hørt.

Brukerutvalgets oppgave er å fremme innvandreres perspektiver i LINS arbeid. Medlemmene deltar på oppstartsamlinger, arbeidstreninger og frivillige aktiviteter for å holde tett kontakt med brukerne. Alle som benytter seg av LINS tilbud, er velkomne til å kontakte brukerutvalget dersom de har behov eller forslag til hvordan vi kan bidra til bedre levekår og økt deltakelse.

Brukerutvalget består av:

- Andrea Alarcon (leder)
- Mohamed Zakaria Alhamdan Alshihabi (nestleder)
- Noreen Mudaki Hol (medlem i LINS styre)
- Hana Karadza
- Khulood AB Attallah
- Qamar Ismail
- Suhayla Salim Haji (permisjon)

I 2025 har brukerutvalget engasjert seg på flere viktige områder. De har bidratt med refleksjoner og innspill til 8.-mars-markeringer, LINS årsmøte og arrangementer under Arendalsuka. De har løftet frem temaer som økende økonomiske utfordringer blant innvandrere, brudd på arbeidsrettigheter, ungdomskriminalitet og integreringserklæringen. Utvalget har også gitt høringsinnspill om negativ sosial kontroll og om tiltak for barn og unge som begår gjentatt eller alvorlig kriminalitet. I tillegg har de gitt politiske innspill knyttet til LINS deltakelse på regjeringens nasjonale integreringskonferanse.

Brukerutvalget har bidratt i arbeidet med strategiplanen for 2025-2029, med konkrete innspill til organisasjonens prioriteringer for de neste fire årene. De har deltatt i idéutvikling av aktiviteter i nye kommuner der LIN utvider sitt arbeid, og vært med på å arrangere kvartalsvise åpne møter for å styrke fellesskapet blant medlemmene i Oslo. Utvalget har også identifisert nye behov i innvandrerbefolkningen og vurdert hvordan LINS eksisterende tilbud kan videreutvikles i lys av planlagte prosjektsøknader for 2026 og LINS handlingsplan 2026/2027.

Vi er takknemlige for brukerutvalgets engasjement og viktige bidrag til å utvikle LINS tilbud og styrke innvandreres stemmer i den offentlige samfunnsdebatten.

LINS HISTORIE

15. januar 2009 grunnla Bibi Thaiba Musavi organisasjonen Alna Kvinnegruppe etter å ha møtt mange innvandrerkvinner med behov for veiledning, kurs og støtte. På dette tidspunktet fantes det få tilbud som kunne møte disse behovene.

Gjennom et sterkt personlig engasjement arbeidet hun målrettet for å bygge opp organisasjonen. Mange av kvinnene hun møtte opplevde negativ sosial kontroll og begrensede muligheter til å delta i arbeidslivet. Kampen for kvinners rett til kompetanse og arbeid ble derfor en grunnpilar i organisasjonens arbeid.

I 2011 ble organisasjonen videreutviklet til LIN – Likestilling, Inkludering og Nettverk, og i 2016 åpnet organisasjonen tilbudene for begge kjønn.

Etter mange års innsats ble Rabia Musavi i 2023 tildelt tittelen medgrunnlegger av LIN.

I 2024 utvidet organisasjonen sitt kurstilbud til Buskerud og Vestfold, og i 2025 ble tilbudet ytterligere utvidet til Kongsvinger.

Gjennom tillit og sterk brukermedvirkning har LIN utviklet seg fra et frivillig initiativ til en nasjonal ressursorganisasjon.

FRIVILLIGHET OG POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID

FRIVILLIGHET

Frivillig innsats er en viktig del av LINs omfattende arbeid. LIN jobber aktivt med å bryte ned barrierer i frivilligheten, og vi erfarer at mange får sitt første møte med norsk frivillighet gjennom oss. LIN anser frivillighet som en viktig arena for integrering, og vi oppfordrer våre brukere til å engasjere seg frivillig – enten hos oss, hos våre samarbeidspartnere eller i egne lokalmiljøer.

Med svært stor pågang av brukere er vi ofte avhengige av vårt brukerutvalg, brobyggere og andre støttespillere som stiller opp som frivillige. Frivillighet stimulerer til økt deltakelse og tilknytning, og motvirker utenforskap. Våre frivillige legger ned en betydelig innsats i ulike oppgaver gjennom året, noe som vitner om et stort engasjement for å hjelpe andre.

I 2025 var over 60 frivillige i fire fylker tilknyttet LINs aktiviteter gjennom året. De frivillige har variert alder, bakgrunn, språk-kompetanse og arbeidserfaring. Noen bidro jevnlig, mens andre deltok ved enkeltarrangementer.

Rekruttering av frivillige skjer gjennom frivillig.no, oppsøkende arbeid, nettverk, kursdeltakere og sosiale medier. Våre kurs fungerer som en viktig inngang til frivillig engasjement, og mange av de frivillige har egen brukererfaring. For flere er dette deres første erfaring som frivillig i Norge.

LINs arbeid er i stor grad avhengig av frivillig innsats for å kunne gjennomføre mentorprogrammer, stands, konferanser, markedsdeltakelse, salgsaktiviteter og informasjonsarbeid. Samtidig ønsker mange personer med innvandrerbakgrunn å engasjere seg frivillig, men mangler tilgang til relevante arenaer. Frivillighet fungerer derfor både som en nødvendig ressurs for organisasjonen og som en viktig inngang til samfunnsdeltakelse, nettverk og mestring.

Frivillige benyttes på tvers av LINs aktiviteter gjennom året, blant annet til:

- Mentorer for adepter i Oslo, Buskerud, Vestfold og Akershus
- Bemanning av informasjonsstander
- Deltakelse på konferanser og arrangementer
- Syinstruktører
- IT-hjelp
- Valgkomité
- TV-aksjonen
- Salg og formidling av produkter laget av innvandrerkvinner tilknyttet arbeidstreningen
- Praktisk støtte ved markeder og møteplasser
- Innholdsproduksjon til sosiale medier
- Bidrag i valgkampanjen for å øke valgdeltakelsen blant innvandrere

Rollene er fleksible og tilpasses den enkeltes kapasitet og tilgjengelighet.

Frivilligkoordineringen omfattet rekruttering, vaktplanlegging, oppfølging og praktisk tilrettelegging. LIN gjennomførte også en egen informasjonsdag for frivillige, med mål om å gi bedre oversikt over organisasjonens arbeid, tydeliggjøre roller og styrke fellesskap og dialog.

Utover den organiserte frivilligheten i LIN ønsker vi også å løfte fram innsatsen til de 112 brobyggerne bosatt i 12 kommuner, som bidrar som ressurspersoner i sine lokalmiljøer.

LIN er stolte av å ha støttet årets TV-aksjon, som gikk til Atlasalliansens arbeid for å bedre levekårene for personer med funksjonsnedsettelse og sikre likeverdig tilgang til hjelpemidler, skolegang, arbeid, helsetjenester og nødhjelp. Vi er takknemlige for muligheten til å bidra i byaksjonskomiteen, og har arbeidet aktivt med å oppfordre flere personer med innvandrerbakgrunn til å delta som bøssebærere.

Erfaringene viser at frivillige er en sentral ressurs for LIN:

- Frivillige bidro til økt kapasitet og synlighet
- Flere tidligere deltakere tok aktive roller
- Frivilligarbeidet ga erfaring, nettverk og økt mestring
- Informasjonsdagen styrket tilhørighet og struktur i frivilligarbeidet

Vi markerte Frivillighetens dag, og årets «Årets frivillig» hos LIN var ingen ringere enn Karim Allahweysi. Karim er en ekte bærebjelke i LIN. Han stiller opp på stand, roper kamprop med full energi, tar imot deltakere med et stort smil og forteller alle om LIN med stolthet. Han løfter menneskene rundt seg – og han løfter LIN. Vi er takknemlige for å ha Karim som en del av fellesskapet vårt.



Infomøte Frivillige.



1. Eid-markering på Oslo Rådhus, foto: Kai Erik Westergaard. 2. 8. mars toget, foto: Maria Maske. 3. Kvinnedagsmarkering på Kulturhuset. 4. Årsmøtet på Frivillighetens Hus. 5. Opprop om økt valgdeltakelse overrekkes til kommunal- og distriktminister Kjersti Stenseng. 6. Minnemarkering for Tamima Nibras Juhar.

ARRANGEMENTER

I løpet av året har LIN bidratt til en rekke åpne møter, markeringer og faglige samlinger. Felles for aktivitetene er målet om å styrke innvandreres muligheter, fremme sosial rettferdighet og løfte flerkulturelle stemmer inn i offentligheten.

ÅPENT MØTE OM PERSONLIG ØKONOMI

I februar arrangerte vi åpent møte om personlig økonomi i samarbeid med Nordea. Rundt 20 deltakere møtte opp for å lære mer om budsjettering, sparing og økonomisk planlegging. Økonomisk kunnskap er avgjørende for selvstendighet og trygghet i et nytt land.

VERDENSDAGEN FOR SOSIAL RETTFERDIGHET

Sammen med organisasjonene i Samarbeidsforum mot fattigdom markerte vi verdensdagen for sosial rettferdighet foran Stortinget. Der overleverte vi en liste med politiske tiltak vi mener er nødvendige for å redusere fattigdom i Norge. Vi tok til orde for bedre arbeidsvilkår, bevaring av sykelønnsordningen, økte ressurser til Arbeidstilsynet, økt barnetrygd, målrettede tiltak for å få innvandrerkvinner i arbeid og en lov som styrker leietakeres rettigheter.

KVINNEDAGEN 8. MARS

I anledning kvinnedagen samlet vi oss på Kulturhuset for å diskutere minoritetskvinnens barrierer i arbeidslivet. Sammen med Minotenk og Antirasistisk Senter satte vi søkelys på språkbarrierer, manglende nettverk, diskriminering og manglende likestilling i hjemmet. Vi understreket at kvinner ikke kan forventes å være 100 prosent arbeidstakere, 100 prosent husmødre og 100 prosent omsorgspersoner samtidig – endring må skje både i arbeidslivet og hjemme.

8. mars deltok vi også i toget fra Youngstorget. Flere av våre brukere deltok for aller første gang. I forkant samlet vi oss for å snakke om betydningen av dagen, lage plakater og øve på kamprop. Under parolen «Ja, vi kan! Flere minoritetskvinner i arbeid nå!» markerte vi vårt tydelige budskap: Et likestilt arbeidsliv uten diskriminering.

ÅRSMØTE OG FORMØTE

Som brukerorganisasjon er årsmøtet vårt viktigste demokratiske møtepunkt. For å gjøre det lettere å delta, arrangerte vi et formøte der vi forklarte hva et årsmøte er, hvordan styringsdokumenter og regnskap behandles, og hvordan medlemmer kan sende inn endringsforslag. Selve årsmøtet ble avholdt på Frivillighetens Hus. Nye styremedlemmer ble valgt, og vi takker alle fremmøtte

ARENDALSUKA

Under Arendalsuka deltok LIN på fire arrangementer. På Norges største demokratiske møteplass er det avgjørende at flerkulturelle stemmer får plass. Vi bidro blant annet i samtaler om rasisme i helsevesenet, arbeidende fattige og inkludering i arbeidslivet, og deltok på rapportlansering om imams rolle som familierådgivere. Vi overleverte også et opprop for økt valgdeltakelse blant innvandrere til kommunal- og distriktminister Kjersti Stenseng.

MINNEMARKERING FOR TAMIMA NIBRAS JUHAR

I august deltok vi i minnemarkeringen for Tamima Nibras Juhar, i regi av Antirasistisk Senter. Hun ble drept i et terrorangrep motivert av rasisme og muslimhat mens hun var på jobb ved en barnevernsinstitusjon i Oslo. I forkant inviterte vi våre brukere til samling i våre lokaler for å dele tanker og støtte hverandre. Sammen gikk vi i det gule toget med gule roser for å hedre hennes liv og stå samlet mot hat og rasisme.

ÅPENT MØTE OM UTLENDINGSRETT

I oktober arrangerte vi åpent møte om utlendingsrett med Insa Advokater. Temaene familiegjenforening, permanent oppholdstillatelse og statsborgerskap engasjerer mange av våre brukere, og det var fullsatt sal.

MARKERING AV KRYSTALLNATTEN

LIN deltok også i markeringen av Krystallnatten 9. november, fra Youngstorget til Eidsvoll's plass. Natten mellom 9. og 10. november 1938 ble jødiske hjem, butikker og synagoger angrepet og ødelagt av nazister i Tyskland og Østerrike, og titusenvis av jødiske menn ble arrestert og sendt til konsentrasjonsleirer. Vi minnet om hva som kan skje når hat, fordommer og konspirasjonsteorier får vokse, og sto sammen i kampen mot antisemittisme, rasisme og hatkriminalitet. Vi samlet oss for å si: Aldri igjen.

INKLUDERINGSPRIS OG SAMARBEID MED NÆRINGSLIVET

Under avslutningen av arbeidstreningen «Veien til Arbeid» delte vi for første gang ut LINs inkluderingspris. Prisen gikk til Scandic Hotels, som gjennom sitt samarbeid med oss har åpnet dører og gitt deltakere både arbeidserfaring og konkrete jobbmuligheter. Vi fikk også besøk av arbeids- og inkluderingsminister Kjersti Stenseng. For LIN handler dette om likestilling i praksis: Alle som kan og vil jobbe, skal få en rettferdig sjanse til å lykkes i arbeidslivet.

SAMARBEID I FRIVILLIG SEKTOR



1. Byaksjonskomite Oslo. 2. Helsedirektoratets Brukerråd 2023-2025. 3. Samarbeid med Tønsberg Innvandrerråd om kurs i Tønsberg og omegn. 4. Overrekkelse av rapport til Helsedirektor Cathrine Løfthus. 5. Mangfoldsutvalget 2024-2025. 6. Samarbeidsforum mot fattigdom under Arendalsuka.

Samarbeid i frivillig sektor er avgjørende for erfaringsutveksling, kunnskapsdeling og nettverksbygging. Gjennom samarbeid står organisasjonene sterkere, samtidig som målgruppen får bedre oversikt over tilbudene som finnes i frivilligheten.

I løpet av året har LIN hatt en rekke møter med samarbeidspartnere og deltatt aktivt i råd, utvalg og nettverk der vi bidrar med brukererfaringer, faglige innspill og kunnskap fra vårt arbeid i førstelinjen. Gjennom disse samarbeidene arbeider organisasjonene for å påvirke politikk, løfte felles saker og bidra til utvikling av bedre tjenester.

LIN samarbeider med en rekke organisasjoner og fagmiljøer om konkrete tilbud til våre brukere. Vi tilbyr blant annet gratis karriereveiledning i samarbeid med JobbX ved Antirasistisk Senter og gratis advokathjelp gjennom Insa Advokater. I rekrutteringsarbeid samarbeider vi blant annet med voksenopplæringer og NAV.

