

Design: Reload ved Aud Vikar. Print: Elk grafiske

# ÅRSRAPPORT

2024  
15 ÅR



Storgata 32, 9 etasje // 0184 Oslo  
Telefon 21 64 64 63 // [post@linorg.no](mailto:post@linorg.no)  
[www.linorg.no](http://www.linorg.no) // [facebook.com/linorg](https://facebook.com/linorg)



# INNHOOLD

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| Forord.....                                          | 4  |
| LIN 2024.....                                        | 7  |
| Brukerutvalget.....                                  | 9  |
| LINs historie.....                                   | 9  |
|                                                      |    |
| PROSJEKTER OG TILTAK                                 |    |
| Norskurs.....                                        | 11 |
| Karriereveiledning.....                              | 11 |
| Arbeid med mening.....                               | 13 |
| Brobyggerne, Oslo.....                               | 15 |
| Brobyggerne, Buskerud og Vestfold.....               | 17 |
| Mentorordning.....                                   | 19 |
| Informasjonstiltak om rasisme og diskriminering..... | 21 |
| Informasjonstiltak om vold i nære relasjoner.....    | 22 |
| Svømmekurs.....                                      | 23 |
| Juridisk rådgivning.....                             | 23 |
|                                                      |    |
| FRIVILLIGHET OG KOMMUNIKASJON                        |    |
| Frivillighet.....                                    | 25 |
| Konferanser og arrangementer.....                    | 27 |
| Samarbeid i frivillig sektor.....                    | 29 |
| Politisk påvirkningsarbeid.....                      | 31 |
| Kommunikasjon og medlemskap.....                     | 32 |
| LIN i media.....                                     | 33 |
|                                                      |    |
| REGNSKAP                                             |    |
| Styrets beretning.....                               | 35 |
| Resultat.....                                        | 36 |
| Balanse.....                                         | 37 |
| Revisors beretning.....                              | 38 |
|                                                      |    |
| Takk for støtte og samarbeid i 2024.....             | 39 |



## FORORD



Rabia Musavi. Foto: Ingar Sørensen.

Vi har lagt bak oss 15 hektiske, men gode år. Som organisasjon vokser vi stadig, både i brukermassen, medlemsmassen, men også aktivitetene vi tilbyr. I vårt jubileumsår har vi for første gang i LINs historie utvidet vårt kurstilbud til andre byer utover hovedstaden. LIN tilbyr nå kurs både i Buskerud og Vestfold. Utvidelsen av tilbudet gjør at vi møter enda flere etniske minoriteter og erfaringene fra disse vil kunne påvirke vårt politiske arbeid i enda større grad. Vi har fått en unik innsikt i forskjellene mellom kommunene, og hvordan utfordringsbilde er svært ulikt. Vi har også forstått at LIN er en svært viktig, om ikke enda viktigere, organisasjon i byer der tilbudet er mangelfullt og konsentrasjonen av etniske minoriteter er høy.

I desember 2023 flyttet vi til større lokaler i Storgata 32 og utvidet foredragsvirksomheten i voksenopplæringene, noe som bidro til en markant økning i deltakertall. Vi registrerte totalt 1902 unike deltakere i 2024. Nytt i 2024 er at vi inkluderer deltakere fra våre eksterne foredrag og arrangementer der vi selv er arrangører og medarrangører. Med samme beregningsmetode ville tallet for 2023 vært 819 deltakere, noe som tilsvarer en økning på 132,2 % fra 2023 til 2024. Antall frivillige har økt med 37,5 %, fra 32 til 44, mens antall medlemmer har økt med 87,7 %, fra 114 til 214. Beregningen inkluderer kun brukergruppen, og ikke arrangementer vi blir invitert til å sitte i panel, holde innlegg eller politiske innspill.

På starten av året så vi en negativ bølge av angrep rettet mot kvinner. Vårt brukerutvalg ønsket derfor å sette vold mot kvinner på dagsorden. Sammen ønsket vi å se på om økonomiske nedgangstider var ett av årsakene til den økende volden mot kvinner. Arrangementet «Fattigdom og partnervold – kan økonomisk stress føre til vold i hjemmet» bidro til svært stort engasjement, og salen ble raskt fullbooket.

Videre under Arendalsuka arrangerte vi debatt i samarbeid med Tusmo. Her var også brukerutvalget involvert i valg av tema. Den økende strømmen av ukrainske flyktninger og stadig flere endringer i regelverket for å imøtekomme nye behov for raskere integrering bidro til engasjement. Temaet «Fra forskjellsbehandling til inkludering - Hvordan sikre like muligheter for alle?», bidro til oppphetet debatt i en fullsatt sal. Arendalsuka er en svært viktig politisk og demokratisk arena hvor særlig minoritetsorganisasjoner har vært fraværende grunnet begrensede ressurser. Derfor er det desto viktigere at sterke stemmer for innvandrerbefolkningen som LIN er til stede.

LINs brukerutvalg er et viktig organ for vår organisasjon. Gjennom deres innspill får vi en dypere forståelse av de aktuelle utfordringene innvandrere i Norge møter – akkurat nå. Vi vet at erfaring, kunnskap og kompetanse er ferskvare, og derfor er det avgjørende at utvalget speiler mangfoldet i målgruppen vår. Med representanter som har varierende botid i Norge, ulik etnisk bakgrunn og forskjellig utdanningsnivå gir utvalget oss en unik innsikt. Jeg vil uttrykke en stor takk for det betydningsfulle bidraget de gir til LIN.

LIN har opparbeidet seg betydelig ekspertise innen mangfold og multikulturalisme. I løpet av året har vi levert flere innspill til myndighetene, med særlig fokus på arbeidslivsinkludering, fattigdomsutfordringer samt rasisme og diskriminering. Vi har også gitt direkte innspill til politikere med tilbakemeldinger knyttet til regelverk og politikk som påvirker våre brukere, målgruppe og minoritetsorganisasjoners rammevilkår.

For å fremme erfaringer, utfordringer og behovene som preger vår målgruppe, er LIN representert i en rekke råd og utvalg. Blant annet Mangfoldsutvalget hos Barne – og familieetaten, Helse- direktoratets brukerråd, Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge, NAVs Brukerutvalg og gjennom styreverv i Studieforbundet Livslang Læring. Vi deltar også i Byaksjonskomiteen i Oslo, Inkludering på topp i regi av Frivillighet Norge, arbeidsgruppa til OXLO-uka, samt i Nettverk for innvandrerhelse i frivillig sektor.

