

# STRATEGIPLAN 2025-2029



LIKESTILLING  
INKLUDERING  
NETTVERK

## LINS VISJON

Vår visjon er et likestilt og inkluderende samfunn, med rom for alle uavhengig av bakgrunn.

## LINS FORMÅL

LIN skal være en nasjonal interessepolitisk ressurs-organisasjon for flerkulturelle minoriteter i Norge. LIN skal jobbe for at denne gruppen skal kunne bruke sine ressurser og bidra i det norske felleskapet.

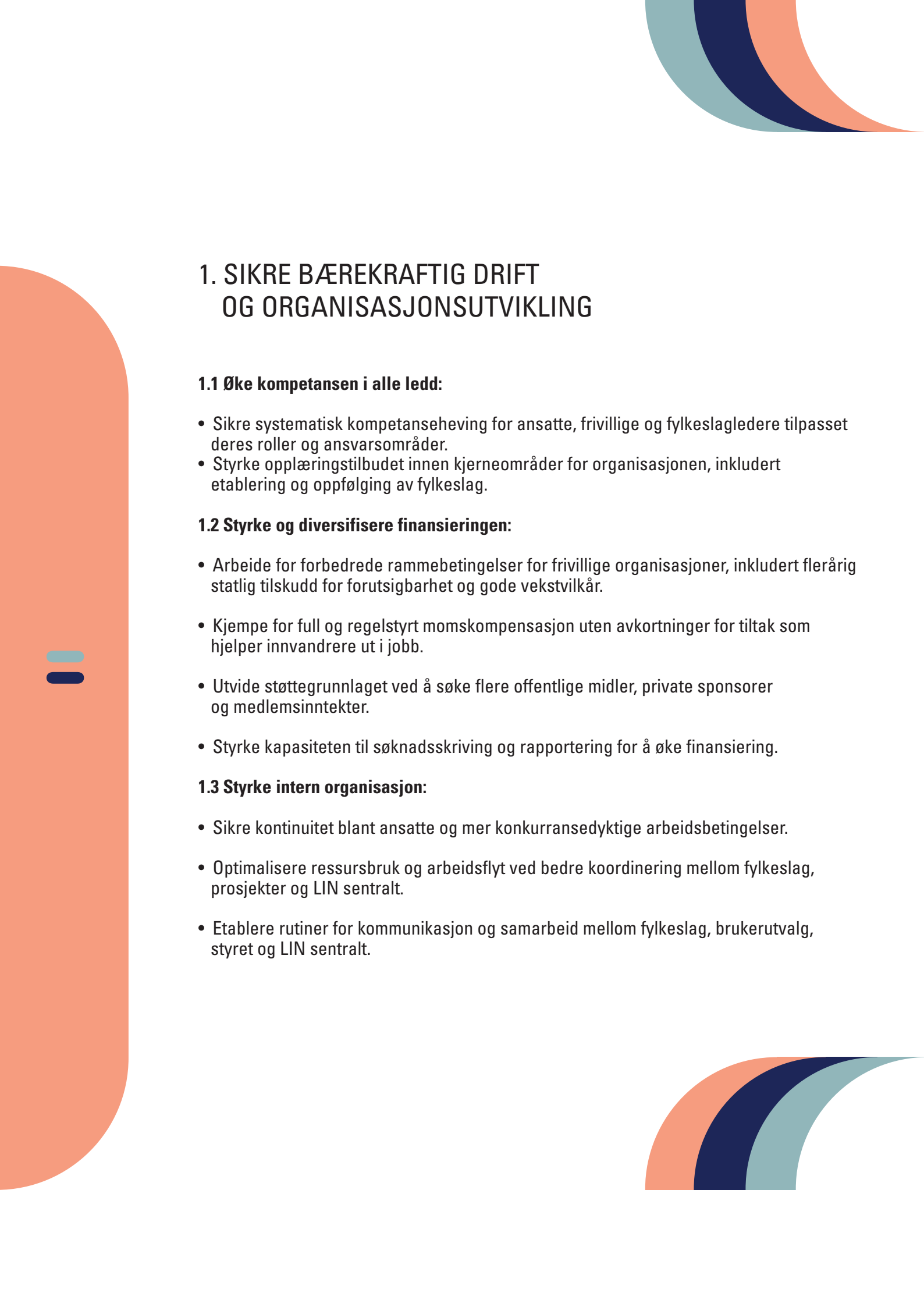
---

## OPPFØLGING

Strategiplanen følges opp gjennom årlige handlingsplaner og en midtveisevaluering i 2027 for å justere prioriteringer etter behov.