I Brobyggerkurset samarbeider vi med flere fagmiljøer, blant annet Arbeidstilsynet, Oslo Krisesenter, Skeiv Verden, barnevernet, NAV og Trygg Økonomi.

Gjennom prosjektet Veien til arbeid etablerte vi i 2025 nye samarbeid med Scandic Hotels og Helt Opplagt.

LIN arrangerte også svømmekurs for minoritetskvinner i samarbeid med Svømmeakademiet på Sagene Bad.

Vårt 8. mars-arrangement ble gjennomført i samarbeid med Minotenk og Antirasistisk Senter, og vi hadde vårt hovedarrangement under Arendalsuka sammen med de samme organisasjonene.

I tillegg holder LIN foredrag og faglige innlegg om rasisme, diskriminering og likestilling for blant annet voksenopplæringer i og utenfor Oslo, Fagforbundet, KS, Frivillighet Norge og Jobbsjansen.

I løpet av året har vi også utvidet Brobyggerkurset til Drammen, Tønsberg og Kongsvinger, hvor vi har etablert flere nye partnerskap.

Sammen med Antirasistisk Senter og Minotenk lanserte LIN også forskningsrapporten «Deg skal jeg ikke ha – om rasisme og diskriminering i helsesektoren». Mer om dette arbeidet omtales i side 19.

Ved å bygge broer mellom sektorer, frivillighet og fagmiljøer bidrar samarbeid til å utjevne forskjeller, fremme likestilling og styrke inkluderingen i samfunnet.

SAMARBEIDSFORA

LIN deltar i flere samarbeidsfora på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå. Blant disse kan vi nevne:

SAMARBEIDSFORUM MOT FATTIGDOM (SF)

Et nettverk bestående av ti landsdekkende bruker- og pårørendeorganisasjoner som arbeider for å bekjempe fattigdom og sosial ekskludering. Forbundet har faste møter med statsråder gjennom Regjeringens kontaktutvalg for økonomisk og sosialt vanskeligstilte.

MANGFOLDSUTVALGET I BARNE- OG FAMILIEETATEN (BFE)

Utvalget består av organisasjoner som representerer ulike minoriteter og diskrimineringsgrunnlag. Formålet er å styrke dialog, kunnskapsutveksling og samarbeid mellom organisasjoner og barnevernet for å sikre mer likeverdige tjenester.

NAVS BRUKERUTVALG, REGION NORD

Brakerutvalget skal sikre brukermedvirkning i saker som berører NAVs tjenester. LIN representerer våre brukeres perspektiver i dialogen mellom brukere og forvaltningen.

BRUKERRÅDET I HELSEDIREKTORATET

Brukerrådet fremmer brukerperspektivet i strategisk viktige prosesser i Helsedirektoratet. LIN har blant annet løftet temaer som rasisme og diskriminering som helseutfordring, økt bruk av tolk, helsetilbud i voksenopplæringen og psykisk helse.

STYRET I STUDIEFORBUNDET LIVSLANG LÆRING

En ideell organisasjon som arbeider for å styrke voksenopplæring og livslang læring gjennom medlemsorganisasjonenes kurs- og opplæringstilbud.

INKLUDERING PÅ TOPP – FRIVILLIGHET NORGE

Et prosjekt som arbeider for økt mangfold i frivillig sektor gjennom utvikling av verktøy, kompetanse og seminarer.

NETTVERK FOR INNVANDRERHELSE I FRIVILLIG SEKTOR (NIFS)

Et nasjonalt nettverk der organisasjoner deler kunnskap og erfaringer om helsearbeid rettet mot innvandrerbefolkningen.

DET NASJONALE ANTIRASISTISKE NETTVERKET

Et samarbeid mellom organisasjoner som arbeider for et mer likestilt, antirasistisk og inkluderende samfunn.

BYAKSJONSKOMITEEN I OSLO

Oppnevnt av Oslo kommune for å koordinere arbeidet med TV-aksjonen, blant annet gjennom rekruttering av bøssebærere og informasjonsarbeid.

VELFERDSETATENS SENTRALE BRUKERRÅD

Et rådgivende organ for Velferdsetaten som skal bidra til gode, samordnede og likeverdige tjenester for brukere i Oslo kommune.

NETTVERKSGRUPPEN FOR ØKONOMISKE RAMMEVILKÅR – FRIVILLIGHET NORGE

Arbeider med spørsmål knyttet til frivillige organisasjoners økonomiske rammevilkår, blant annet momskompensasjon og offentlige støtteordninger.

POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID



1. Besøk av Oslos ordfører Anne Lindboe (H). 2. Besøk av stortingsrepresentant Farukh Qureshi (AP). 3. SIKT 2025 med Kronprins Haakon. 4. Panelsamtale om skatteforlik med Civita, LO og BDO. 5. Nordic Democracy Forum. 6. Møte med stortingsrepresentant Mirell Høyen-Berntsen (SV). 7. Overrekkelse av opprop for økt valgdeltakelse. 8. Panelsamtale under Regjeringens nasjonale integreringskonferanse.



LIN arbeider målrettet for å løfte erfaringene, behovene og perspektivene til flerkulturelle minoriteter inn i politikktutforming og offentlig debatt. Vår politiske påvirkning er forankret i LINs politiske plattform, som er vedtatt av årsmøtet og utviklet med aktive innspill fra brukerutvalget.

Gjennom dette arbeidet bidrar LIN til å bringe erfaringer fra målgruppen inn i nasjonal politikktutforming og utvikling av offentlig politikk.

I løpet av 2025 tok LIN også initiativ til to opprop knyttet til sentrale politiske spørsmål: ett om innføring av foreldelsesfrist for tilbakekall av statsborgerskap og ett om tiltak for å øke valgdeltakelsen blant innvandrere. Oppropene bidro til å løfte viktige rettssikkerhets- og demokratihensyn i offentlig debatt og i dialog med politikere og beslutningstakere.

I tillegg til høringsarbeid og møter med beslutningstakere deltok LIN i 2025 i en rekke panelsamtaler, konferanser og faglige møteplasser der vi løftet temaer som demokrati, inkludering, helse, rasisme og strukturelle barrierer i arbeidsliv og velferdstjenester.

Gjennom året har LIN deltatt på en rekke nasjonale og internasjonale arenaer der spørsmål om demokrati, deltakelse og inkludering står sentralt. Blant annet deltok vi med innlegg og panelsamtale på regjeringens nasjonale integreringskonferanse, der vi løftet frem utfordringer knyttet til lav valgdeltakelse blant innvandrere og diskuterte tiltak for å styrke demokratisk deltakelse.

LIN var også representert på SIKT-konferansen i Alta, et årlig arrangement initiert av Hans Kongelige Høyhet Kronprins Haakon, der unge ledere fra hele Norge samles for å diskutere samfunnsutfordringer og lederskap. Temaet for årets konferanse var overordnet vågemot.

I tillegg deltok LIN på Nordic Democracy Forum i Finland, en nordisk møteplass som samler ledende aktører som arbeider med demokratiutvikling og samarbeid på tvers av sektorer.

HØRINGSINNSPILL OG BUDSJETTPÅVIRKNING

I løpet av 2025 leverte LIN 18 skriftlige hørings svar til departementer, direktorater og Oslo kommune. Hørings svarene bygger på erfaringene til våre brukere og vårt arbeid i førstelinjen, og alle offentliggjorte innspill er tilgjengelige på LINs nettsider.

For første gang deltok LIN også i en muntlig høring tilknyttet statsbudsjettet, i Kommunal- og forvaltningskomiteen på Stortinget. Dette markerte en viktig milepæl i organisasjonens politiske arbeid og ga oss anledning til å løfte sentrale problemstillinger direkte overfor folkevalgte, særlig knyttet til integrering, arbeidsliv og frivillighetens rammevilkår.

LINs prioriteringer har i 2025 hatt tydelig gjennomslag i statsbudsjettet for 2026. Blant de viktigste resultatene er:

- Kvinner som kommer til Norge gjennom familiejenforening får nå tilbud om introduksjonsprogram, ikke bare norsk- og samfunnskunnsopplæring
- Full momskompensasjon for alle frivillige organisasjoner
- Prisjustering av barnetrygden
- 600 millioner kroner i økte bevilgninger til arbeidsmarkedstiltak, inkludert styrking av VTA, varig lønstilskudd, midlertidige arbeidsmarkedstiltak, Jobbsjansen og Individuell jobbstøtte (IPS)
- Økt støtte til Samarbeidsforum mot fattigdom, der LIN deltar aktivt

Disse gjennomslagene samsvarer tett med LINs politiske prioriteringer og vårt langvarige arbeid for et mer inkluderende arbeidsliv, økonomisk trygghet og sterke velferdsordninger.

INTERNASJONALE RAMMEVERK MOT RASISME OG DISKRIMINERING

LIN har i 2025 hatt en tydelig rolle i internasjonale menneskerettsprosesser. Vi leverte to bidrag til sivilsamfunnets

skyggerapport til CERD, FNs rasediskrimineringskomité, som overvåker statenes etterlevelse av FNs rasediskrimineringskonvensjon (ICERD).

Innspillene hadde hovedvekt på systematiske utfordringer i Norge, blant annet:

- Manglende anerkjennelse av strukturell og institusjonell rasisme
- Begrenset datainnsamling om etnisitet og diskriminering
- Diskriminering i ansettelsesprosesser og overrepresentasjon av innvandrere i midlertidige og utrygge stillinger
- Svak håndheving av aktivitets- og redegjørelsesplikten
- Ulik tilgang til helse- og velferdstjenester, særlig knyttet til språk og helsekompetanse

LIN fremmet også konkrete anbefalinger om styrket statlig ansvar, mer målrettede arbeidsmarkedstiltak og bedre klage-mekanismer.

Som del av Europarådets monitorering av Norge leverte LIN i 2025 et skriftlig innspill til ECRI (Europarådets rasisme- og diskrimineringsorgan). Vi møtte også komiteen til en oppfølgende samtale under deres besøk i Oslo i november. Denne runden vektla særlig hatprat og helse, og LIN løftet frem normalisering av hatprat, store mørketall i rapportering av hatkriminalitet, samt voksenopplæringen som en undervurdert arena for forebygging gjennom rettighets- og helseinformasjon.

VERV I RÅD OG UTVALG

Ved inngangen til 2026 var LIN representert i 15 råd og utvalg på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå. Gjennom disse vervene bidrar vi til kontinuerlig dialog med myndigheter og fagmiljøer, og løfter innvanderers perspektiver inn i beslutningsprosesser.

Blant disse er:

- Samarbeidsforum mot fattigdom (regjeringens kontaktutvalg for økonomisk og sosialt vanskeligstilte)
- Helsedirektoratets brukerråd
- Nasjonalt kompetansemiljø innen hatkriminalitet hos politiet

MØTER MED MYNDIGHETER OG POLITISKE PARTIER

I 2025 har LIN hatt møter med representanter fra Rødt, SV, Arbeiderpartiet, MDG, Partiet Sentrum, Høyre og Fremskrittspartiet. Vi har prioritert dialog med politisk ledelse nasjonalt og i Oslo kommune, særlig med representanter i Kommunal- og forvaltningskomiteen, Familie- og kulturkomiteen og Arbeids- og sosialkomiteen på Stortinget.

Vi har hatt to møter med Arbeids- og inkluderingsministeren, i tillegg til jevnlig møter gjennom Samarbeidsforum mot fattigdom.

Blant de politiske møtepunktene i løpet av året var også:

- møte på Stortinget med stortingsrepresentant Marian Hussein om muslimske kvinners trygghet i Norge
- besøk av ordfører i Oslo Anne Lindboe
- appell fra LIN under Partiet Sentrum sitt landsmøte

Vi fikk også besøk av Kjersti Stenseng, som markerte avslutningen på et arbeidstreningssløp der 82,2 % av deltakerne fikk tilbud om ansettelse etter endt praksis hos Scandic.

Gjennom systematisk politisk påvirkning, bredt samarbeid og tydelig forankring i brukernes erfaringer har LIN i 2025 styrket sin rolle som en kunnskapsbasert og sentral aktør i arbeidet for like rettigheter, inkludering og antirasisme i Norge.

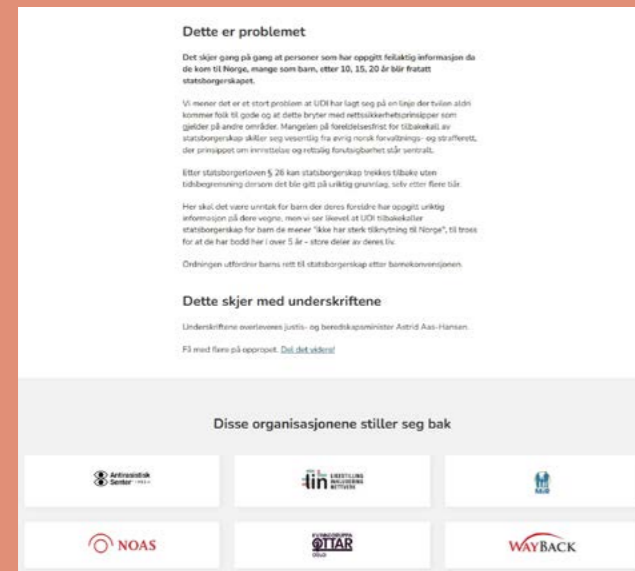
LINs politiske arbeid bygger på erfaringene fra vårt arbeid i førstelinjen og gir beslutningstakere innsikt i utfordringer som ellers i liten grad fanges opp i politikktutforming.

OPPROP

OPPROP FOR Å INNFØRE FORELDELSESFRIST FOR TILBAKEKALLING AV STATSBOGERSKAP

I Norge lever flere mennesker med frykt for at statsborgerskapet deres kan bli tilbakekalt, selv etter å ha bodd i Norge i tiår. Dette skaper utrygghet, svekker rettssikkerheten og undergraver statsborgerskapets funksjon.

Vi krever at Stortinget vedtar en lovfestet foreldelsesfrist for tilbakekallelse av statsborgerskap: etter en fastsatt tidsperiode skal ikke statsborgerskap kunne tilbakekalles. Oppropet er tilsluttet av Antirasistisk Senter, LIN – Likestilling, Inkludering og Nettverk, MiR, NOAS, Kvinnegruppa Ottar Oslo og Wayback.



Opprop om foreldelsesfrist.

OPPROP FOR ØKT VALGDELTAELSE

Valgdeltakelsen blant innvandrere med norsk statsborgerskap er betydelig lavere enn i befolkningen for øvrig. Dette svekker demokratisk representasjon og tilliten til politiske institusjoner. Vi etterlyser derfor mer målrettede og kunnskapsbaserte tiltak fra myndighetene. Særlig ønsker vi oss samarbeid med sivilsamsfunnsorganisasjoner som har tett kontakt med innvandrerbefolkningen, og som kan bidra til å nå grupper som i dag faller utenfor.