I tillegg har vi deltatt i panelsamtaler og holdt innlegg, blant annet i regjeringens kontaktutvalg for sosialt og økonomisk vanskeligstilte og ved flere innspillmøter med politikere og politiske partier.

LIN ved undertegnede var representert under Sikt-konferansen. Sikt er et årlig arrangement ledet av Hans Kongelige Høyhet Kronprins Haakon. Her samles unge ledere og talenter fra hele Norge. Jeg fikk anledning til å fortelle Kronprinsen om LINs viktige samfunnsinnsats, og utfordringene våre brukere møter.

LIN var i tillegg invitert til den britiske Ambassaden i forbindelse med fødselsdagen til Kong Charles, samt til regjeringens representasjonsbolig under lansering av handlingsplan mot muslimhat.

I løpet av året har 44 unike frivillige fra 17 ulike land bidratt med totalt 1876 timer frivillig, hvorav majoriteten er tidligere eller nåværende brukere. I år har syv av våre frivillige blant annet vært syinstruktører i totalt hele 552 timer. Vi ønsker å rette en stor takk til disse 44 fantastiske menneskene som bruker sin verdifulle tid til å være vår forlengede arm. Årets frivillig ble Suhayla Salim Haji. Suhayla har vært en enorm støtte til våre deltakere på «Arbeid med mening». Hun er en inspirasjon for de rundt seg og vi er utrolig takknemlige for å få ha henne som en del av LIN.

Rammevilkårene for frivilligsektor bør bedres. Økonomien og ressurser setter begrensning for å dekke de behovene som finnes. Spesielt utsatt er minoritetsorganisasjonene. Vi er særlig kritiske til begrensning i momskompensasjons- ordningen der organisasjonene har «virksomhet som kommer offentlige oppgaver til gode». Vi var blant organisasjonene som fikk vår søknad avkortet. Vi mener frivillige organisasjoner er viktige supplement til det offentlige og at integrering, arbeidstrening og mentorordning ikke bør bidra til kutt i dugnad. LIN var en av 40 organisasjoner som ble tatt i stikkprøvekontroll, og vi mener de negative ringvirkningene av dette kan bli enorme. Arbeid i frivillig sektor er allerede svært utfordrende, og momskompensasjonen er veldig viktig for frivillig sektor.

Vi har sett en positiv endring i måten tilskuddsordningene er lagt opp. Med tidligere søknadsfrister vil man kunne få svar på tilskudd raskere. Dette betyr at viktig arbeid ikke trenger å utsettes. Vi håper at enda flere tilskuddsgivere vil effektivisere prosessene og forkorte saksbehandlingstidene sine. Det er fortsatt mange søknader som går ubesvart, og prosjekter kan ikke settes i gang før tredje kvartal. Vi ønsker også en forenkling av søknadsprosessene. Mye arbeidstid brukes til søknader som avslås. Dersom prosessen hadde vært enklere, ville dette ført til mye tidssparing.

Vi håper fortsatt på mer stabile økonomiske rammer for minoritetsorganisasjonene. Flerårige tilskudd både på drift og prosjekt bør innføres. Dette vil bedre arbeidsvilkårene til frivilligheten betraktelig, og vil gi et tydelig signal på at politisk ledelse har tillit til de frivillige organisasjonene og forstår viktigheten av vår rolle i samfunnet.

Vi sender en stor takk til våre frivillige, våre brobyggere og kursdeltakere som har deltatt på LIN, støttet oss og gjort vårt arbeid mulig. Vi ser frem til å møte mange gamle og nye ansikter i 2025.

Vi vil også benytte anledningen til å takke våre ansatte, brukerutvalg, styret, tilskuddsgivere og samarbeidspartnere for støtte og samarbeid i 2024.

Bibi Rabia Musavi





LINs styre og brukerutvalg. Foto: Ingar Sørensen

# LIN 2024



LIN (Likestilling, Inkludering og Nettverk) er en frivillig, flerkulturell ressursorganisasjon for innvandrere i Norge. Målet vårt er å bidra til å inkludere flerkulturelle borgere i det norske samfunnet gjennom tilrettelagte kurs, personlig veiledning, aktiviteter og dynamiske prosjekter.

Vi har gjennom 15 år hjulpet flere tusen innvandrere med kompetansehevende kurs og integreringstiltak. Brukermedvirkning er en sentral kjerne av vårt arbeid. Kursene vi tilbyr på LIN er dynamiske og varierer ut ifra behovene blant våre brukere.

Innvandrere er ingen homogen gruppe. De er også en gruppe som ofte blir glemt fordi de ikke er synlige nok i den offentlige debatten. Vi er et talerør for våre brukere, og belyser temaer som berører deres hverdag i Norge på ulike arenaer. Dette gjør vi blant annet gjennom møter med myndigheter og beslutnings-takere.

LIN samarbeider med mange offentlige instanser og frivillige organisasjoner, både lokalt, regionalt og nasjonalt. Vi innehar flere nasjonale og internasjonale verv.

Ansatte på LIN er språkmektige og har bred kulturell forståelse. Vi bruker språket som en ressurs og gjennom felles språk og kultur etablerer vi god kommunikasjon og tillit blant våre brukere. Med fokus på mangfold er alle velkomne hos oss. Våre brukere ser på oss som venner og familie, og knytter langvarig bånd med oss og med hverandre. Et inkluderende nettverk er oppskriften på god integrering.

Daglig jobber vi med å styrke innvandreres stemme i samfunnet. Vi jobber mot ukultur gjennom dialog og erfaringsutveksling. Vi bidrar til hverdagsintegrering gjennom veiledning, seminarvirksomhet og rådgivning. Vi tilbyr en rekke tiltak for å motvirke ensomhet, ved å tilby nettverk og rådgivende samtaler.

LIN bekjemper fattigdom, sosial ekskludering og utenforskap gjennom kompetanse, arbeidstrening, kunnskap og nettverks-skapende arbeid.

Vi jobber for å videreutvikle organisasjonen Bibi Musavi stiftet. Visjonen og målet vårt vil alltid være å fremme stemmene, behovene og styrke de som ellers blir ansett som stemmeløse i samfunnet.

## VÅR VISJON

Vår visjon er et likestilt og inkluderende samfunn, med rom for alle uavhengig av bakgrunn.

## HOVEDMÅLSETTING

LIN skal være en nasjonal interessepolitisk ressursorganisasjon for flerkulturelle minoriteter i Norge. LIN skal jobbe for at denne gruppen skal kunne bruke sine ressurser og bidra i det norske fellesskapet.