Foto: Ingar Sørensen



# 1. SIKRE BÆREKRAFTIG DRIFT OG ORGANISASJONSUTVIKLING

## 1.1 Øke kompetansen i alle ledd:

- Sikre systematisk kompetanseheving for ansatte, frivillige og fylkeslagledere tilpasset deres roller og ansvarsområder.
- Styrke opplæringstilbudet innen kjerneområder for organisasjonen, inkludert etablering og oppfølging av fylkeslag.

## 1.2 Styrke og diversifisere finansieringen:

- Arbeide for forbedrede rammebetingelser for frivillige organisasjoner, inkludert flerårig statlig tilskudd for forutsigbarhet og gode vekstvilkår.
- Kjempe for full og regelstyrt momskompensasjon uten avkortninger for tiltak som hjelper innvandrere ut i jobb.
- Utvide støttegrunnlaget ved å søke flere offentlige midler, private sponsorer og medlemsinntekter.
- Styrke kapasiteten til søknadsskriving og rapportering for å øke finansiering.

## 1.3 Styrke intern organisasjon:

- Sikre kontinuitet blant ansatte og mer konkurransedyktige arbeidsbetingelser.
- Optimalisere ressursbruk og arbeidsflyt ved bedre koordinering mellom fylkeslag, prosjekter og LIN sentralt.
- Etablere rutiner for kommunikasjon og samarbeid mellom fylkeslag, brukerutvalg, styret og LIN sentralt.

## 2. UTVIDE LINS AKTIVITET TIL NYE KOMMUNER

### 2.1 Inngå strategiske samarbeid:

- Etablere partnerskap med kommuner, lokale frivillige organisasjoner og næringslivet for å skape bærekraftige aktiviteter og prosjekter.
- Samarbeide tett med offentlige aktører som NAV, voksenopplæringene og kommunens frivillighetskoordinatorer for å styrke tilbudet lokalt.
- Inngå avtaler med aktører som gjør det enklere for innvandrere å få praksis.

### 2.2 Tilpasse aktiviteter til lokale behov:

- Kartlegge behov i nye kommuner gjennom systematisk dialog med lokalsamfunn, brukere og relevante aktører.
- Tilby skreddersydde kurs, foredrag og aktiviteter innenfor språkopplæring, arbeidslivsmestring og nettverksbygging, tilpasset lokale forhold.
- Sikre fleksible og lavterskel tilbud som senker terskelen for deltakelse og engasjement.

### 2.3 Styrke brukermedvirkningen:

- Involvere lokale deltakere aktivt i utforming, planlegging og gjennomføring av aktiviteter for å sikre relevans.
- Skape møteplasser der deltakere kan gi tilbakemeldinger og påvirke LINs arbeid.
- Styrke brukerutvalget og sikre representasjon fra hele LINs nedslagsfelt for å ivareta mangfoldige behov og erfaringer.

### 2.4 Etablere og styrke nye fylkeslag:

- Opprette minst tre nye fylkeslag i løpet av strategiperioden, med fokus på bærekraftig drift og forankring lokalt.
- Sikre nødvendig støtte til frivillige og ansatte for oppstart og videre drift av fylkeslag, inkludert opplæring, økonomiske ressurser og nettverk.
- Utvikle en strategi for vekst og stabilitet i fylkeslagene for å sikre kontinuerlig engasjement og aktivitet i nye kommuner.
- Undersøke mulighetene for å utvide og opprette flere fylkeslag/lokallag i Akershus fylke på grunn av mange minoriteter i fylket.