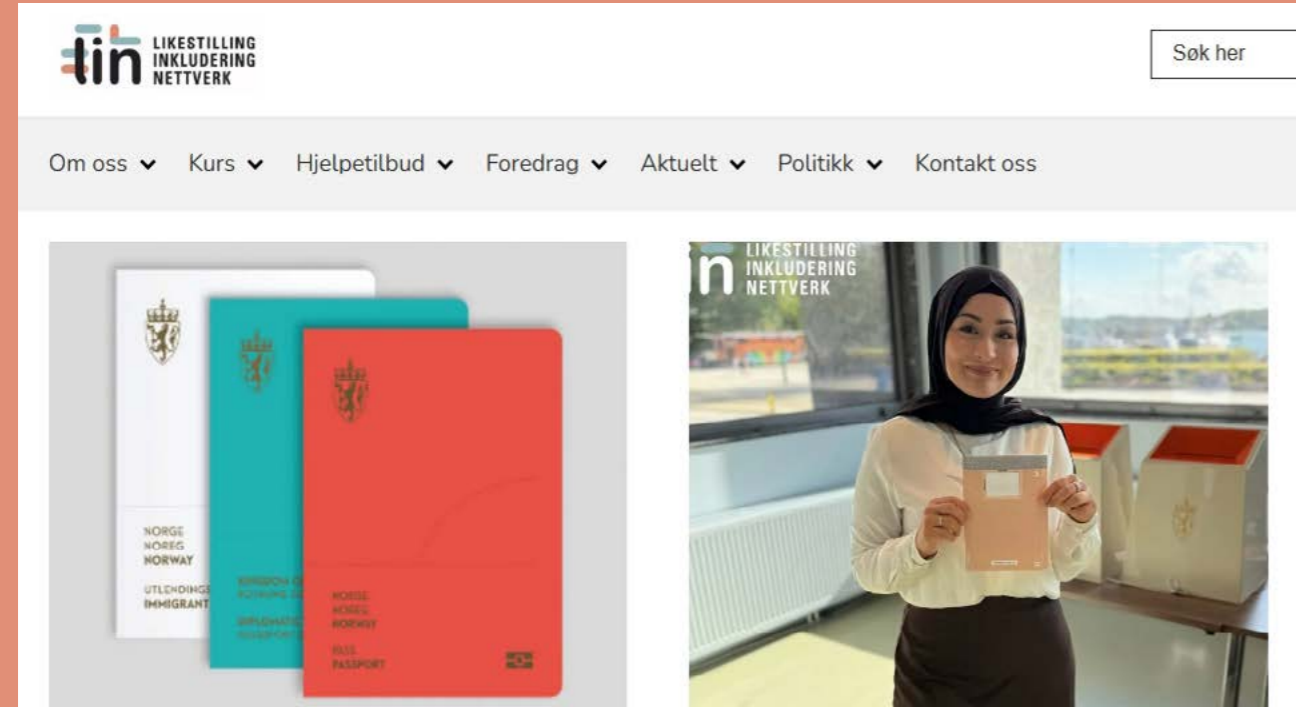
LIN tok derfor initiativ til et opprop for målrettede tiltak for økt valgdeltakelse blant innvandrere. Oppropet er tilsluttet av Antirasistisk Senter, Bydelsmødrene, Caritas, Forum for integrering og dialog Agder, Info123, KIA Norge, LIN – Likestilling, Inkludering og Nettverk, Minotenk, MIR, MiRA, OMOD, SAJO, Skeiv Verden, Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord og Stiftelsen Mangfold i Arbeidslivet.

Det ble overlevert Kjersti Stenseng, daværende Kommunal- og distriktsminister, under Arendalsuka.

Vi arbeider videre med begge kampanjene. Mer informasjon finnes på linorg.no.



Overrekkeelse til Kjersti Stenseng.



Opprop på nettsidene våre.

RAPPORT OM RASISME OG DISKRIMINERING I HELSEVESENET

Sammen med Antirasistisk Senter og Minotenk bestilte vi en rapport fra Proba Samfunnsanalyse som kartla erfaringer helsepersonell, pasienter og pårørende har med rasisme og diskriminering i helsevesenet. Forekomsten av dette er til hinder for likeverdige helsetjenester og det er derfor avgjørende at dette tas på alvor.

Rapporten fikk svært mye oppmerksomhet. Blant annet fikk vi overrasket den til helsedirektør Cathrine Lofthus under lanseringen 5. november. Vi fikk presentere den hos Helsedirektoratets brukerråd, hos Oslo Universitetssykehus og på Tillitsvalgtkonferansen til Fagforbundet Helse og Omsorg. Den har videre fått bred mediedekning, blant annet hos Aftenposten og Dagens Medisin. Daglig leder i LIN, Rabia Musavi, presenterte rapporten på Dagsnytt 18 fra Nordic Democracy Forum i Helsinki.



Panelsamtale med helsedirektør Cathrine Loftus under lanseringen.



Aftenposten



Linda Noor - Minotenk, Umar Ashraf - Antirasistisk Senter og Rabia Musavi - LIN



Dagens Medisin



Møte med Usman Mushtaq fra Helse- og omsorgsdepartementet.

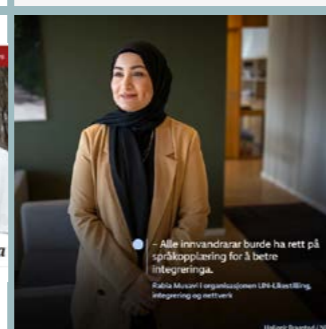
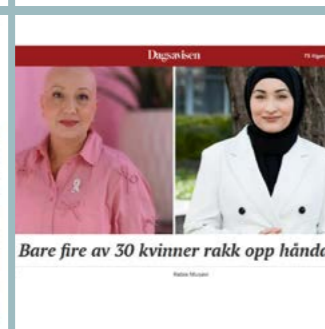
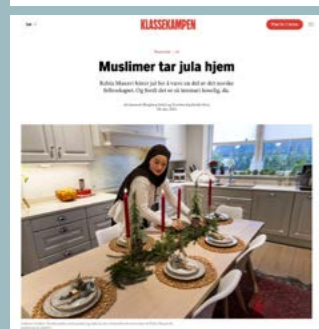
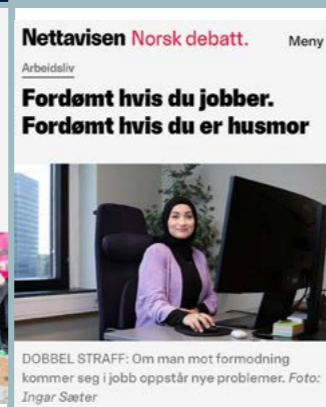
MEDIESAKER

Offentlig debatt og mediedekning er avgjørende for å synliggjøre de barrierene som står til hinder for innvandrere i Norge, samt for å motvirke normalisering av hatprat. Minoriteters erfaringer er ofte underrepresentert i offentligheten, og det er behov for kunnskapsbaserte stemmer som kan bidra til nyansering og politisk handling. LIN vil sette rasisme og diskriminering tydeligere på dagsordenen og bidra til økt kunnskap og bevissthet i offentligheten. Målet for 2025 var å ha 12 mediasaker fordelt gjennom året. Vi overgikk dette betraktelig og endte opp med 22 saker fordelt på 13 ulike flater.

LIN har med andre ord deltatt aktivt i offentligheten gjennom kronikker, debattinnlegg og intervjuer i nasjonale medier i 2025. Mediearbeidet har tatt utgangspunkt i både konkrete hendelser og strukturelle utfordringer. Temaene har spent fra hatkriminalitet og fravær av likeverdige helsetjenester, til verdien av norskopplæring og minoritetskvinner sine barrierer for et likestilt arbeidsliv. Sakene har bidratt til å løfte minoriteters erfaringer, og til å skape mer kunnskapsbasert og nyansert samfunnsdebatt om integrering.



Dagsnytt 18 om rasisme i helsevesenet.



Link til sakene: <https://www.linorg.no/aktuelt/lin-i-media>

KOMMUNIKASJON OG MEDLEMSKAP

LIN legger stor vekt på god og tilgjengelig kommunikasjon med medlemmer, deltakere og samarbeidspartnere. Gjennom åpne medlemsmøter skaper vi arenaer der personer som støtter LINs arbeid og verdier kan møtes, diskutere og utveksle erfaringer om aktuelle samfunnsproblemer.

I løpet av 2025 arrangerte vi blant annet medlemsmøter om utlendingsrett, minnemarkering for Tamima og opplæring i personlig økonomi.

Vi arbeider kontinuerlig for at kommunikasjonen vår skal være inkluderende og lett tilgjengelig for våre brukere. Informasjon om aktiviteter, kurs og tilbud formidles gjennom nyhetsbrev og sosiale medier. Samtidig bruker vi våre digitale kanaler til å løfte viktige samfunnsproblemer og markere sentrale dager.

Gjennom åpen og aktiv kommunikasjon ønsker vi å være transparente overfor våre tilskuddsgivere og samtidig inspirere og engasjere våre medlemmer.

LINs digitale rekkevidde i 2025:

- Facebook: 8 500 følgere
- Instagram: 1 379 følgere
- LinkedIn: 1 444 følgere
- TikTok: 1 352 følgere
- Nyhetsbrev: 1 679 abonnenter

MEDLEMSFORDELER

- Medlemmer i LIN har blant annet tilgang til:
- Prioritert plass på kurs og aktiviteter
- Gratis norskkurs
- Tilgang til LINs hjelpetilbud, inkludert gratis advokathjelp, karriereveiledning og veiledning
- Deltakelse på medlemsmøter og årsmøte
- Mulighet til å påvirke hvilke saker og tiltak organisasjonen skal arbeide med

Besøk av arbeids- og inkluderingsministeren

Vi fikk nylig besøk av arbeids- og inkluderingsministeren Kjersti Stenseng, som tok seg tid til å møte både deltakere og ansatte på LIN. Statsråden berømmet arbeidet som gjøres på LIN og understreket hvor viktig økonomisk selvstendighet gjennom arbeid er – både for den enkelte og for samfunnet som helhet. Besøket var en viktig anerkjennelse av innsatsen som legges ned hver dag for å skape reelle muligheter for inkludering og deltakelse i arbeidslivet. Vi takker for stortint besøk!

Fra venstre foran: Må-Lill Eijmsdau fra Scandic, HR-rådgiver fra Scandic Elin Eivik, LINs daglig leder Rabia Musavi, arbeids- og inkluderingsminister Kjersti Stenseng, og seniorrådgiver i LIN Dulce Paulsen. I bakgrunnen er deltakere fra vår- og hestekullet til arbeidstreningskursen Veien til arbeid.

Frivillighetens dag & årets frivillig

I desember markerte vi Frivillighetens dag på LIN, og vi benyttet anledningen til å takke alle frivillige som gjør LIN til et inkluderende og trygt fellesskap. Deres innsats som mentorer, støttespillere og døråpnere betyr enormt mye for deltakerne våre.

Nyhetsbrev desember 2025.

Høydepunkter fra Arendalsuka 2025

Tradisjonen tro var LIN til stede på Arendalsuka for å løfte fram inkludering og bedre levekår for alle – uansett bakgrunn. I år arrangerte vi debatt om rasisme i helsevesenet sammen med Antirasistisk senter og Minotek. Med blant annet Ishita Barua og Yohan Shanmugaratnam diskuterte vi hva som er konsekvensene av å utsettes for rasisme i møte med helsevesenet, før vi spurte politikere hva de vil gjøre med saken i neste stortingsperiode. Vi holdt innlegg på frokostmøte i regi av Scandic Hotels der inkludering sto på menyen, vi deltok i panel på Fafos sin rapportansering «Når imamen blir familierådgiver», og vi satte søkelys på arbeidende fattige i Norge i samarbeid med Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge. Vi avsluttet Arendalsuka med å overlevere vårt opprop om økt valgdeltakelse blant innvandrere til kommunal- og distriktsminister Kjersti Stenseng (AP) – et viktig skritt i arbeidet for et mer representativt demokrati.

Tusen takk til alle samarbeidspartnere, deltakere og engasjerte mennesker vi møtte – vi tar med oss viktige innspill og ny energi videre i arbeidet vårt!

[Les oppropet her](#)

Opprop om økt valgdeltakelse overlevert til Kommunal- og distriktsminister Kjersti Stenseng (AP)

Nyhetsbrev august 2025.

PROSJEKTER OG TILTAK

ARBEIDSTRENING

Oppdaterte tall viser at innvandrerkvinner fortsatt møter særskilte barrierer i arbeidslivet. Sysselsettingsgraden for innvandrerkvinner i alderen 20–66 år er 65 %, sammenlignet med 80 % i den øvrige befolkningen (SSB, 2025). Kvinner med fluktbakgrunn og kort botid har særlig lav deltakelse, og risikoen for arbeidsledighet er over fire ganger høyere enn for resten av befolkningen (IMDi, 2025). Språk, diskriminering, manglende godkjenning av utdanning, svakt nettverk og helseutfordringer gjør det vanskelig å komme inn i arbeidslivet og bli økonomisk selvstendig (IMDi, 2025). Dette øker risikoen for sosial isolasjon og psykiske helseplager (NKVTS, 2023).

For å møte disse utfordringene hadde LIN i 2025 to arbeids-treningskurs med tett oppfølging: *Arbeid med mening* og *Veien til arbeid*.

ARBEID MED MENING

Mange innvandrerkvinner ønsker å delta i arbeidslivet, men opplever å møte mangel på møteplasser, nettverk og arenaer der de kan bygge språk, mestring og motivasjon. Dette kan påvirke både psykisk helse, tilhørighet og muligheten til å ta steg mot arbeid eller kvalifisering. Arbeid med mening gir et trygt læringsmiljø der arbeidstrening kombineres med fellesskap, struktur og støtte, og bidrar til økt mestring og trivsel på veien videre. Tiltaket var i 2025 støttet av Stiftelsen Dam.

Arbeid med mening retter seg mot langtidsledige innvandrerkvinner med motivasjon for å jobbe eller komme i kvalifiserende løp. Målet for prosjektet var å rekruttere 20 deltakere, men interessen var høyere enn forventet og det endelige antallet ble 23 kvinner. Tiltaket skal styrke psykisk helse, mestring og sosial deltakelse, bidra til språkutvikling og arbeidstrening, samt legge til rette for gradvis overgang til arbeid, praksis eller utdanning. Prosjektet skal også bidra til å redusere sosial isolasjon, bygge nettverk og styrke økonomisk selvstendighet på sikt. Deltakerne var mellom 30-62 år, hvor gjennomsnittsalderen var 47 år. Deltakerne representerte 15 ulike landbakgrunner: Pakistan, Iran, Portugal-Cape Verde, Eritrea, Algerie, Marokko, Sri Lanka, Egypt, Bangladesh, Ukraina, Guatemala, Jemen, Afghanistan, Myanmar og Sudan.