## VÅRT FORMÅL

LIN jobber for inkludering og selvstendiggjøring av flerkulturelle minoriteter i det norske samfunnet. Dette gjør vi gjennom å:

- Være en plattform for informasjon, kunnskap, kommunikasjon, dialog og tillit mellom minoritetsbefolkningen og det norske samfunnet på tvers av etnisitet, religion og kultur
- Stimulere til og oppfordre til samfunnsdeltakelse gjennom brukermedvirkning
- Være et kompetansesenter for våre brukere og medlemmer, og bidra til viktig nettverk og knutepunkter
- Være et talerør for våre brukere og medlemmer
- Jobbe mot ukultur samt bekjempe rasisme og diskriminering gjennom dialog og erfaringsutveksling
- Bidra til hverdagsintegrering gjennom veiledning, seminarvirksomhet og rådgivning
- Bekjempe fattigdom og sosial ekskludering, gjennom kompetansehevende og arbeidsrettede tiltak

## VÅRE VERDIER

**RESPEKT** Vi verdsetter hverandre, og alle menneskene vi møter. Vi skal møte menneskene rundt oss med uforbeholden respekt. Menneskene rundt oss skal møtes som likeverdige individer. Vi skal anerkjenne enkeltindividenes verdighet, og vi skal ha et godt og inkluderende arbeidsmiljø.

**VALGFRIHET** Enkeltindividers valgfrihet er noe vi verdsetter høyt. Frihet til å velge eget liv og ta selvstendige valg er en grunnleggende verdi for oss.

**LIKESTILLING** For oss betyr likestilling at alle mennesker har lik verdi, like muligheter og like rettigheter. Vi skal i fellesskap fremme likeverd og likestilling uavhengig av kjønn, funksjons-evne, seksuell orientering og kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, etnisitet, kultur, sosial status, språk, religion og livssyn.

## VÅRE SATSNINGSOMRÅDER:

- Kompetansehevende kurs og aktiviteter
- Fremme økt samfunnsdeltakelse gjennom tilrettelagte tiltak og tilbud
- Øke minoritetenes kunnskaper og rettigheter i samfunnet ved å tilrettelegge for informasjon og nettverksskapende arbeid
- Bedre dialogen mellom foreldre, barn og familier
- Bygge broer for å skape forståelse, dialog og toleranse mellom innbyggerne i storsamfunnet og minoritetene
- Formidle behovene, erfaringene og utfordringene som vår målgruppe møter, for å fremme handling på systemnivå





Fra venstre: Tim Liebenhoff, Noreen Hol, Aruna Jaganathan, Andrea Alarcon  
(på bilde mangler Preethi Kuppusamy).  
Foto: Ingar Sørensen

## LINS BRUKERUTVALG

Hos LIN har brukernes stemmer alltid vært sentralt i alt vi gjør. Helt fra starten har deres idéer, behov og erfaringer formet kursene og aktivitetene våre. De som selv har kjent på utfordringene ved å starte et nytt liv i Norge, har også verdifulle løsninger. Derfor er vi stolte av å ha et aktivt brukerutvalg som jevnlig møtes for å utvikle nye tiltak som styrker innvandreres levekår og samfunnsdeltakelse.

Brukerutvalget består av tidligere og nåværende deltakere i LINS kurs og aktiviteter. Noen har erfaring fra brobyggerkurset, mens andre kjenner oss gjennom arbeidstreningskurs eller mentorprogrammet. Medlemmene representerer ulike land, trosretninger, utdanningsbakgrunner og arbeidserfaringer. Sammen er de en viktig stemme for LINS brukere og sørger for at deres behov og perspektiver blir hørt.

Deres oppgave er å fremme innvandreres perspektiv i LINS arbeid. De deltar på oppstartsamlinger, arbeidstreninger og frivillige aktiviteter for å holde tett kontakt med brukerne. Alle som benytter seg av LINS tilbud er velkomne til å kontakte brukerutvalget hvis de ser behov eller har forslag til hvordan vi kan bidra til bedre levekår for innvandrere.

Brukerutvalget består av:

- Andrea Alarcon (leder)
- Tim Liebenhoff (varaleder)
- Noreen Mudaki Hol
- Aruna Jaganathan
- Preethi Kuppuswamy

I 2024 har brukerutvalget engasjert seg på flere viktige områder. De har foreslo temaet "Likebehandling av flyktninger" for LINS arrangement under Arendalsuka. Videre har de representert LIN i Samarbeidsforum mot fattigdom og holdt en appell under forumets arrangement under Arendalsuka. I tillegg har de gitt innspill til høringer om arbeidsdiskriminering og boligmarkedet, bidratt i planleggingen av LINS jubileumskonferanse, og kommet med viktige perspektiver til stortingsmeldingen om sosial utjevning og mobilitet.

Brukerutvalget spilte en viktig rolle på LINS strategisamling for 2025-2029, hvor de ga innspill til hvordan organisasjonen skal arbeide de neste fire årene og utformingen av politiske tiltak. De har vært involvert i idemyldringen av aktiviteter i nye kommuner der LIN utvider sitt arbeid, samt vært med på å arrangere et medlemsmøte for å styrke fellesskapet blant medlemmene i Oslo.

Vi setter stor pris på brukerutvalgets innsats for et mer inkluderende og mangfoldig samfunn!



## LINS HISTORIE

15. januar 2009 grunnla Bibi Thaiba Musavi en organisasjon ved navn Alna Kvinnegruppe. Musavi møtte mange innvandrerkvinner som hadde behov for tilpasset hjelp, veiledning og kursvirksomhet. På daværende tidspunkt var det ingen organisasjoner hun kunne henvende dem til for hjelp. Som fulltidsarbeidende kvinne jobbet hun ofte døgnet rundt for å få organisasjonen på beina. Organisasjonen ble et utspring fra hennes barn- og ungdomskamp, møtene hun hadde med kvinner og historiene de fortalte. Musavi hadde møtt mange kvinner som led under negativ

sosial kontroll, og ønsket å hjelpe og styrke kvinner til å kjempe for sine rettigheter. Denne kampen har blitt grunnpilaren bak LINS arbeid, nemlig retten til å tilegne seg kompetanse og friheten til å jobbe. Alna Kvinnegruppe ble i 2011 til LIN - Ligestilling, Inkludering og Nettverk. I 2016 åpnet vi dørene for begge kjønn. Etter mange års innsats ble Rabia Musavi i 2023 tildelt tittelen som medgrunnlegger av LIN. I 2024 utvidet vi vårt kurstilbud til Buskerud og Vestfold. Tillit og brukermedvirkning har drevet LIN fra å være fritidsarbeid til å bli en nasjonal ressursorganisasjon.