## 3. ØKE ANTALL BRUKERE, MEDLEMMER OG FRIVILLIGE

### 3.1 Rekruttere flere brukere:

- Øke antall brukere ved å gjennomføre rekrutteringskampanjer rettet mot innvandrere gjennom sosiale medier, lokale nettverk og samarbeidspartnere. Innen 2029 skal LIN nå minst 3 000 deltakere årlig.
- Tilby kurs og aktiviteter åpne for alle kjønn som forbedrer språkferdigheter, arbeidslivskunnskap og helse.
- Gi individuell veiledning og støtte til brukere for å navigere tjenestelandskapet i nye kommuner, forstå egne rettigheter og finne riktig hjelp.

### 3.2 Øke antall medlemmer:

- Styrke medlemsrekrutteringen blant kursdeltakere og aktive brukere ved å synliggjøre verdien av medlemskap. Innen 2029 skal LIN ha minst 1000 medlemmer.
- Skape en sterk medlemskultur gjennom arrangementer, nettverk og muligheter for frivillig engasjement.

### 3.3 Styrke frivilligheten:

- Motivere og veilede brukere til frivillig engasjement, samt rekruttere, trene og følge opp frivillige som ressurspersoner.
- Tilby kurs og sosiale aktiviteter som bygger kompetanse og skaper et sterkt fellesskap blant frivillige.



Foto: Maria Maske

## 4. ØKE SYNLIGHET OG SAMFUNNSPÅVIRKNING INNEN INKLUDERING OG ANTIRASISTISK ARBEID

### 4.1 Øke LINs synlighet og posisjon som en ledende aktør innen inkludering og antirasistisk arbeid:

- Utvikle en helhetlig kommunikasjonsstrategi for sosiale medier, nettsider og pressearbeid for å øke LINs synlighet.
- Bygge LINs merkevare som en troverdig og innovativ aktør innen frivillig sektor og integreringsfeltet.
- Sikre at arbeidet til LIN adresserer hvordan ulike former for diskriminering overlapper (kjønn, etnisitet, religion osv.).
- Samarbeide med organisasjoner som jobber med antirasisme og likestilling.

### 4.2 Påvirke samfunnsdebatten og politikkutvikling:

- Synliggjøre utfordringer og ressurser i innvandrerbefolkningen gjennom kronikker, rapporter, innlegg og aktiv deltakelse i nasjonale og lokale debatter om inkludering, likestilling og anti-rasisme.
- Arrangere paneldebatter, seminarer og kampanjer for å sette viktige temaer på dagsordenen.
- Fremme målgruppens stemme i nettverk og utvalg, samt sikre systematisk brukermedvirkning i LINs interessepolitiske arbeid.
- Være en brobygger mellom ulike aktører, inkludert innvandremiljøer, politiske instanser og fagmiljø.



Foto: Ingar Sørensen





## 5. BLI EN LEDENDE AKTØR PÅ INTEGRERINGSFELTET

### 5.1 Utvikle og spre innovative integreringstiltak

- Dokumentere, evaluere og spre beste praksis fra LINs arbeid nasjonalt.
- Bygge kompetanse for frivillige, ansatte og samarbeidspartnere på tvers av sektorer.
- Teste og utvikle nye inkluderingsmodeller tilpasset ulike regioner.

### 5.2 Styrke samarbeidet på tvers av sektorer:

- Styrke langsiktige, bærekraftige partnerskap med offentlige myndigheter, academia, frivilligheten og næringslivet for å utvikle helhetlige integreringsløsninger.
- Delta aktivt i nasjonale og internasjonale nettverk for integrerings- og likestillingsarbeid for å styrke fagkompetanse og påvirkningskraft.
- Posisjonere LIN som en kunnskaps- og ressursorganisasjon for mangfoldsledelse og inkludering.

### 5.3 Måle og dokumentere effekten av LINs arbeid:

- Utvikle indikatorer for å dokumentere hvordan LINs arbeid bidrar til likestilling, inkludering og samfunnsdeltakelse.
- Publisere årsrapporter med nøkkeltall, analyser og suksesshistorier for å synliggjøre effekten av LINs arbeid.
- Bruke data og innsikt til å styrke interessepolitisk arbeid, med et kunnskapsbasert grunnlag for samfunnspåvirkning.