Arbeid med mening tilbyr et lavterskel arbeidstreningstilbud gjennom søm og tekstilproduksjon som inngang til språktrening, kvalifisering og fellesskap. Deltakerne møtes i LIN's lokaler mandag-fredag kl. 10-14. En syninstruktør/prosjektmedarbeider leder det daglige arbeidet, mens prosjektleder står for planlegging, koordinering og individuell oppfølging. Kursopplegget kombineres med tematiske foredrag og veiledning knyttet til psykisk helse, arbeidsliv, karriere, jobbsøking og kjennskap til hjelpeapparatet.

Metoden er fleksibel og individuelt tilpasset, og legger vekt på helhetlig støtte – fra motivasjon og språk til karrierevalg og praktiske tidlige steg mot arbeidslivet. Brukermedvirkning er sentralt, og deltakerne har løpende påvirkning på innhold, arbeidsoppgaver og produktutvikling.

I 2025 deltok 23 innvandrerkvinner i alderen 19-55 år i Arbeid med mening. Deltakerne ble rekruttert via NAV-kontor, voksenopplæringer, sosiale medier og direkte henvendelser til LIN. Som tidligere år var gruppen sammensatt, med deltakere fra flere land og ulike språklige og helsemessige forutsetninger.

Prosjektet ble i hovedsak gjennomført som planlagt, men med viktige justeringer. Flere deltakere hadde utfordringer knyttet til psykisk helse, fysisk helse eller omsorg for alvorlig syke barn. Dette påvirket stabil deltakelse og muligheten for overgang direkte til arbeid. Det ble derfor lagt enda større vekt på individuell oppfølging, psykisk helse, trygghet og mestring. Dette bidro til at samtlige deltakere rapporterte forbedret psykisk helse ved kursslutt – et hovedmål for prosjektet i 2025.

Deltakerne sydde og produserte ulike tekstilprodukter, blant annet vesker, skosposer, pengepung og kjøkkenforklær. Produktene ble solgt på Norsk Folkemuseums julemarked, der frivillige fra LIN sto for salget. Inntektene gikk direkte til kvinnene som deltok på kurset. I januar 2026 ble deltakerne invitert til Stortinget for omvisning og lunsj, noe som ga en direkte mulighet for kvinnene til å fortelle om viktigheten av kurstilbudet som LIN tilbyr.

Tilbakemelding fra en deltaker på kurset:
Kurset har gitt meg mer selvtillit. Nå tør jeg å stå opp for meg selv, og jeg føler jeg har funnet mer tilbake til meg selv.

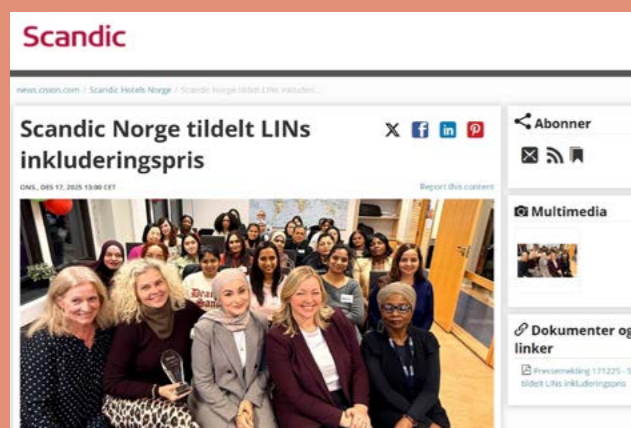
På slutten av prosjektperioden hadde deltakerne en individuell evalueringssamtale (1:1) med prosjektleder.

- 100 % av deltakere rapporterte både om økt mestring/selvtillit og mindre ensomhet som følge av kurset.
- 90 % rapporterte at kurset hadde forbedret deres norskkunnskaper.
- 100 % av deltakere rapporterte om forbedrede syferdigheter.

Arbeidstreningen bidro også til overgang mot arbeidslivet. Fire deltakere fikk jobb eller praksisplass i løpet av prosjektperioden; på matbutikk, i omsorgsbolig, på et universitet og i et kor. Etter prosjektslutt ble en avtale mellom LIN og bedriften Helt Opplagt inngått, som kan gi mulighet til arbeid på kantine eller lager, noe de tre resterende deltakerne som ønsket jobb får muligheten til. Samlet viser resultatene at Arbeid med mening fungerer som et helsefremmende og kvalifiserende tiltak for innvandrerkvinner som står langt fra arbeidslivet, og at arbeidstrening i kombinasjon med tett individuell oppfølging gir målgruppen økt mestring, sosial deltakelse og konkrete steg videre.



1. LINs frivillige på Norsk Folkemuseums julemarked som selger produktene som deltakerne har sydd. 2. Deltakerne sydde blant annet disse mangfoldsproduktene, pengepung og clutch. 3. Neelam kursdag kvinnehelse. 4. Avslutning AMM.



1. Besøk av arbeids- og inkluderingsministeren og Scandic. 2 og 3. Deltakere i praksis hos Scandic Hotel. 4. Frivillige står på stand ved Oslo-Career. 5. og 6. Scandic Norge tildelt LINs inkluderingspris. 7. Deltakere i praksis hos Scandic Hotel. 8. IT-kurs.

VEIEN TIL ARBEID

LINs arbeidstrening veien til arbeid bygger på premisset om at målrettet opplæring, praksisplasser og individuell veiledning kan gjøre det mulig for innvandrerkvinner å delta fullt og helt i arbeidslivet. Prosjektet har som mål å støtte kvinner som nylig har kommet til landet, så vel som kvinner som har stått utenfor arbeidslivet over lengre tid.

Programmet gir deltakerne ferdigheter til å forstå kravene i norsk arbeidsliv. Begrensede norskkunnskaper og manglende formell utdanning utvikles gjennom kompetansehevingskurset, samtidig som deltakerne bygger selvtillit og forbereder seg på arbeidsmarkedet.

I 2025 deltok 40 kvinner i alderen 25–55 år, med ulike utdanningsbakgrunner og nasjonaliteter fra Øst-Europa, Asia, Afrika, Midtøsten og Sør-Amerika. Mange hadde i tillegg utfordringer, som minimal arbeidserfaring og omsorgsansvar. For noen hadde de erfaring fra tidligere arbeid, men uten profesjonelt nettverk eller full forståelse av kravene i det norske arbeidsmarkedet. Pilotåret viste viktigheten av en strukturert modell og tett samarbeid med næringslivet, og ga en tydelig overgang fra opplæring til arbeid.

HOVEDFUNN

Programmet kombinerte et to måneders forberedende kurs hos LIN med tre ukers praksisplass hos Scandic Hotels. Kurset dekket CV- og søknadsskriving (Jobb X), arbeidsrett og regler (Arbeidstilsynet), IT-ferdigheter, kvinners helse, balanse mellom arbeid og fritid og psykisk helse, med stor vekt på motivasjon og deltakelse.

Rekruttering skjedde gjennom LINs nettverk, NAV, voksenopplæring, språk-kaféer, biblioteker og digitale kanaler. I samarbeid med Scandic Hotels fikk deltakerne praksisplass, hvor hver deltaker ble tildelt en mentor eller veileder. De fikk erfaring innen housekeeping, resepsjon, servering, tekniske avdelinger samt kurs og konferanse, samtidig som de fikk opplæring i sikkerhet og hygiene. Ved fullført praksis fikk deltakerne også attest fra Scandic som referanse for fremtidige jobbmuligheter. Kombinasjonen av teori og praksis styrket deltakernes selvtillit, ferdigheter og forståelse for norsk arbeidskultur. Grundig oppfølging var avgjørende for suksessen, med regelmessig veiledning og tilbakemelding fra mentorer og ledere.

For å støtte oppfølgingen opprettet Scandic en portal (<https://emp.jobylon.com/jobs/276100/>) eksklusivt for LIN-deltakere, hvor deltakerne kan laste opp CV, angi ønskede stillinger og foretrukne arbeidssteder. Portalen fungerer som et oppfølgingsverktøy og sikrer at deltakerne vurderes for sesong- eller nye stillinger, samtidig som Scandic kan kontakte kvalifiserte kandidater direkte.

OPPNÅDTE RESULTATER

Prosjektet styrket deltakernes forståelse av arbeidslivets normer, rettigheter og ansvar, inkludert likestilling, rasisme og diskriminering, samt språk- og digitale ferdigheter. Evalueringen viste at 80 % forbedret norskkunnskap og forståelse av arbeidslivet, 70–75 % følte seg bedre forberedt til intervjuer og jobbsøking, 69 % vurderte praksisplassen som god eller svært god, og 78 % rapporterte at de hadde fått tilstrekkelig veiledning gjennom programmet.

Kurset inkluderte CV- og søknadsskriving i samarbeid med Jobb X fra Antirasistisk Senter, mens Arbeidstilsynet ga opplæring i arbeidsrett og regler. Programmet dekket også IT-ferdigheter, kvinners helse, balanse mellom arbeid og fritid og psykisk helse, med særlig vekt på motivasjon og aktiv deltakelse.

Av 40 deltakere fikk 21 jobbtillbud hos Scandic Hotels, mens 10 fikk arbeid andre steder gjennom motivasjon og prosjektveiledning. Gjennom vårt nylig etablerte samarbeid med Helt Opplagt fikk to deltakere jobb i kantina. Totalt gikk 82,2 % videre til arbeid. Åtte deltakere får fortsatt individuell oppfølging, og flere ble LIN-medlemmer eller engasjerte seg som frivillige etter fullført program.

SAMMENFATNING

Pilotåret for Veien til arbeid ble fullført med suksess i 2025, med 40 deltakere som tilegnet seg verdifulle ferdigheter og arbeids erfaring gjennom individuell veiledning, strukturert opplæring og praksisplasser. Prosjektet ble evaluert gjennom spørreundersøkelser, individuelle intervjuer og tilbakemeldinger fra Scandic Hotels, og kontinuerlig oppfølging via bedriftsbesøk og dialog med mentorer sikret målbar resultater.

Året ble avsluttet med en markering hos LIN i desember 2025, med deltakelse fra både vår- og høstskull. Arbeids- og Inkluderingsminister Kjersti Stenseng deltok for å anerkjenne innsatsen til deltakerne og Scandic Hotels, som var representert ved HR-direktør og distriktsleder. Arbeidsministeren fremhevet verdien av samarbeid mellom offentlig sektor og næringsliv for å skape reelle arbeidstilbud for innvandrerkvinner. Pilotåret viste at strukturert opplæring, tett oppfølging og sterke partnerskap med arbeidsgivere gir varige veier inn i arbeidslivet. Scandic Hotels spilte en sentral rolle i prosjektets suksess ved å styrke koblingen mellom opplæring og jobbmuligheter. Scandic Hotels ble tildelt LINs Inkluderingspris i desember 2025 for sitt bidrag til mangfold og inkludering.

For å bygge videre på denne suksessen har LIN inngått et nytt samarbeid med Helt Opplagt for å utvide jobbmulighetene. Dette gir deltakerne mulige praksis- og arbeidsplasser innen blant annet lager, kantine og renhold. samtidig som prosjektets langsiktige effekt styrkes og bidrar til økt inkludering i arbeidslivet.

Omtale av samarbeidet mellom LIN og Scandic Hotels:

- Scandic Hotels mottar LINs Inkluderingspris – Cision News <https://news.cision.com/no/scandic-hotels-norge/r/scandic-norge-tildelt-lins-inkluderingspris,c4283293>

- Arbeidsmarked, likestilling og inkludering: Scandic får LIN-pris Hotellmagasinet (bransjeperspektiv) <https://www.hotellmagasinet.no/arbeidsmarkedet-inkluderingspris-likestilling-inkludering-og-nettverk/scandic-norge-tildelt-lins-inkluderingspris/1189410>

- Scandic anerkjent for mangfold og inkluderingsarbeid – Utrop (minoritetsperspektiv) <https://www.utrop.no/nyheter/innsikt/376194/>

BROBYGGERNE

For mange nyankomne innvandrere kan det være krevende å orientere seg i det norske samfunnet. Manglende kjennskap til rettigheter, plikter og offentlige tjenester, kombinert med språkbarrierer og begrensede nettverk, kan føre til utenforskap og redusert deltakelse i lokalsamfunnet. Samtidig viser forskning og erfaring at innvandrere ofte har behov for trygg arena for læring, dialog og erfaringsdeling for å kunne ta informerte valg og delta aktivt i samfunnet.

Brobyggerkurset er utviklet nettopp for å møte disse behovene. Med støtte fra IMDi tilbyr LIN et intensivt og praksisnært kurs som gir deltakerne kunnskap om det norske samfunnet, offentlige instanser og sentrale temaer som arbeidsliv, helse, barnevern, frivillighet, rasisme og diskriminering. Kurset har som mål å styrke deltakernes forståelse av egne rettigheter og muligheter, samt bygge tillit mellom innvandremiljøer, frivilligheten og offentlige aktører.

Gjennom Brobyggerkurset rustes deltakerne til å bli ressurspersoner i egne nettverk og bidra til økt samfunnsdeltakelse, inkludering og samhandling i lokalsamfunnet.

BROBYGGERKURS I OSLO

Brobyggerkurset har rettet seg mot voksne innvandrere i arbeidsfør alder med behov for økt kunnskap om det norske samfunnet, rettigheter og tilgjengelige hjelpetilbud. Formålet har vært å styrke deltakerne, aktivisere dem og gjøre dem mer selvstendige, samtidig som de oppmuntres til å være ressurspersoner for andre i egne nettverk. Videre har tiltaket mål om å styrke deltakernes samfunnsforståelse, gi kunnskap om rettigheter og hjelpetilbud, og motivere til aktiv deltakelse i arbeidsliv og frivillig aktivitet. Prosjektet bidrar til å øke tilliten mellom mennesker med minoritetsbakgrunn, offentlige instanser og frivillige hjelpetilbud.

I 2025 deltok 48 kvinner og 12 menn på Brobyggerkurset. Deltakernes alder var mellom 27 og 57 år, men flesteparten var mellom 35 og 50 år. Deltakernes nasjonale bakgrunn var variert, og 29 nasjonaliteter var representert. Norskferdighetene spenner fra nivå A1 til C1. En god andel har høyere utdanning, og det er noe spenn i deres utdanningsnivå fra hjemlandet. Deltakerne ble rekruttert på tvers av bydeler i Oslo. Deltakerne ble rekruttert fra hele Oslo gjennom oppsøkende arbeid, samarbeid med voksenopplæringsentre og NAV, samt via LINs nettsider, sosiale medier og eksisterende nettverk.