## PROSJEKTER OG TILTAK

## NORSKKURS

Språkkunnskaper er avgjørende for å bli en del av et nytt samfunn. Mange innvandrere møter vanskeligheter med å lære norsk på grunn av begrensede tilbud om gratis norskkurs. Dette hindrer dem i å finne arbeid, tilpasse seg kulturen og delta i samfunnet, noe som kan skape en følelse av utenforskap og ensomhet. Selv om norskkurs er tilgjengelige i Norge, er de ofte dyre, noe som gjør dem utilgjengelige for mange innvandrere. For å møte disse utfordringene tilbyr LIN gratis norskkurs til sine brukere.

Høsten 2024 gjennomførte LIN en rekke gratis norskkurs for deltakere med innvandrerbakgrunn i samarbeid med NoTe - Norwegian Teaching. Prosjektet ble finansiert av HK-dir (Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse). Det er stor etterspørsel blant innvandrere etter gratis norskkurs.

Under rekrutteringen var det over 249 søkere. Dessverre er det mange som ønsker kurs, men som ikke har mulighet på dagtid eller ikke passer kriteriene som tilskuddsgiver har satt. Rekrutteringen ble gjennomført via LIN sine sosiale medier og telefon, der LIN var ansvarlig for å ta imot påmeldinger til deltakere til kursene. NoTe var ansvarlige for kartlegging av språknivå og oppfølging av deltakerne under kursløpet. Målgruppen inkluderte innvandrere med lang botid i Norge som av ulike årsaker ikke hadde lært seg norsk og andre innvandrere som ikke har eller har mistet retten til gratis norskopplæring. Majoriteten av deltakerne var kvinner, noe vi anser som positivt, da kvinner ofte har lavere utdanningsnivå og arbeidsdeltakelse.

Det ble avholdt fire fysiske kurs, to på vårvinteren fra april til juni og to fra september til desember. 74 personer med minoritetsbakgrunn fra Oslo, deltok på norskkurset. De kom fra en rekke ulike land, med et aldersspenn fra 28 til 50 år. Kursene ble gjennomført i LINs lokaler, som ligger strategisk plassert og lett tilgjengelig sentralt i Oslo. Kursene ble tilrettelagt av NoTe og vi brukte deres lærere.

Kursene ble undervist på to nivåer, A2 og B1, to dager i uken. Hvert kurs besto av 100 timer med intensiv læring. Å lære norsk er avgjørende for at innvandrere i Norge skal trives og integrere seg i samfunnet på en god måte.

Språk åpner opp for arbeidsmuligheter, fremmer sosial inkludering, hjelper familier med å følge opp barnas utvikling på skole, gjør at foreldre kan bidra med leksehjelp og bedrer forståelsen av det norske systemet. Ved å tilby gratis norskkurs mener LIN at innvandrere kan bygge en bedre fremtid for seg selv og sine familier samtidig som de også bidrar positivt til samfunnet. Mange gir tilbakemeldinger om viktigheten av å lære norsk for økt tilhørighet. Slike tilbakemeldinger oppmuntrer oss på LIN til å fortsette arbeidet for å sikre at personer med minoritetsbakgrunn har bedre muligheter til å inkluderes i det norske samfunnet.



Foto: Ingar Sørensen

## KARRIEREVEILEDNING

Å finne sin plass i arbeidslivet i et nytt land kan være utfordrende. Hva ser norske arbeidsgivere etter? Hvordan formidle sin kompetanse i en ny kontekst? Hvordan presenterer man seg selv i en kultur preget av jantelov? Hos LIN vet vi hvor viktig god veiledning er, og derfor tilbyr vi individuell karriereveiledning som hjelper innvandrere et skritt nærmere deres karrieremål.

I samarbeid med JobbX ved Antirasistisk Senter har vi i år veiledet 29 personer fra 18 ulike land gjennom jobbsøknadsprosessen. Deltakerne har fått hjelp med CV, søknad og jobbintervjutrening fra karriereveiledere med flerkulturell kompetanse. Dette har vært en verdifull støtte både for dem med høy utdanning og lang arbeidserfaring fra hjemlandet, og for dem med mindre erfaring med jobbsøking i Norge.

Tilbakemeldingene er positive, og dette inspirerer oss til å fortsette arbeidet med å styrke innvandreres muligheter på arbeidsmarkedet. Det er viktig at alle kan bidra med sin kompetanse uansett hvor én kommer fra. Vi ser frem til å videreføre det gode samarbeidet med JobbX og hjelpe enda flere på veien mot en trygg og meningsfull karriere i Norge.



## ARBEID MED MENING

Oppdaterte statistikker viser at innvandrerkvinner i Norge fortsatt møter betydelige utfordringer med å få jobb. I 2022 var sysselsettingsgraden for innvandrerkvinner i alderen 20–66 år 65 %, mens den for den øvrige befolkningen var 80 %. Viktige barrierer er språkkunnskaper, utdanning som ikke godkjennes, begrenset arbeidserfaring og diskriminering, noe som gjør det vanskelig å komme seg inn i arbeidslivet og bli økonomisk selvstendig. (Kilder: IMDi, Statistisk sentralbyrå) Veien er ekstra lang for innvandrerkvinner med lavere utdanning.

Tiltaket «Arbeid med mening» hjelper langtidsledige innvandrerkvinner som har sterk motivasjon for å jobbe. Mange finner veien til LIN i håp om å finne sin vei inn i det norske arbeidslivet. Kvinnene står ikke bare overfor økonomiske utfordringer, men også psykiske og fysiske helseplager. Gjennom rådgivning og veiledning hjelper LIN dem på veien mot selvstendighet. Mange har vært isolert i mange år på grunn av sosial angst, men med relevant støtte tar flere nå skritt mot økonomisk frihet.

I 2024 deltok 15 innvandrerkvinner på “Arbeid med mening”. Deltakerne ble rekruttert gjennom LINs nettside, i samarbeid med NAV Grorud, Sagene, Alna, Grünerløkka, Stovner, Gamle Oslo og Østensjø og på voksenopplæringene på Rosenhof, Skullerud, Helsfyr og Ellingsrud. Deltakerne i alderen 25 til 55 år hadde bakgrunn fra blant annet Pakistan, Afghanistan, Irak, Kenya, Sri Lanka, India, Syria, Nigeria, Somalia, Marokko, Myanmar, Kosovo, Tyrkia, Iran og Kurdistan.

Arbeid med mening tilbyr opplæring i søm og produktutvikling, markedsføring, karriereveiledning og nettverksbygging. Deltakerne lærer å skrive CV og søknader, forberede seg til jobbintervjuer og får innsikt i norsk arbeidsrett. Tiltaket skaper også et trygt miljø hvor kvinnene kan styrke norskkunnskapene sine gjennom daglige samtaler.

Gjennom året har deltakerne laget ulike produkter med god hjelp fra ni frivillige instruktører. De har fullført bestillinger på klær og gardinreparasjoner, produsert uniformer for Nordpolen Musikk-skole og utviklet en egen veske-kolleksjon til inntekt for humanitære formål. I tillegg har de laget håndvesker, iPad- og PC-trekk, pynteputer og juleprodukter. Disse ble solgt på julemarkeder på Sandaker Senter og Nydalen Fabrikk, samt på LINs eget julemarked. Inntektene gikk direkte til deltakerne.

I tillegg til arbeidstrening har deltakerne vært aktive i LINs frivillige aktiviteter, blant annet under TV-aksjonen, Helsefestivalen og Kvinnedagen. De har også deltatt på arrangementer på voksenopplæringssentre for å promotere «Arbeid med mening» og vise frem produktene de har laget. Dette har gitt dem verdifulle nettverksmuligheter, økt selvtillit og styrket tilhørigheten til samfunnet. Flere av kvinnene har også vært frivillige under LINs jubileumskonferanse og deltatt i en workshop om rasisme og diskriminering, arrangert av LINs samarbeidspartner TUSMO, en frivillig organisasjon fra Bergen.

I 2024 deltok 15 kvinner i tiltaket, og resultatene har vært svært positive. Hele 86,6 % av deltakerne fikk jobb, praksisplass eller begynte på relevant utdanning. Jobbene spenner fra barnehager og bensinstasjoner til tekstilbutikker og sykehus.

De gode resultatene kommer av at vi tilbyr helhetlig støtte, som inkluderer:

- Karriereveiledning - Vi hjelper deltakerne med å finne sine styrker og karrieremål.
- Jobbintervjutrening - Praktiske øvelser som gir mer selvtillit og bedre intervjuferdigheter.
- Motivasjonsstøtte - Støtte og veiledning for å holde motivasjonen oppe og takle utfordringer.
- CV og Søknadskurs - Hjelp med å skrive gode jobbsøknader og sette opp en sterk CV.
- Vi sørger for at deltakerne får jobbintervjuer og kobler dem med riktig bransje, potensielle arbeidsgivere for bedre muligheter.

LIN følger opp deltakerne også etter at de har fått jobb eller startet på utdanning. Vi holder kontakten, gir råd og veiledning, og er den som støtter mens de finner seg til rette i sin nye hverdag. I tillegg fungerer vi som referanse for arbeidsgivere, noe som styrker deltakernes troverdighet og sjanser på arbeidsmarkedet.

Prosjektet bruker søm som hovedfokus for å samle disse kvinnene, siden mange av dem har stor interesse for det. Samtidig har de også andre ferdigheter og erfaringer fra både hjemlandet og Norge. Ved å utforske hva de kan, blir det lettere å finne ut hva de ønsker å jobbe med og hjelpe dem på veien mot målet sitt. Noen ønsker å bli syersker, mens andre heller vil jobbe med noe annet, for eksempel i matbutikker eller hoteller. En-til-en-samtaler, individuell veiledning og oppfølging har vist seg å være gode metoder for å fjerne hindringer, slik at kvinnene kan komme tilbake i arbeidslivet på en trygg måte og holde seg motiverte.

LIN er alltid på utkikk etter nye samarbeid for det beste for våre brukere. For å skape flere jobbmuligheter har LIN inngått samarbeid med Moving Mamas, som jobber for å sikre inntektsmuligheter for innvandrerkvinner. Mange av deltakere har erfaring med søm fra hjemlandet, noe som gjør det enklere å komme i gang. Søm er en aktivitet mange trives med, da det krever lite fysisk styrke og gir rom for kreativ utfoldelse, noe flere av kvinnene har uttrykt at gir økt livskvalitet.

AVDIR har vært den viktigste og mest stabile finansieringskilden for «Arbeid med mening» gjennom flere år. 2024 er det siste året med denne støtten. Prosjektet har vært en stor suksess og hjulpet mange sårbare innvandrerkvinner ut av isolasjon og inn i arbeidslivet, redusert avhengighet av velferdssystemet og skapt nye muligheter for deltakerne. LIN fortsetter å jobbe aktivt med å etablere nye samarbeid og sikre videreføring av prosjektet slik at enda flere kvinner kan få støtte og muligheten til et bedre liv.



1) CV og Søknad kurs med Jobb X  
3) Utdeling av diplom  
5) Suhayla ble Årets frivillige i 2024

2) Tale av tidligere deltaker av arbeid med mening om hennes vei videre i arbeidslivet  
4) AMM sydamer. Foto: Ingar Sørensen  
6) Avslutningsfest for Arbeid med mening og Brobyggere



## BROBYGGERNE OSLO

Veien inn i det norske samfunnet er ofte uoversiktlig for de som er nye i Norge. Mange innvandrere trenger støtte for å bli kjent med tilgjengelige hjelpetilbud, offentlige aktører og egne rettigheter. LIN tilbyr derfor Brobyggerne hvor målet er å styrke innvandreres samfunnsdeltakelse. Ved å ruste opp utvalgte kursdeltakere ønsker vi å styrke samhandlingen mellom offentlige instanser, frivillighet og innvandrerbefolkningen. I en tid med økt fattigdom og en opplevd lengre vei til samfunnsdeltakelse, er det viktig å støtte innvandrerbefolkningen i å delta i arbeid, frivillig arbeid, kjenne sine rettigheter og benytte seg av ulike hjelpetilbud.

I 2024 deltok 52 kvinner og 8 menn på Brobyggerkurset. Deltakernes alder var mellom 27 og 57 år, men flesteparten var mellom 30 og 45 år. Deltakernes nasjonale bakgrunn var variert, og følgende 27 nasjonaliteter var representert: Filipinene, Marokko, Somalia, Kina, Romania, India, Iran, Litauen, Nepal, Eritrea, Tyrkia, Vietnam, Irak, Pakistan, Egypt, Syria, Ukraina, Polen, Sri Lanka, Peru, Moldova, Indonesia, Hellas, Paraguay, Libanon, Etiopia og Afghanistan. Norskferdighetene spenner fra nivå A1 til C1. En god andel har høyere utdanning, og det er noe spenn i deres utdanningsnivå fra hjemlandet.