Med støtte fra Oslo kommune og Bufdir arrangerte vi fire kuskull, inkludert ett engelskspråklig kull, med ukentlige samlinger som dekket temaer som frivillighet, barnehage og redusert betaling, jobbsøking, arbeidsrett, rasisme og diskriminering, personlig økonomi, NAV, norsk helsevesen, fysisk, psykisk og seksuell helse, vold i nære relasjoner, seksualitet i et flerkulturelt perspektiv og barnevern. Alle kurs ble avsluttet med diplomutdeling.

Vårkullet fikk tilbud om arbeidstrening med fokus på informasjonsarbeid for økt valgdeltakelse, mens høstkullet deltok i salg av produkter fra LINs arbeidstreningkurs med fokus på søm. Totalt deltok 17 brobyggere i arbeidstrening, som ga verdifull erfaring, styrket selvfølelse og motivasjon for økonomisk frigjøring.

Tiltaket har bidratt til å styrke deltakernes kunnskap om rettigheter, arbeidsliv og samfunnsordninger, og har aktivisert deltakerne til å engasjere seg i egne nettverk. Prosjektet har hatt store ringvirkninger, da deltakerne viderefører kunnskap og erfaring til ulike innvandremiljøer i Oslo. Det har også bidratt til økt tillit mellom minoritetsgrupper, offentlige instanser og frivillige hjelpetilbud. Evalueringer viser at deltakerne opplever økt mestring, motivasjon for videre samfunnsdeltakelse og videre engasjement i arbeid og frivillighet.



1. Fra venstre Alexandra, Mounika, Carmelin, Chirishanthi, Kantigern, Farseen, foto Charlotte Sverdrup. 2. Brobyggerne oppfordrer innvandrerbefolkningen til å bruke sin stemmerett ved stortingsvalget 2025. 3. Brobyggerne bidrar til innsamling til TV-aksjonen. 4. Fra diplomutdeling.

BROBYGGERKURS I BUSKERUD, VESTFOLD OG INNLANDET



1. Fra kurssamling i Drammen. 2. Fra kurssamling i Tønsberg. 3. Takk for godt samarbeid med Glomma Interkommunale Voksenopplæring (GIV)
4. Fra oppstartssamlingen i Kongsvinger.

Selv om motivasjonen til å delta aktivt i samfunnet ofte er sterk blant nyankomne, kan veien inn være uoversiktlig. Mange har behov for økt kunnskap om rettigheter, plikter og offentlige tjenester. Med støtte fra IMDi tilbyr LIN derfor brobyggerkurs som gir deltakerne både systemforståelse og trygghet i møte med det norske samfunnet – slik at de også kan være støtte for andre.

LINs brobyggerkurs har som hovedmål å styrke innvandrere som ressurspersoner i egne nettverk og lokalsamfunn. En brobygger er en person som kombinerer egen migrasjonserfaring med systemkunnskap og aktivt bidrar til å veilede og styrke andre i sitt nettverk. Gjennom målrettet kompetanseheving rustes deltakerne til å formidle kunnskap videre, veilede andre og bidra til økt tillit og samhandling mellom offentlig sektor, frivillighet og innvandrerbefolkningen. Ved å styrke enkeltpersoner som ressurspersoner bidrar brobyggerkursene til bærekraftig integrering med varige ringvirkninger i lokalsamfunnene. Fra 2024 har LIN gjennomført brobyggerkurs i Buskerud og Vestfold. I 2025 ble satsingen utvidet til Innlandet.

I 2025 deltok totalt 52 personer i brobyggerkursene. Av disse var 36 kvinner og 16 menn. Deltakerne representerte 15 nasjonaliteter og over 13 språk, og var bosatt i elleve kommuner i tre fylker: Drammen, Lier, Tønsberg, Færder, Horten, Holmestrand, Kongsvinger, Sør-Odal, Nord-Odal, Grue og Eidskog. Språknivået varierte fra A2 til C1, med hovedvekt på A2–B1. Alderen spente fra 20 til 63 år, med flest deltakere mellom 30 og 50 år. Deltakergruppen hadde variert utdanningsbakgrunn.

Det ble gjennomført ett kursløp i hver region. Kursene tilpasses lokale behov basert på kartlegging og dialog med integreringsaktører. Samlet dekket kurset temaer som frivillighet, arbeidsliv, fagforeninger, jobbsøking, opptak til høyere utdanning, entreprenørskap, helsevesen, barnehage, barnevern, personlig økonomi, rasisme, diskriminering og utlendingsrett. Kurset kombinerer forelesninger, diskusjoner og praktiske oppgaver, med særlig fokus på å senke terskelen for å søke hjelp og aktivt engasjement i frivillighet. En rød tråd gjennom hele kursrekken er å informere om hjelpetilbud og ressurser som bidrar til økt samfunnsdeltakelse.

Brobyggerkursene er gjennomført i tett samarbeid med lokale aktører. I Drammen var Kirkens Bymisjon medarrangør og bidro til rekruttering gjennom nettverket "Kvinner i sentrum". I Tønsberg samarbeidet vi med Tønsberg Læringscenter, og i Kongsvinger med Glomma interkommunale voksenopplæring.

Flere eksterne aktører bidro med faglige innlegg, blant annet Arbeidstilsynet, DNB, Insa advokater og representanter fra barnevernet.

Evalueringer fra respondentene viser tydelig at kursene har hatt stor innvirkning:

- 72,7 % melder at de har økt sin samfunnsdeltakelse.
- 95,5 % melder at de har mer kunnskap om det norske samfunnet.
- 68 % melder at de ønsker å være frivillige.

Resultatene er basert på deltakernes egenrapportering ved kursslutt. Den høye andelen som rapporterer økt kunnskap og samfunnsdeltakelse, indikerer at deltakerne i større grad opplever mestring og trygghet i møte med offentlige tjenester. At over to tredjedeler ønsker å engasjere seg frivillig, tyder på at kurset ikke bare styrker individuell kompetanse, men også mobiliserer til aktiv samfunnsdeltakelse. Dette bidrar til målsettingen om å utvikle ressurspersoner med ringvirkninger i egne nettverk.

Deltakerne ble oppfordret til frivillig engasjement; flere er aktive i lokale organisasjoner og nettverk. Kurset styrker deltakernes rolle som ressurspersoner – personer som aktivt formidler kunnskap, senker terskelen for å søke hjelp og bidrar til økt deltakelse og tillit i sine miljøer.

LINs satsing i Buskerud, Vestfold og Innlandet har blitt svært godt mottatt, med stor etterspørsel etter videre aktiviteter. De nye brobyggerne har bidratt til å identifisere behov på integreringsfeltet og løfte relevante problemstillinger videre til lokale aktører. LIN takker alle samarbeidspartnere som har bidratt med faglig kompetanse, rekruttering og praktisk tilrettelegging. Vi ser frem til å videreutvikle brobyggerarbeidet og fortsette arbeidet med å styrke innvandreres deltakelse og medvirkning i samfunnet i flere fylker.

MENTORPROGRAM

LINs mentorprogram er en sentral del av arbeidet vårt for å styrke høyt kvalifiserte innvandreres vei inn i relevant arbeid og utdanning. Programmet kobler deltakere med mentorer fra norsk arbeidsliv og kombinerer individuell oppfølging med arbeidslivsrettede samlinger og nettverksbygging.

I perioden har mentorprogrammet blitt gjennomført både i Oslo og i Buskerud, Vestfold og deler av Akershus. Gjennomføringen er tilpasset lokale forhold, men bygger på samme faglige modell og målsetting. Nedenfor følger en oversikt over gjennomføring, resultater og læringspunkter fra de ulike regionene.

MENTORPROGRAM OSLO

Høyt kvalifiserte innvandrere møter ofte flere barrierer på vei inn i det norske arbeidsmarkedet, til tross for solid utdanning og relevant arbeidserfaring. Tall fra IMDi viser at 40% av innvandrere er overkvalifiserte for jobbene de får. Diskriminering, lang saksbehandlingstid ved godkjenning av utenlandsk utdanning, manglende profesjonelt nettverk, og uskreve regler i arbeidslivet gjør overgangen krevende. Dette fører til at viktig kompetanse ikke tas i bruk, noe som er uheldig både for den enkelte og for samfunnet vårt som trenger flere hoder.

Målet med mentorordningen var å styrke høyt kvalifiserte innvandreres muligheter til å få relevant arbeid, praksis eller starte på relevante studier. Ved å tilby individuell og målrettet mentorveiledning ønsket vi å hjelpe deltakerne til å bygge broer til det norske arbeidslivet og øke sannsynligheten for at deres utdanning og erfaring brukes på riktig måte. Målet var at minst 70 % av deltakerne skulle oppnå jobbtilbud, praksisplass eller studieplass innen prosjektslutt.

Mentorprogrammet var organisert slik at hver deltaker ble koblet med en frivillig mentor med lignende fagbakgrunn. I 2025 deltok 13 adepter fra 11 nasjonaliteter. De hadde fagbakgrunn blant annet fra medisin, farmasi, integrering, sosialt arbeid, miljø og bærekraft, ingeniørstudier, cybersikkerhet, digital markedsføring, kommunikasjon, hotell og reiseliv. Mentorene representerte et bredt spekter av virksomheter i offentlig, privat og ideell sektor: Akershus universitetssykehus, Ligestilling- og diskrimineringsombudet, Merck, Bufdir, Innovasjon Norge, Arbeids- og inkluderingsdepartementet, Waldermar, Naturvernforbundet, Frelsesarmeen, Høyskolen Kristiania, Cisco, og Strawberry.

Gjennomføringen besto av koblingsmøte, regelmessig mentor-adept-kontakt (2–4 ganger per måned), fem fellessamlinger for adepter og to samlinger for mentorer. Fellessamlingene tok opp temaer som nettverksbygging, CV- og søknadsskriving, intervju trening, arbeidsrett, lønnsforhandlinger og sosiale koder i norsk arbeidsliv. Tre av samlingene var i samarbeid med Karin Ellis. Mentorene fikk egne samlinger med erfaringsutveksling og faglig påfyll om mangfold og strukturelle barrierer i arbeidslivet. Prosjektleder fulgte opp både mentorer og adepter gjennom hele perioden med veiledning og støtte. Tolv mentorer bidro med om lag 480 timer frivillig innsats. Gjennomføringen av mentorprogrammet hadde ikke vært mulig uten den viktige innsatsen fra mentorene.

Mentorprogrammet har gitt gode resultater. Av de 12 adeptene som fullførte programmet fikk 9 jobbtilbud eller praksisplass, som tilsvarer 75 % og overstiger måltallet. Deltakerne fikk tilbud innen blant annet medisin, farmasi, integrering, kommunikasjon, hotell og digital markedsføring. Evalueringene viser også tydelig kompetanseutvikling: 89 % oppga større tro på jobb i eget fagfelt, 78 % hadde utvidet nettverket sitt, og alle respondentene rapporterte økt kunnskap om norsk arbeidsliv og jobbsøking. Nesten halvparten av adeptene har vært frivillige hos LIN, og et par adepter har vært frivillige ved andre organisasjoner.

Vi takker alle mentorene for at de har delt av sin kompetanse og tid for et mer mangfoldig og inkluderende arbeidsliv. Vi er imponert over innsatsen til adeptene, og vi ser fram til å følge dem videre på sin jobbreise i norsk arbeidsliv. Resultatene viser at målrettet mentorstøtte er et effektivt virkemiddel for å redusere barrierer og mobilisere innvanderes høy kompetanse i det norske arbeidsmarkedet.



1. Deltakere står frivillig på stand på Mela-festivalen. 2. Fra deltakersamling med Karin Ellis. 3. Fra oppstartssamling for deltakere. 4. Gruppselfie av deltaker og mentor.

LINS MENTORPROGRAM BUSKERUD OG VESTFOLD

LIN har i flere år arrangert mentorprogram for høyt kvalifiserte innvandrere i Oslo. Vi så et behov for et slikt program i flere fylker, og for første gang tilbyr vi det i Vestfold, Buskerud og deler av Akershus. Høyt kvalifiserte innvandrere møter ofte barrierer inn i arbeidsmarkedet, blant annet knyttet til manglende profesjonelt nettverk, begrenset kjennskap til norske rekrutteringsprosesser og utfordringer med godkjenning av utenlandsk utdanning. Et mentorprogram kan bidra til økt arbeidslivsforståelse, styrket nettverk og mer målrettet jobbsøking.

Målet med mentorprogrammet var å styrke deltakernes muligheter for relevant arbeid, praksis eller videre utdanning gjennom kompetanseheving, individuell veiledning og tilgang til profesjonelle nettverk. Målet var at minst 70 % av deltakerne skulle oppnå jobb, praksisplass eller studieplass innen eller prosjektslutt.

Mentorprogrammet var organisert som en kombinasjon av kurs og individuell mentoroppfølging. Hver deltaker ble koblet med en frivillig mentor med relevant fagbakgrunn. Programmet omfattet deltakere fra Buskerud, Vestfold og Akershus med variert botid, utdanning og yrkesbakgrunn, blant annet innen IT, økonomi, HR, integrering, journalistikk og helse. Mentorene kom fra ulike deler av arbeidslivet, blant annet privat næringsliv, offentlig sektor og organisasjonsliv; deriblant Deloitte, Fagforbundet, Tønsberg Læringscenter, barnevernet, Wergelandssenteret, Plusnor, Tannfeen integrering og Linksecure. Vi takker Tønsberg læringscenter som bidro med lokaler og støtte til mentorformidling.

Gjennomføringen besto av kurs i CV- og søknadsskriving, intervjuutøring og norsk arbeidsliv, kombinert med individuell

mentor-adept-oppfølging. Det ble gjennomført både digitale og fysiske samlinger. Mentoroppfølgingen ga deltakerne tilgang til bransjekunnskap, konkrete råd og nettverk. Flere deltakere tok også relevante kurs underveis for å styrke sin kompetanse og sine jobbmuligheter. For å redusere risiko ved frafall tok prosjektet inn to ekstra deltakere ved oppstart, så totalt var deltakertallet på 12 personer. Én deltaker trakk seg tidlig i programperioden. Ni mentorer bidro med frivillig innsats i programmet.