Med støtte fra Bufdir og Oslo kommune arrangerte vi fire høstkull. Kurset ble avholdt på høsten, og vi hadde tre grupper på norsk og ett på engelsk. Tre av kursene startet i september og ble holdt ukentlig frem til slutten av november. I tillegg hadde vi et mer intensivt kurs som gikk to ganger i uken fra november til midten av desember. Følgende temaer ble dekket: Frivillighet, norsk arbeidsrett, jobbsøking, rasisme og diskriminering, vold i nære relasjoner, NAV personlig økonomi, helse, UDI, barneoppdragelse i en kontekst av skeives rettigheter, og barnevern. Alle temaene ble gjennomgått med mål om å styrke dem og deres evne til å leve slik de ønsker i et nytt hjemland. I desember avholdt vi juleavslutning og diplomutdeling.

Alle som deltok på Brobyggerkurset på høsten fikk tilbud om arbeidstrening i november og desember. Høstkullet deltok på arbeidstrening på Sandaker senter og julemarked på Nydalen Fabrikker for å selge produkter sydd av sydamene på LINs arbeidstreningsskurs med fokus på søm. De hadde ansvar for helhetlig drift av salgsboden: opprigg, nedrigg, salg, kunde-service og produkthåndtering. Totalt deltok 10 av Brobyggerne fra 2024 på arbeidstreningen. Flere har gitt tilbakemelding om at de er mer aktive og opplever mer tilhørighet til samfunnet. Flere melder også om økt selvtillit og handlingsrom til å ta gode informerte valg for seg og sin familie.

Brobyggerne har bidratt som frivillige på LIN ved flere anledninger. Flere deltok på innsamling til TV-aksjonen til inntekt til Barnekreftforeningen, mens andre har spredt informasjon om hvordan bli med som bøssebærer. Videre har noen Brobyggere deltatt som frivillige på LINs jubileumskonferanse i forbindelse 15 årsjubileum. I tillegg ble LIN med brobyggere invitert til Stovner Bydels mangfoldsutvalg der to brobyggere deltok frivillige og representerte LIN. Flere Brobyggere fra året før har fortsatt med frivillig innsats på LIN i 2024.

Å invitere til og oppmuntre til frivillighet er en viktig del av Brobygger-prosjektet. På første samling vier vi god tid til å snakke om viktigheten av frivillighet som en integreringsarena og vi viser til frivillig.no. Vi oppfordrer dem både til å bli frivillige hos LIN og i sine nærmiljøer for å hjelpe de rundt seg. Et sentralt mål med tiltaket er å styrke deltakerne som ressurspersoner i egne miljøer. Dette har betydelige ringvirkninger, da deltakerne tar kunnskapen med seg ut i ulike innvandremiljøer i Oslo. Tiltaket bidrar også til økt tillit mellom innvandrerbefolkningen, offentlige instanser og frivillige hjelpetilbud.



1) Brobyggerne holder en presentasjon  
3) Brobyggerne på arbeidstrening på Sandaker Senter  
Foto: Charlotte Sverdrup.

2) Brobyggerne har besøk av Skeiv verden  
4) Avslutningssermoni med vinterkullet.



## BROBYGGERNE BUSKERUD OG VESTFOLD



1) Diplomutdeling i Drammen 2) Diplomutdeling i Tønsberg

Selv om viljen er der for å delta aktivt i sitt nye hjemsted, er ikke veien inn like enkel for nyankomne innvandrere. Mange trenger hjelp for å bli kjent med rettigheter, plikter, hjelpetilbud og offentlige instanser. Med støtte fra IMDi, tilbyr LIN derfor brobyggerkurs for å styrke innvanderes samfunnsdeltakelse. Kurset har som mål å ruste deltakerne til å bli ressurspersoner i sine egne nettverk og bidra til økt samhandling og tillit mellom offentlig sektor, frivillighet og innvandrerbefolkningen. En sentral del av kurset er å senke terskelen til å søke hjelp som for eksempel hos helsevesenet, fagforeninger og barnevernet. Tillit skapes gjennom dialog og god tid vies til erfaringsdeling. I tillegg oppmuntres deltakerne til frivillig engasjement, både for å utvide nettverk og for å bidra aktivt i lokalsamfunnet. I 2024 er vi takknemlige for at vi kunne utvide brobyggerkurset til Drammen og Tønsberg for å dekke et økende behov i flere kommuner.

I 2024 deltok 37 personer på brobyggerkursene i Drammen og Tønsberg. Av disse var 29 kvinner og 8 menn. Deltakerne representerte 21 ulike nasjonaliteter og over 18 språk, noe som sikrer bred informasjonsformidling i flere innvandremiljøer i 8 kommuner. Deltakerne var bosatt i Drammen, Lier, Sandefjord, Tønsberg, Færder, Horten, Holmestrand og Larvik. Språkferdighetene varierte fra A2 til C2-nivå, med flest på A2-B1 i Drammen og B1-C1 i Tønsberg. Aldersspennet var fra 20 til 72 år, med flest mellom 27 og 50 år. Det er en viss bredde i utdanningsnivå og en betydelig andel hadde høyere utdanning fra hjemlandet.

Høsten 2024 arrangerte vi to brobyggerkurs på 8 uker i hver av kommunene. Det er viktig for LIN å møte de lokale behovene og skreddersy unike kurs slik at brobyggerne er best mulig rustet til å hjelpe seg selv og andre. Temaene ble valgt basert på data fra IMDi, SSB og intervjuer med integreringsaktører. Samlet dekket kurset temaer som frivillighet, arbeidsliv, fagforeninger, jobbsøking, helsevesen, barnehage, barnevern, personlig økonomi, rasisme, diskriminering og utlendingsrett. En rød tråd gjennom hele kursrekken er å informere om hjelpetilbud og ressurser som eksempelvis rasismeveilederen, nettsiden til Arbeidstilsynet: [youknowrights.no](https://youknowrights.no) eller Nora-tilbudet hos Sanitetskvinnene.

I Drammen samarbeidet vi med Kirkens Bymisjon, som var medarrangør og bidro til rekruttering gjennom sitt tiltak "Kvinner i sentrum". 17 kvinner ble rekruttert til kurset, som startet i september og varte ut november. Kurset ble holdt i Kirkens Bymisjons lokaler, noe som skapte en trygg og inkluderende atmosfære. Vi gjennomførte en lokal behovsanalyse for å tilpasse kursinnholdet til Drammens kontekst. I tillegg til temaene nevnt ovenfor inngikk vi samarbeid med kommunen, barnevernet og helsestasjonene for migrasjonshelse for å sikre relevant informasjon til deltakerne som de vil spre videre.

I Tønsberg samarbeidet vi med Tønsberg Læringscenter, som bidro med lokaler, nettverk og kunnskap fra integreringsfeltet. Som ny aktør i området valgte vi en bred rekrutteringsstrategi. Vi kontaktet frivillige organisasjoner, innvandrerorganisasjoner og førstelinjetjenesten i tillegg til promotering i sosiale medier. Resultatet var 18 deltakere, hvor 60% var kvinner og 40% menn. Kurset ble avsluttet i desember med diplomutdeling og en sosial samling.

Evalueringer fra alle deltakerne viser tydelig at kursene har hatt stor innvirkning:

81% av deltakerne er nå mer aktive i samfunnet.

90% har økt kunnskap om hjelpetilbud.

95% var tilfredse med kurset.

81% ønsker å være frivillige, og to har engasjert seg i LINs brukerutvalg.

Flere deltakere satte pris på kursets interaktive tilnærming, hvor det var god plass til dialog og erfaringsutveksling. Noen ønsket at kurset skulle være lenger for å gå dypere inn i temaene. Her er en tilbakemelding fra en deltaker i Drammen:

*"Kurset var svært lærerikt, og Ingvild og Hothaeil, som organiserte kurset, var fantastiske. De var samarbeidsvillige, hjelpsomme og støttende. Vi fikk omfattende informasjon om det vi trenger for å gå videre i det norske samfunnet og for å bli en pålitelig ressurs for menneskene rundt oss. Kurset er virkelig nyttig, og jeg anbefaler det på det sterkeste."*

Brobyggerne ble oppfordret til å engasjere seg i frivillighet. Vi hadde besøk fra Røde Kors og Kirkens Bymisjon, og flere deltakere er aktive i ulike organisasjoner. Eksempler inkluderer den eritreiske kirken, Vestfold kurdiske senter og Kvinner i sentrum. Brobyggerne har også gitt innspill til etableringen av en ny frivillighetssentral i Re om hvilke tilbud som trengs.

LINs satsing i Drammen og Tønsberg har blitt veldig godt mottatt, med stor etterspørsel etter videre aktiviteter. De nye brobyggerne har spilt en sentral rolle i å identifisere behov på integreringsfeltet og prioritering av nødvendige tiltak. Vi er veldig takknemlige for nye alle samarbeidspartnere som har bidratt med alt fra kunnskap, foredrag, praktisk bistand og rekruttering. Vi vil spesielt takke Kirkens Bymisjon avd. Drammen og Tønsberg Læringscenter. Samarbeid med over 20 nye partnere gir et solid grunnlag for videre utvikling i 2025. Vi ser fram til å fortsette dette viktige arbeidet med å styrke innvanderes samfunnsdeltakelse og bygge bro mellom ulike aktører i samfunnet.



## MENTORORDNING

Mange innvandrere har både høy utdanning og mye arbeids-erfaring, men nettverk og oppdatert bransjekunnskap om norske forhold er ofte en forutsetning for å få jobb tilpasset sin kompetanse. Uten denne tilgangen havner mange i stillinger de er overkvalifisert for. Tall fra IMDi viser at 40 % av innvandrere er overkvalifisert i jobben sin, sammenlignet med 14 % av øvrig befolkning. Handel og reiseliv har den høyeste andelen overkvalifiserte innvandrere, med 70 %, ifølge SSB. Dette betyr at det norske samfunnet går glipp av verdifull kompetanse som kunne styrket arbeidslivet og innovasjon.

For å møte denne utfordringen ønsker LIN å fremme et inkluderende arbeidsliv hvor alle kan bidra med sine ressurser. Målet med LINs mentorprogram er å styrke høyt kvalifiserte innvandreres muligheter til å gå videre til relevant arbeid, praksis eller studier. Programmet gir deltakerne individuell mentorveiledning som mobiliserer deres kompetanse og hjelper dem å navigere i det norske arbeidsmarkedet og bygge nødvendig nettverk. Mentorene i programmet har oppdatert innsikt fra sine fagfelt, noe adeptene har stor nytte av. I tillegg arrangeres kompetansehevende samlinger for å styrke adeptenes forståelse av norsk arbeidsliv og rekrutteringsprosesser.

I 2024 deltok 13 høyt kvalifiserte innvandrere i alderen 25-48 år i mentorprogrammet. De representerte 13 nasjonaliteter: Bosnia-Hercegovina, India, Kenya, Makedonia, Mexico, Moldova, Nepal, Nigeria, Polen, Russland, Syria, Sør-Korea og Ukraina. Deltakerne kom fra hele Oslo-området og ble rekruttert gjennom LINs nettverk, frivillig.no, oppsøkende arbeid på voksenopplæringen og samarbeidspartnere. Blant adeptene var 11 kvinner og 2 menn, mens mentorene bestod av 8 kvinner og 4 menn. Hver mentor fulgte opp én adept, med unntak av én adept som fikk jobb tidlig, men som likevel deltok på samlingene.

Adeptene hadde bakgrunn fra et bredt spekter av fagområder, inkludert bærekraft, innovasjon, IT, UX-design og research, arkitektur, frivillighet, HR og rekruttering, foredrag, business, administrasjon og kunstformidling. Norskferdighetene varierte fra A1 til C1, og flere deltok på norskkurs parallelt for å styrke sine muligheter i arbeidsmarkedet. Selv om det normalt kreves B1 i norsk for deltakelse, ble det gjort unntak for to IT-deltakere, hvor språkravene innad bransjen er mindre strenge.

Prosjektet startet i mars med planlegging og rekruttering. Etter en grundig utvelgelsesprosess blant 49 påmeldte fikk 13 adepter plass i programmet. Rekrutteringen av mentorer var omfattende og involverte oppsøkende arbeid hos relevante arbeidsgivere, frivillig.no og LINs nettverk. Til slutt deltok mentorer fra aktører som If Gjensidige, Nordea, UNICEF, Kirkens Nødhjelp, LPO Arkitekter, Kreftforeningen, Ardoq, Etisk Handel, Millum, CREO og Folkeakademiet. Alle mentorene og adeptene ble koblet sammen gjennom et koblingsmøte i regi av LIN. Her fikk de muligheten til å bli kjent, teste kjemien, avklare mål og forventninger, samt diskutere kontaktmetoder. Deretter holdt parene jevnlig kontakt gjennom hele programperioden.