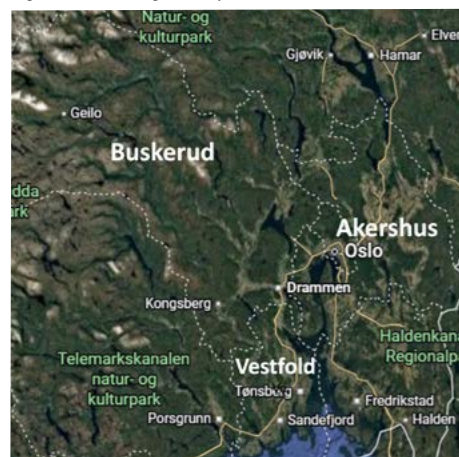
Programmet ga flere konkrete resultater. Fire deltakere fikk relevant jobb, og én deltaker fikk praksisplass gjennom sin mentor. Flere andre deltakere gikk videre til kompetansehevende kurs eller nye kvalifiseringsløp. Samlet oppnådde fem av elleve aktive deltakere overgang til arbeid eller praksis, noe som er lavere enn måltallet. Flere deltakere var samtidig i aktive jobbsøkerprosesser ved prosjektslutt.

Det ble ikke gjennomført en avsluttende spørreundersøkelse, og det foreligger derfor ikke kvantitative evalueringsdata. Løpende tilbakemeldinger fra deltakere peker likevel på at mentorordningen og kursene har gitt økt motivasjon, bedre forståelse av norsk arbeidsliv og mer realistiske karriereplaner.

Gjennomføringen har gitt viktig læring. Rekruttering og stabil oppfølging av frivillige mentorer var mer krevende enn forventet, og stor geografisk spredning gjorde fysiske møter vanskeligere å gjennomføre. Erfaringene viser behov for tydeligere mentorforberedelse, mer lokal tilpasning og en mer enhetlig møteform i videre utvikling av programmet. Samtidig bekrefter erfaringene at mentorstøtte og arbeidslivsrettet veiledning er viktige virkemidler for å styrke kvalifiserte innvanderers vei inn i arbeidslivet.



Digital fellessamling for adeptene.



FOREDRAGSVIRKSOMHET

For mange med innvandrerbakgrunn kan det være utfordrende å finne fram til informasjon, tjenester og støtte i møte med problemstillinger som diskriminering, vold og helse. Personer med innvandrerbakgrunn opplever oftere diskriminering og hatytringer enn befolkningen for øvrig (IMDi: Hvordan går det med integreringen, 2024), og opplevd rasisme og diskriminering kan ha negativ innvirkning på psykisk helse (FHI, Folkehelse rapporten).

Samtidig viser forskning at språk- og informasjonsbarrierer kan gjøre det vanskelig å få tilgang til helsetjenester og forstå hvilke tilbud som finnes (Sykepleien, 2024).

På bakgrunn av dette har LIN i 2025 gjennomført tre foredragsserier rettet mot voksne med innvandrerbakgrunn og deltakere ved voksenopplæringer og NAV/Jobbsjansen:

- Foredrag om rasisme og diskriminering,
- Foredrag om vold i nære relasjoner,
- Foredrag om seksuell helse og kvinnehelse.

Disse foredragene gir både kunnskapsbasert informasjon, refleksjon og verktøy for å styrke deltakernes forståelse av rettigheter, hjelpeapparat og egen situasjon, slik at de er bedre rustet til å ta informerte valg og støtte hverandre.

FOREDRAG OM RASISME, DISKRIMINERING OG HATEFULLE YTRINGER

Rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer rammer mange flerkulturelle minoriteter i Norge, og kan bidra til utenforskap, svekket psykisk helse og lavere tillit til offentlige institusjoner. For personer som er nye i Norge kan det være særlig krevende å identifisere diskriminering, kjenne egne rettigheter og vite hvor man kan få hjelp. LIN erfarer at mange mangler kunnskap om klagemuligheter, lovverk og relevante støtte- og veiledningstjenester. Samtidig er voksenopplæringen en sentral, men ofte undervurdert arena for forebygging og rettighetsopplæring. I arbeidslivet ser vi at diskriminering fortsatt utgjør en barriere, og tillitsvalgte har en nøkkelrolle i å forebygge og håndtere urett på arbeidsplassen.

PROSJEKTBSKRIVELSE

Mål: Deltakerne har fått økt kunnskap om rettigheter og hjelpe-tilbud i møte med rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer.

Målgruppe:

- Primært: Elever i voksenopplæringen
- Sekundært: Tillitsvalgte i fagbevegelsen

Prosjektet består av foredrag og opplæringsøkter om rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer, med særlig vekt på rettigheter, lovverk og tilgjengelige hjelpetilbud. Foredragene er tilpasset målgruppen, holdes interaktivt der det er mulig, og kombinerer kunnskapsformidling med refleksjon, eksempler fra hverdagsliv og arbeidsliv, og konkrete verktøy for å handle dersom man opplever diskriminering eller hat. Tiltaket bygger på LINs erfaringer fra tidligere års foredragsvirksomhet og organisasjonens kontinuerlige arbeid med tematikken på både individ- og systemnivå.

GJENNOMFØRING

I 2025 gjennomførte LIN foredrag ved voksenopplæringer på Østlandet, samt opplæring for tillitsvalgte i fagbevegelsen. Innholdet

ble tilpasset deltakernes språknivå og behov, og vi la vekt på tydeligere språk og pedagogisk tilrettelegging basert på erfaringer fra 2024. Prosjektet ble evaluert gjennom deltakerstatistikk og digitale evaluerings skjema etter foredragene, i tillegg til kvalitative tilbakemeldinger fra lærere og deltakere.

Resultater

Måltall og måloppnåelse:

- Antall klasser: Måltall 24 – nådd 38 (+14)
- Antall deltakere: Måltall 558 – nådd 726 (+168)

TILBAKEMELDINGER OG EVALUERING:

279 elever svarte på et digitalt evaluerings skjema i etterkant av foredraget. Vi har kun bedt elever i voksenopplæringen svare på skjemaet, det inkluderer 606 Resultatene viser svært høy måloppnåelse:

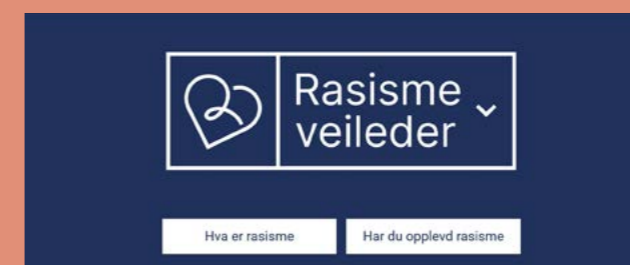
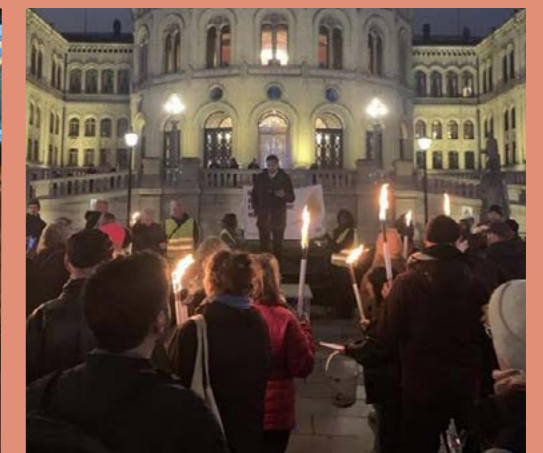
- 91,8 % oppga at de lærte mer om hvor man kan få hjelp om man utsettes for rasisme, diskriminering eller hatefulle ytringer.
- 85,3 % oppga at de lærte mer om lovverket og tematikken.
- 89,2 % oppga at de syntes foredraget var veldig bra eller bra.
- 70 % oppga at de syntes foredraget var lett eller veldig lett å forstå, noe som tyder på forbedring i formidling og språktilpasning.

En lærer ved en voksenopplæring i Vestfold oppsummerte relevansen slik:

«Foredraget var engasjerende for deltakerne, og de følte at det var relevant for deres liv og bakgrunn. Begrepene som brukes går rett inn i temaene de møter i FOV og norskopplæring.»

Elevene ga også tydelige tilbakemeldinger på forståelighet og utbytte, blant annet:

«De forklarte foredraget veldig godt. Jeg snakker ikke godt norsk, men jeg forsto.»



1. Mediesak om netthets i Aftenposten.
2. Foredrag for Fagforbundets tillitsvalgskonferanse avdeling pleie og omsorg.
3. Krystallnattmarkeringen.
4. Rasismeveilederen - brukes i presentasjonen.

VOLD I NÆRE RELASJONER

Vold i nære relasjoner er et alvorlig samfunnsproblem og et sentralt hinder for likestilling. En nasjonal omfangsundersøkelse utført av Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress (NKVTS) viser at én av fem kvinner i Norge har blitt utsatt for voldtekt i løpet av livet, og at alvorlig og gjentatt vold i nære relasjoner rammer kvinner i størst grad. Innvandrerkvinner kan være særlig utsatt som følge av språkbarrierer, begrenset nettverk, og manglende kjennskap til rettigheter og hjelpetilbud. For mange med kort botid i Norge kan det være utfordrende å skille mellom hva som er vold, hva som er straffbart og hvilke tjenester som finnes for å få hjelp. Kunnskap, språk og handlingsrom er derfor avgjørende for å forebygge vold og styrke kvinners muligheter til å beskytte både seg selv og andre. Tiltaket er støttet av Konfliktrådet og Oslo kommune.

Målet med tiltaket er å gi deltakerne økt kunnskap om vold i nære relasjoner, egne rettigheter og tilgjengelige hjelpetilbud, slik at de både kan beskytte seg selv og støtte andre. Målgruppen er elever ved voksenopplæringer og deltakere gjennom NAV/Jobbsjansen, primært kvinner med minoritetsbakgrunn og kort botid i Norge.

Tiltaket består av foredrag og workshops om vold i nære relasjoner og negativ sosial kontroll. Innholdet er tilpasset språk- og kunnskapsnivåene A2–B1, og kombinerer kunnskapsformidling, refleksjon og diskusjon slik at deltakerne kan anvende innholdet i egne liv og i møte med andre.

Foredragene er gjennomført i samarbeid med voksenopplæringer og NAV/Jobbsjansen, og vektlegger at deltakerne skal få kunnskap som er praktisk anvendbar i hverdagen, i møte med hjelpeapparatet og som støttepersoner for andre kvinner.

Struktur og innhold i workshopene inkluderer:

- informasjon om voldens konsekvenser for helse, arbeid og familieliv
- ulike former for vold og vanlige myter



Besøk hos Asker Voksenopplæring.

- normalisering av reaksjoner på vold og juridisk informasjon om rettigheter
- oversikt over hjelpetilbud, inkludert krisesentre, helse- og sosialtjenester, politi og juridisk bistand

Foredragene ble gjennomført som klasseromsundervisning i grupper, med tilpasning til språknivå og kulturelle referanser.

Tiltaket hadde som mål å nå 555 deltakere i 2025. Totalt nådde vi 609 deltakere, som tilsvarer omtrent 10 % over måltallet. Foredragene ble gjennomført i seks kommuner: Oslo, Asker, Lørenskog, Drammen, Larvik og Sarpsborg.

Tiltaket hadde særskilte måltall for Oslo og nasjonalt. I Oslo var målet å nå 175 deltakere, og vi nådde 239 deltakere. Utenfor Oslo var målet 380 deltakere, og vi nådde 370 deltakere. Totalt deltok personer fra 45 ulike landbakgrunner, og 77 % av deltakerne var kvinner.

En lærer ved en voksenopplæring i Østfold oppsummerte foredraget slik:

«Foredraget var aktuelt og med svært nyttig informasjon – gjennomarbeidet opplegg. Klar formidling, tydelige holdninger og kunnskapsrik foredragsholder.»

For å måle effekt besvarte 255 deltakere et digitalt evalueringsskjema. Evalueringen viser at tiltaket hadde tydelig læringseffekt:

- 94 % rapporterte at de lærte mer om vold i nære relasjoner
- 86 % syntes foredraget var interessant eller svært interessant
- 74 % opplevde at foredraget var lett eller svært lett å forstå

Tiltaket oppnådde målet om økt kunnskap, økt bevissthet og økt handlingsrom. Deltakerne rapporterte at de i større grad forstår hva som regnes som vold, hvilke former som er straffbare, og hvordan man kan støtte noen som opplever vold.



Elevene evaluerer etter foredraget.

SEKSUELL HELSE

KONTEKST / PROBLEMBESKRIVELSE

God kvinnehelse forutsetter kunnskap om kropp, rettigheter og helsetjenester. For mange kvinner med minoritetsbakgrunn kan språkbarrierer, manglende kjennskap til det norske helse-systemet og kulturelle tabuer gjøre det vanskelig å søke informasjon og hjelp. Dette gjelder særlig temaer som seksuell helse, forebyggende undersøkelser, samtykke og psykisk helse. Manglende kunnskap kan føre til utrygghet, feilinformasjon og redusert bruk av helsetjenester. Informasjon og dialog på et forståelig språk er derfor avgjørende for å styrke kvinners helse, mestring og selvstendighet.

MÅL OG MÅLGRUPPE

Målet med tiltaket er å gi deltakerne økt kunnskap om kvinnehelse, seksuell helse og tilgjengelige helsetjenester i Norge, samt styrke deres trygghet i møte med eget helsebehov og hjelpeapparatet. Tiltaket skal også bidra til økt handlingsrom slik at deltakerne bedre kan ivareta seg selv og støtte andre ved behov. Målgruppen er deltakere ved voksenopplæringer, videregående skoler og NAV-tilknyttede tilbud, hovedsakelig kvinner med minoritetsbakgrunn. Aldersspennet blant deltakerne i 2025 var bredt, fra unge voksne i begynnelsen av 20-årene til kvinner opp mot 60 år. Tiltaket nådde også et mindre antall menn, særlig i blandede klasser.

PROSJEKTBEKRIVELSE

Tiltaket består av foredrag og dialogbaserte undervisningsøkter om kvinnehelse og seksuell helse. Innholdet er tilpasset deltakernes språknivå (hovedsakelig A2–B1) og kombinerer faglig informasjon med refleksjon og spørsmål. Temaene omfatter blant annet kroppskunnskap, forebyggende helse, samtykke, psykisk helse og hvordan man navigerer i helsetjenestene i Norge.

GJENNOMFØRING

Foredragene ble gjennomført høsten 2025 i samarbeid med voksenopplæringer og skoler i blant annet Oslo, Asker, Tønsberg, Larvik og Drammen. Undervisningen ble gitt som klasseromsbaserte økter og tilpasset både språknivå og deltakernes kulturelle referanser.



Foredrag Tønsberg.

Struktur og innhold i foredragene inkluderte:

- grunnleggende kunnskap om kvinnehelse og seksuell helse
- informasjon om forebyggende undersøkelser og egenomsorg
- samtykke, kroppslige grenser og psykisk helse
- oversikt over relevante helsetjenester og hvordan man kan ta kontakt
- mulighet for spørsmål og dialog i trygge rammer

RESULTATER

Totalt var måltallet for tiltaket 250 deltakere. Tiltaket nådde totalt 271 deltakere, noe som tilsvarer en måloppnåelse på over 100 %. Deltakerne representerte et stort mangfold av landbakgrunner, blant annet Afghanistan, Somalia, Syria, Ukraina, Irak, Eritrea, Marokko, Filippinene, Pakistan, Tyrkia og flere europeiske og asiatiske land. Majoriteten av deltakerne var kvinner.

For å måle effekt besvarte deltakerne digitale evalueringsskjemaer etter foredragene. Evalueringene viser gjennomgående positive resultater:

- Et stort flertall opplevde foredragene som lette eller svært lette å forstå
- De fleste rapporterte at de hadde lært noe nytt om kvinnehelse og seksuell helse
- Mange oppga økt trygghet i hvordan de kan ta vare på egen helse og hjelpe andre
- Foredragene ble i hovedsak vurdert som «bra» eller «veldig bra»

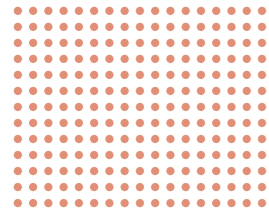
En deltaker beskrev effekten slik:

«Siden jeg flyttet til Norge har jeg hatt mange fysiske og psykiske endringer, så det var veldig hjelpsomt å få så mye informasjon.»

Samlet sett viser tilbakemeldingene at informasjonstiltaket har bidratt til økt kunnskap, bevissthet og trygghet knyttet til kvinnehelse. Tiltaket fremstår som et lavterskel og helsefremmende tilbud som møter et tydelig behov blant kvinner med minoritetsbakgrunn, og som gir deltakerne bedre forutsetninger for å ivareta egen helse i Norge.



Foredrag Asker.



NORSKKURS

Gode norskkunnskaper er avgjørende for å delta i arbeidsliv, utdanning og samfunnsnivå i Norge. Samtidig opplever mange innvandrere utfordringer med å få tilgang til norskopplæring, særlig dersom de ikke har rett til gratis kurs eller ikke har økonomiske ressurser til å betale for språkopplæring. Begrensede norskkunnskaper kan gjøre det vanskeligere å finne arbeid, forstå offentlige tjenester og bygge sosiale nettverk, noe som kan bidra til utenforskap og isolasjon. Kurset ble finansiert av HK-dir (Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse).

Målet med kurset var å styrke deltakernes norskkunnskaper slik at de kunne beherske nivå A2. Målgruppen var voksne innvandrere uten høyere utdanning.

SVØMMEKURS

Svømmekurset hadde som mål å styrke minoritetskvinner ved å tilby et program som gir dem mulighet til å lære det grunnleggende innen svømming. Det var et målrettet tiltak for minoritetskvinner over 18 år bosatt i Oslo som manglet grunnleggende svømmeferdigheter. Rekrutteringen ble gjennomført gjennom LINs digitale kanaler, inkludert nettside, nyhetsbrev, Facebook, LinkedIn og Instagram, samt i samarbeid med NAV, voksenopplæringsentre og muntlig formidling, da tidligere deltakere ofte deler sine erfaringer i sine nettverk.

Med tydelig og veiledet instruksjon fra erfarne kvinnelige instruktører ved Sagene Folkebad, fikk deltakerne økt selvtillit, vanntrygghet og kompetanse, samtidig som de lærte i eget tempo og i et komfortabelt miljø. Utover disse individuelle ferdighetene fremmet programmet også generell helse og velvære, oppmuntret til regelmessig fysisk aktivitet, og som mange deltakere selv fortalte, gav ferdighetene de tilegnet seg fordeler som nådde flere enn bare dem selv.

Flere kvinner delte at det å lære å svømme gir dem trygghet og frihet til å være i vann med barn uten frykt for drukning – en mulighet de ofte ikke hadde i hjemlandet på grunn av begrenset tilgang, mangel på privatliv eller andre sosiale utfordringer. Prosjektet rettet seg spesielt mot kvinner som, av økonomiske, kulturelle eller religiøse årsaker, ikke deltar i vanlige svømmeprogrammer.

Kurset er svært populært, og vi mottar fortsatt mange søknader hvert år. Over 150 kvinner søkte om å delta på kurset. LIN blir invitert til å delta på åpne dager ved voksenopplæringen rundt om i Oslo, hvor våre frivillige spiller en sentral rolle i å promotere prosjektene.

I 2025 deltok totalt 60 kvinner: tre grupper à 15 på vårkurset og én gruppe à 15 på høstkurset. Deltakerne kom fra Asia, Afrika, Midtøsten, Øst-Europa og Sør-Amerika, med aldersspenn fra 20 til 60 år.

Den høye etterspørselen understreker behovet for slike tiltak innen målgruppen. LIN har inngått et langsiktig samarbeid med Svømmeakademiet for å fortsette å tilby kurs som gir mange innvandrerkvinner muligheten til å lære det grunnleggende innen svømming. Kurset ble holdt ved Sagene Folkebad, et basseng som er godt egnet for målgruppen på grunn av varmt vann og skjermede, private omgivelser. Svømmeakademiet stilte med kvalifiserte instruktører og gav 25 % rabatt på leie av basseng og undervisning for å støtte tilgang til svømmeopplæring for kvinner med innvandrerbakgrunn. Deltakerne betalte en liten egenandel,

LIN gjennomførte gratis norskkurs i samarbeid med NoTe – Norwegian Teaching. Kurset var rettet mot deltakere som ønsker å forbedre sine norskkunnskaper for å kunne delta mer aktivt i arbeidsliv og samfunn, og som hadde lavere utdanning. Undervisningen ble gjennomført av lærere fra NoTe, mens LIN sto for rekruttering og oppfølging av deltakerne. Det er stor etterspørsel blant innvandrere etter gratis norskkurs, og vi hadde mange søkere til LIN sitt tilbud.

Rekrutteringen ble gjennomført gjennom LINs kanaler, blant annet sosiale medier og telefon. Kurset ble gjennomført i LINs lokaler i Oslo. NoTe hadde ansvar for språkkartlegging og faglig oppfølging av deltakerne gjennom kursløpet.

I 2025 fullførte to klasser med 20 elever hver norskkurs på nivå A2. Kurset ga deltakerne økt språkkompetanse og bedre forutsetninger for å delta i arbeid, utdanning og samfunnsnivå.

og samarbeidet sikret at enda flere minoritetskvinner kunne få tilgang til grunnleggende svømmeopplæring.

Evaluering og resultater: Etter kurset gjennomførte LIN en digital og anonym evaluering for å samle inn tilbakemeldinger om deltakernes erfaringer, forventninger og forslag til forbedringer.

Resultatene viser en tydelig positiv effekt på ferdigheter og vanntrygghet:

- Følte seg tryggere i vannet: 95,3 %
- Lært å flyte: 87,1 %
- Lært brystsvømming: 67,7 %
- Rapporterer behov for videre svømmekurs: 88,9 %
- Generell tilfredshet med kurset (vurdering 5): 67,7 %
- Tilfredshet med instruktørene (vurdering 5): 77,7 %
- Tilfredshet med kommunikasjon og oppfølging (vurdering 5): 76,8 %

Kurset varte i omtrent 8 uker, med økter på 40 minutter. Gjennom årene har deltakerne konsekvent uttrykt ønske om lengre økter og utvidet kursperiode, med en stor andel som ønsker mer tid i bassenget per økt og et lengre totalt program. Totalt viser evalueringen at rundt 80 % av deltakerne opplevde positive resultater, inkludert økt selvtillit, forbedrede svømmeferdigheter og høy tilfredshet med kurset og instruktørene, samtidig som de viser sterk motivasjon for videre læring. Resultatene viser at kurset ikke bare gir grunnleggende svømmeferdigheter, men også økt mestring, selvsikkerhet og motivasjon, med en varig positiv effekt for deltakerne selv.

Samfunns- og helseeffekter: Svømmekurset har hatt betydelig sosial effekt. Mange minoritetskvinner har begrenset tilgang til svømmeopplæring, noe som kan utgjøre risiko i vannbaserte situasjoner. Kurset gav deltakerne selvtillit, oppmuntret andre i deres nettverk til å delta, og bidro til å bygge nye vennskap og sosiale relasjoner. Det fremmet fysisk aktivitet, styrket helse og muskelkraft, forebygget livsstilssykdommer, og opplevdes som beroligende og terapeutisk.

Kurset styrket også sosial inkludering og skapte en følelse av tilhørighet. På lang sikt støtter det integrering, fremmer folkehelse og reduserer risikoen for drukningsulykker. Den høye etterspørselen og de positive evalueringene understreker at dette tiltaket dekker et viktig og vedvarende behov for minoritetskvinner i Oslo.

HJELPETILBUD

Forskning viser at personer med innvandrerbakgrunn kan møte språk-, informasjon- og tillitsbarrierer i møte med offentlige tjenester, noe som kan skape usikkerhet og gjøre det vanskelig å be om hjelp i krevende situasjoner (OsloMet, 2022; Helsebiblioteket, 2021). LIN tilbyr derfor lavterskel hjelpetilbud som skal gi støtte, veiledning og trygghet til brukere som har behov for noen som lytter, forstår og kan vise videre vei. Med tverrfaglig kompetanse og mange års erfaring tilbydde LIN gratis juridisk rådgivning, hjelpetelefon, støttesamtaler, drop in og karriereveiledning i 2025.

DROP-IN

LIN tilbyr lavterskelstøtte for innvandrere og nyankomne i Norge. Mange som besøker oss møter utfordringer knyttet til oppholdstillatelse, juridiske rettigheter og familiesituasjoner, inkludert kompliserte familiesituasjoner eller vold i hjemmet, i tillegg til vansker med å tilpasse seg livet i et nytt land og behov for hjelp med offentlige tjenester som NAV, Skatteetaten og UDI.

På drop-in finner brukere et trygt sted hvor de kan få veiledning om bolig, karriere og jobbsøking, samt informasjon om LINS' gratis tjenester. I saker som gjelder vold i familien, familieforhold, språkrettigheter eller andre situasjoner som krever mer spesialisert bistand, henviser vi brukere til andre betroede samarbeidspartnere, som krisesentre, INSA Advokat og barnevern, som kan gi relevant støtte. Dette sikrer at brukerne våre får riktig hjelp i mer komplekse saker, og tilgang til den spesialiserte støtten de trenger.

De fleste timer har én besøkende, noen ganger to, og LIN har i gjennomsnitt cirka 3 til 5 drop-in-timer per uke. Tjenesten er konfidensiell, lavterskel og tilpasset de reelle behovene til brukerne, og gir praktiske råd som hjelper folk å finne nettverk, ressurser, bosette seg, integrere seg og trives i Norge.



Foto: Ingar Sørensen

HJELPETELEFON

Mange tar kontakt med LIN når de står i situasjoner som oppleves krevende, eller når de trenger noen som kan lytte og gi støtte. Hjelpetelefonen fungerer som en lavterskel inngang for brukere som ønsker råd, trygghet eller informasjon.

Målet med hjelpetelefonen er å gi støtte, veiledning og informasjon, slik at brukere får økt handlingsrom, tilgang til riktig hjelp og opplever emosjonell støtte i utfordrende situasjoner. Målgruppen er voksne med innvandrerbakgrunn med behov for veiledning, informasjon eller psykososial støtte.

Hjelpetelefonen er åpen alle hverdager fra 09–15, og brukere kan ringe anonymt. Henvendelsene handler ofte om rasisme og diskriminering, vold i nære relasjoner, NAV, bolig, opphold/UDI og spørsmål knyttet til LINs egne tilbud og kurs. Mange ringer for å få noen som lytter og forstår situasjonen deres.

LIN gir støtte i samtalen og henviser ved behov videre til eksterne tjenester eller til LINs egne tiltak som juridisk rådgivning, karriereveiledning og støttesamtaler. Ansatte på LIN har tverrfaglig kompetanse og mange års erfaring med veiledning og støtte til målgruppen.

I 2025 mottok hjelpetelefonen omtrent 250 henvendelser. Samtalene dreide seg særlig om diskriminering, vold i nære relasjoner, opphold og UDI, NAV og bolig, i tillegg til spørsmål om LINs øvrige tilbud. Hjelpetelefonen fungerer som en viktig lavterskel inngang til støtte og trygghet for personer som ofte har få andre steder å henvende seg.

ADVOKATHJELP

Mange av LINs brukere har juridiske spørsmål knyttet til arbeid, familie, bolig og opphold, samtidig som terskelen for å kontakte advokat kan være høy. Et gratis lavterskeltilbud gjør det enklere å få nødvendig rådgivning tidlig.

Målet er å gi tilgjengelig juridisk bistand til personer med innvandrerbakgrunn, slik at de får oversikt over rettigheter og kan ta informerte valg. Målgruppen er voksne innvandrere, særlig kvinner med kort botid.

LIN tilbyr juridisk rådgivning i samarbeid med INSA advokater ved advokat Farooq Ansari. Brukere tar kontakt med LIN, som vurderer saken og koordinerer time. I 2025 ble det gjennomført konsultasjoner to ganger i måneden, med 30 minutter gratis rådgivning per bruker.

I 2025 fikk 37 brukere bistand. De vanligste temaene var opphold/UDI/UNE, samlivsbrudd og barn, NAV, bolig, diskriminering og vold i nære relasjoner. Tilbudet bidrar til økt trygghet, bedre rettighetsforståelse og videre oppfølging.

KARRIEREVEILEDNING

Å finne sin plass i arbeidslivet i et nytt land kan være krevende. Mange innvandrere mangler kunnskap om norske forventninger, hvordan de kan formidle egen kompetanse, og hvordan de navigerer i jobbsøkerprosesser. Språkbarrierer, svakt nettverk og lite kjennskap til arbeidslivet gjør at mange står utenfor, til tross for ressurser og motivasjon.

Målet er å styrke deltakernes muligheter for arbeid eller utdanning gjennom gratis og individuelt tilpasset karriereveiledning. LIN tilbyr dette i samarbeid med JobbX ved Antirasistisk Senter, med veiledere som har flerkulturell kompetanse. Deltakerne får hjelp til kartlegging av kompetanse, CV og søknad, intervju trening og karriereavklaring.

Tiltaket er et lavterskeltilbud med individuelle samtaler gjennom året, både fysisk og digitalt. I 2025 mottok om lag 25–30 personer veiledning. Erfaringene viser et tydelig og vedvarende behov, og at tilbudet bidrar til økt trygghet og bedre forståelse av det norske arbeidsmarkedet.

STØTTESAMTALER

LIN har over 15 års erfaring med å veilede innvandrere og støtte dem i å integrere seg i det norske samfunnet. Tilbudet er åpent for alle som søker råd, veiledning eller et trygt sted å snakke.

Mange som oppsøker LIN, har vært utsatt for utfordrende livssituasjoner, som vanskelige familiesituasjoner, mishandling, tvang, negativ sosial kontroll, isolasjon og integreringsutfordringer. Innvandrerkvinner henvender seg ofte på grunn av sårbarhet, begrensede muligheter, språkbarrierer og et begrenset nettverk. Flere har også opplevd seksuell utnyttelse eller moderne slaveri, og mange møter praktiske utfordringer knyttet til bolig, arbeid, helse eller integrering.

Når situasjonen krever mer spesialisert oppfølging, henviser LIN til samarbeidspartnere med større kompetanse og tilbyr brosjyrer, lenker og praktiske råd. I høst 2025 startet vi et samarbeid med Oslo krisesenter om støttesamtaler for personer som har opplevd eller opplever vold i nære relasjoner.

For prosjekt-deltakere arrangerer LIN foredrag og aktiviteter som bidrar til økt forståelse, redusert sårbarhet og bedre kunnskap om hvordan man kan navigere livet i Norge. Gjennom noen prosjekter gir LIN også et trygt rom hvor deltakerne kan knytte kontakt med andre, tilbringe tid sammen og få sosial støtte.

Gjennom støtte og veiledning hjelper LIN personer med å gå fra å tilbringe mesteparten av tiden hjemme til å bli aktive medlemmer av samfunnet, gjennom arbeid, sosial deltakelse og engasjement i fellesskapet. LIN bidrar til å redusere isolasjon, styrke trygghet og mestring, og gir praktisk oppfølging for å håndtere utfordrende situasjoner i hverdagen.

VALGKAMPANJE

I 2025 gjennomførte LIN den nasjonale digitale kampanjen «Din stemme teller!», som totalt ble vist over én million ganger. Målet med kampanjen var å styrke den demokratiske deltakelsen blant personer med innvandrerbakgrunn ved å gjøre valgprosessen mer forståelig og senke terskelen for å bruke stemmeretten i stortingsvalget.

Kampanjen bestod av 15 kortfilmer som belyste temaer som samfunnsdeltakelse, medborgerskap og betydningen av at innvandrere bruker sin stemme i demokratiet. Videoene var utformet med tydelig språk og et lett tilgjengelig budskap, slik at de kunne nå personer med ulik språkbakgrunn og digital erfaring. Flere av LINs brukere ga tilbakemelding om at filmene minnet dem på viktige stemmedatoer og ga bedre forståelse for hvordan valget foregår.

Filmene ble distribuert på TikTok, Facebook og Instagram, både som organiske innlegg og gjennom betalt annonsering. Denne strategien gjorde det mulig å nå bredt ut og samtidig tilpasse kommunikasjonen til ulike målgrupper og plattformer.

Totalt nådde kampanjen 335 150 personer, og filmene ble sett 1 099 435 ganger.



Skjermdumper fra kortfilmene delt på sosiale medier.



Foto: Ingar Sørensen

REGNSKAP 2025

STYRETS BERETNING

LIN er en interessepolitisk organisasjon som jobber for likestilling, inkludering og integrering av personer med innvandrerbakgrunn i det norske samfunnet. LIN er en ressursorganisasjon med en rekke ulike prosjekter og kurs med mål om å tilby de nødvendige redskapene for å kunne aktivt delta i samfunnet generelt, med en ambisjon om å få de samme mulighetene og rettighetene som majoritetsbefolkningen. Organisasjonen jobber også aktivt med blant annet å bekjempe utenforskap og fattigdom gjennom ulike initiativer med søkelys på å styrke individers frie valg og ytringsfrihet.

Gjennom det siste året har LIN vært svært aktiv, både gjennom egne prosjekter og ved å bidra på en rekke seminarer. I 2025 registrerte LIN totalt 4 678 deltakere, inkludert deltakere på eksterne foredrag og arrangementer. Dette tilsvarer en økning på 146 % sammenlignet med 2024. I 2025 har vi holdt foredrag for elever i voksenopplæringen, med temaer som rasisme og diskriminering, vold i nære relasjoner og seksuell helse. Disse innsatsene har gjort det mulig å nå 1 566 elever i 8 kommuner.

Arbeidet mot rasisme og diskriminering har bestandig vært et viktig satsningsområde for oss, men i 2025 tok LIN et stort steg i form av å bestille en rapport for kartlegging av rasisme og diskriminering i Helsevesenet i samarbeid med Antirasistisk Senter og Minotenk. Denne rapporten gir myndighetene bedre beslutningsgrunnlag for å sette inn riktige tiltak.

LIN følger med på samfunnsutvikling og ser tydelig behovet for å minske kompetansegapet i enkelte sektorer. I 2025 har samarbeidsavtalen med Scandic Hotels i Norge resultert i at 31 kvinner med minoritetsbakgrunn fikk arbeidspraksis. Etter prosjektets avslutning var 82,2% av kvinnene i arbeid. Vi ser på en sterk dialog med arbeidslivet som et viktig bidrag til å minske utenforskap og styrke inkluderingen og integrering av flere personer med minoritetsbakgrunn.

Organisasjonen har i 2025 gjennomført 15 prosjekter med en total inntekt på 8 392 436 kroner inkludert drift. Regnskapet viser et overskudd på kroner 50 518 for regnskapsåret 2025.

FORTSATT DRIFT

Forutsetning for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2025 er satt opp under denne forutsetningen.

ARBEIDSMILJØ

Organisasjonen hadde i 2025 6 årsverk og stabiliteten har vært avgjørende for å bevare og styrke kompetansen i organisasjonen, noe som igjen har ført til høy prosjektaktivitet.

Samtidig utfordrer begrensede driftsmidler vår evne til å opprettholde aktiviteter som er av stor betydning for våre brukere og har høy samfunnsverdi. For å sikre bærekraftige arbeidsforhold har vi blant annet innført goder som trening i arbeidstiden og sikret oss en bedre avtale på forsikringer for de ansatte.

Administrasjonen og styret har et godt samarbeid, og vi har et inkluderende arbeidsmiljø preget av tett og tverrfaglig samhandling.

YTRE MILJØ

Virksomheten har ikke negativ påvirkning på det ytre miljø

LIKESTILLING

Organisasjonen etterstreber hele tiden på å ha et kjønnsbalansert og mangfoldig arbeidssted.

SELSKAPETS UTVIKLING, RESULTAT OG STILLING

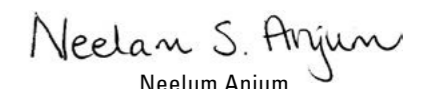
Selskapets likviditet er tilfredsstillende.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettsvitende bilde av organisasjonens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har etter regnskapsårets utløp ikke inntrådt forhold som er av betydning for bedømmelsen av organisasjonen.

Oslo, 13.03.2026


Yasir Ahmed
Styrets Leder


Bibi Rabia Musavi
Daglig leder


Neelum Anjum
Styrets nestleder


Jaweria Majid
Styremedlem


Saqib Razaq
Styremedlem


Noreen Hossain
Styremedlem

RESULTAT

BALANSE

	NOTE	2025	2024		NOTE	2025	2024
DRIFTSINNEKTER				EIENDELER			
Salgsinntekt	1	71 857	84 513	Anleggsmidler			
Offentlige tilskudd	1	7 827 627	6 047 326	Immaterielle eiendeler			
MVA-kompensasjon	1	353 538	274 569	Rettighet nettside o.l.	6	63 205	113 997
Andre inntekter	1	139 414	70 930	Sum immaterielle eiendeler		63 205	113 997
Sum driftsinntekter		8 392 436	6 477 338				
				Varige driftsmidler			
DRIFTSKOSTNADER				Driftsløsøre	6	0	17 757
Varekostnad		372 000	737 009	Sum varige driftsmidler		0	17 757
Lønnskostnad	2, 3, 4, 5	5 157 739	3 138 771				
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6	68 550	70 164	Sum anleggsmidler		63 205	131 755
Annen driftskostnad	7	2 780 268	2 029 994				
Sum driftskostnader		8 378 556	5 975 937	OMLØPSMIDLER			
				Fordringer			
Driftsresultat		13 880	501 401	Kundefordringer		80 400	125 000
				Andre kortsiktige fordringer		162 925	243 325
FINANSINNEKTER				Sum fordringer		243 611	368 611
Annen renteinntekt		36 655	33 381				
Sum finansinntekter		36 655	33 381	Bankinnskudd, kontanter og lignende			
				Bankinnskudd, kontanter og lignende	9, 10	2 913 446	2 430 957
FINANSKOSTNADER				Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		2 913 446	2 430 957
Annen rentekostnad		18	8 017				
Sum finanskostnader		18	8 017	Sum omløpsmidler		3 156 771	2 799 568
Netto finans		36 638	25 364	SUM EIENDELER		3 219 976	2 931 323
Årsresultat		50 518	526 765	EGENKAPITAL OG GJELD			
				Egenkapital			
Overføringer				Opptjent egenkapital			
Overf. til/fra annen egenkapital	8	50 518	526 765	Annen egenkapital	8	2 194 290	2 143 772
Sum overføringer		50 518	526 765	Sum opptjent egenkapital		2 194 290	2 143 772
				Sum egenkapital		2 194 290	2 143 772
				Gjeld			
				Kortsiktig gjeld			
				Leverandørgjeld		171 175	260 843
				Skyldige offentlige avgifter	9	327 613	198 311
				Annen kortsiktig gjeld		526 899	328 397
				Sum kortsiktig gjeld		1 025 687	787 551
				Sum gjeld		1 025 687	787 551
				SUM EGENKAPITAL OG GJELD		3 219 976	2 931 323

For komplett regnskap vennligst kontakt post@linorg.no



PKF ReVisjon AS
Sandakerveien 114A
0484 Oslo

+47 22 78 28 00
post@pkf.no
pkf.no

Org./revisor nr. 983 773 370
Medlem av Den norske Revisorforening

Til årsmøtet i
LIN Likestilling, Inkludering og Nettverk

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2025

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til LIN Likestilling, Inkludering og Nettverk som viser et overskudd på kr 50 518. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettvise bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2025, og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med den internasjonale revisjonsstandard for revisjon av regnskap til mindre komplekse enheter (ISA for MKE). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvise bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA for MKE, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 4. mars 2026
PKF REVISJON AS

Sanchit Chatterjee
statsautorisert revisor

TAKK FOR STØTTE OG SAMARBEID

LIN samarbeider med et bredt spekter av offentlige aktører, fagmiljøer, sivilsamfunnsorganisasjoner og næringsliv. Samarbeidene er avgjørende for å nå våre mål om inkludering, likestilling og deltakelse i samfunnet.

OFFENTLIGE DIREKTORATER OG DEPARTEMENTER

Arbeids- og velferdsdirektoratet
Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi)
Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir)
Helsedirektoratet
Folkehelseinstituttet
UDI

KOMMUNALE TJENESTER OG ENHETER

Velferdsetaten, Oslo kommune
Enhet for mangfold og integrering
Barneverntjenesten
Barnevernet i Drammen
Barne –og familieetaten (BFE)
Migra helsestasjon
Strømsø helsestasjon

NAV OG TILKNYTTETE ENHETER

NAV Brukerutvalg
NAV Sagene
NAV Grorud
NAV Alna
NAV Bjerke
NAV Grünerløkka
NAV Ensjo
NAV Søndre Nordstrand
NAV Asker
NAV Tiltak Oslo
NAV avd. Velferd og integrering

UTDANNING OG KOMPETANSE

Rosenhof voksenopplæring
Helsfyr voksenopplæring
Skullerud voksenopplæring
Drammen voksenopplæring
Tønsberg læringscenter
Urtehagen videregående skole
OsloMet
Høgskolen Kristiania
Studieforbundet Livslang Læring

HELSE OG FAGMILJØER

Proba Samfunnsanalyse
Akershus universitetssykehus
Vestfold sykehus
Tverrkulturell helseinfo
NSF faggruppe for migrasjonshelse

FRIVILLIGE ORGANISASJONER OG SIVILSAMFUNN

Frivillighet Norge
Antirasistisk Senter
JobbX
Minoritetspolitisk tenketank (Minotenk)
Skeiv Verden
Røde Kors Tønsberg
Frelsesarmeen
Kirkens Bymisjon (Drammen og Tønsberg)
Forandringshuset Drammen
Batteriet Oslo
Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge
Naturvernforbundet
Wergelandssenteret
TV-aksjonen Oslo
Arabisktalende forening
Buskerud innvandrerråd
Tønsberg innvandrerråd

PRIVATE AKTØRER OG NÆRINGS LIV

Scandic Hotels
Strawberry
Deloitte
Cisco
Nordea
DNB (Tønsberg)
Innovasjon Norge
Merck
Waldermar
Plusnor
Linksecure
Helt Opplagt

JURIDISKE AKTØRER

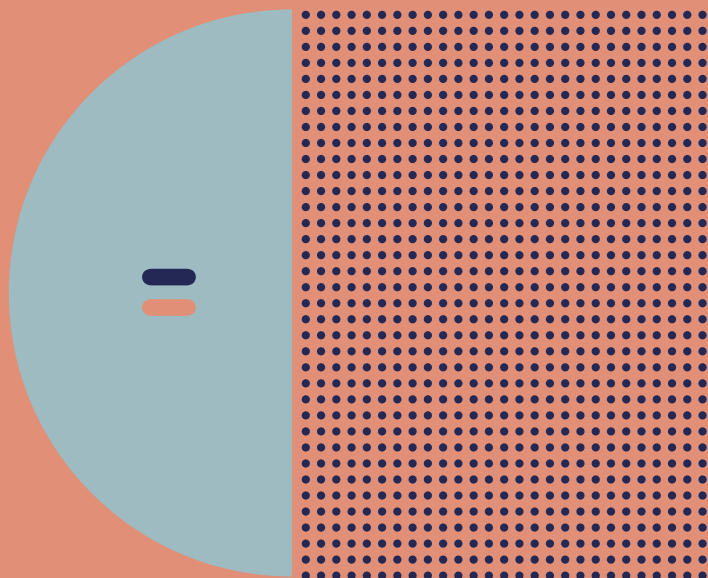
Insa Advokater
Hasle Advokatfirma
Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken
Likestillings- og diskrimineringsombudet

ANDRE SAMARBEIDSPARTNERE

Oslo krisesenter
Arbeidstilsynet
Nordisk ministerråd
Fagforbundet
Trygg Økonomi
Svømmeakademiet
Ellis Culture
Tannfeen tannklinikk

LEDERUTVIKLING OG NASJONALE/ NORDISKE PÅVIRKNINGSARENAER

DN Executive Network
SIKT – Kronprinsens nasjonale lederprogram
Nordic Democracy Forum



**LIKESTILLING
INKLUDERING
NETTVERK**

Storgata 32, 9 etasje // 0184 Oslo
Telefon 21 64 64 63 // post@linorg.no
www.linorg.no // facebook.com/linorg