I løpet av våren deltok adeptene på fem fellessamlinger om nettverksbygging, arbeidsrett og lønnsforhandlinger, sosiale koder i norsk arbeidsliv, CV- og søknadsskriving og jobbintervju med Karin Ellis fra Ellis Culture. Mentorene deltok i to samlinger i samarbeid med Catalysts, der de fikk opplæring og erfaringsutveksling for å styrke sin rolle.

Resultatene viser at det nytter med et mentorprogram for høyt kvalifiserte innvandrere. Ca 70% av adeptene har kommet seg ut i relevant jobb, praksis eller videre studier. Andre viktige resultater inkluderer:

- 90 % har utvidet sitt profesjonelle nettverk.
- 70 % har blitt innkalt til jobbintervju.
- 90 % har større tro på at de kan få jobb innen sitt fagfelt i Norge.

Nye arbeidsplasser og praksisplasser inkluderer blant annet Caritas, Fishwell Technology AS, Puzzel AS, og Norsk Folkehjelp.

Videre har adeptene fått mer kunnskap om sin bransje, styrket sin CV og søknad, forbedret sine jobbintervjuferdigheter, styrket eller vedlikeholdt sine norskkunnskaper, fått økt kunnskap om egne rettigheter, fagforeninger og lønnsforhandlinger. I tillegg har 7 adeptene bidratt som frivillige hos Caritas, MIA, Skeiv Verden, Karin Ellis og Øya-festivalen.

Sist, men ikke minst er det viktig å understreke at gjennomføringen av mentorprogrammet ikke hadde vært mulig uten det viktige bidraget fra alle mentorene. De har bidratt med alt fra nettverksbygging, CV-skriving, informasjon om rettigheter, arbeidslivsforståelse til å gi adeptene motivasjon og selvtillit. Totalt har mentorene bidratt med ca. 552 timer frivillig innsats. LIN takker mentorene for deres solide innsats for et mer inkluderende arbeidsliv.



- 1) Gruppebilde av adepter fra LINs mentorprogram 2024
- 2) Adeptsamling med besøk av Karin Ellis
- 3) Samling for mentorer i samarbeid med Catalysts
- 4) Mentorparet Hege og Renata



# INFORMASJONSTILTAK OM RASISME OG DISKRIMINERING

LIN har gjennom mange år vært en tydelig stemme i kampen mot rasisme og diskriminering. Vi blir ofte invitert til å komme med politiske innspill og bidro blant annet inn mot regjeringens handlingsplan mot rasisme og diskriminering for perioden 2024-2027. I vårt innspill til handlingsplanen understreket vi viktigheten av å integrere undervisning om egne rettigheter i møte med rasisme i voksenopplæringen. Disse foredragene er vårt bidrag til å gjennomføre det i praksis.

2024 var det andre året LIN mottok midler fra Bufdir for å gjennomføre foredrag om rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer. Målgruppen for tiltaket er primært elever i voksenopplæringen, men vi har også som mål å nå ut til lærere og andre som arbeider med minoriteter. Foredragene beskriver diskriminering og rasisme med et interseksjonelt blikk for å tydeliggjøre den doble diskrimineringen noen minoriteter utsettes for. Formålet med tiltaket er å øke bevisstheten om rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer, samt å gi elevene nødvendige verktøy for å melde fra eller søke hjelp hvis de eller noen de kjenner opplever rasisme, diskriminering eller hatefulle ytringer.

LINs mål med foredraget er at elever ved voksenopplæringen skal

- Øke bevisstheten om egne rettigheter angående diskriminering og likestilling, både med hensyn til etnisitet og religion. Dette innebærer å beskytte seg selv, familien og nære relasjoner gjennom kunnskap om lovverket og ens rettigheter.
- Utvikle evnen til å identifisere rasisme og diskriminering for å bedre kunne beskytte seg selv og familien mot slike hendelser.
- Øke kunnskapen om hva som juridisk anses som hatefulle ytringer og hvilke muligheter man har for å anmelde eller ta tak i saken.
- Vite hvor man kan henvende seg for rådgivning eller hjelp, enten det gjelder juridisk bistand, psykologisk støtte osv.
- Benytte verktøy som diskriminert.no - en digital veileder for håndtering av rasisme og diskriminering, finansiert av Bufdir.
- Forstå hvilke rettigheter man har på det norske arbeidsmarkedet for å unngå å bli offer for dårlige eller ulovlige arbeidsforhold, trakassering eller diskriminering.

Foredraget om rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer har vært svært etterspurt ved voksenopplæringen i Akershus, Buskerud og Oslo i 2024. LIN holdt foredrag for totalt 347 deltakere fordelt på 23 klasser ved Lillestrøm VO, Skullerud VO, Asker VO, Lørenskog VO, Rosenhof VO og Helsfyr VO. Vi holdt foredrag om våren og høsten på både norsk og engelsk.

Fra høsten 2024 benyttet vi et nytt evalueringssystem. Gjennom dette kan vi se at vi har nådd elever med svært varierende bakgrunn: Vi har nådd elever i alderen 19 til 70, med botid i Norge fra under ett til 28 år, som kommer fra mer enn 38 ulike land. Av disse oppgir 89,3% at de lærte noe nytt om hvordan man kan få hjelp hvis man utsettes for rasisme og diskriminering, 84,4% oppgir at de lærte noe nytt om tematikken generelt, 87,7% oppgir at de syntes foredraget var "veldig bra" eller "bra". Likevel sier bare 62,3% at foredraget var "veldig lett" eller "lett" å forstå, så der kan vi jobbe med å bruke enda tydeligere språk.

I tillegg til å holde foredrag ved voksenopplæringen har vi arrangert eksterne og interne foredrag om rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer. Under Arendalsuka samarbeidet vi med TUSMO om arrangementet "Fra forskjellsbehandling til inkludering: Hvordan sikre like muligheter for alle flyktninger?", vi holdt et foredrag for Fagforbundets sitt mangfoldsutvalg om inkluderende arbeidsliv, vi holdt foredrag om tematikken for brobyggerne i Drammen og Oslo, og vi arrangerte vårt første åpne medlemsmøte der TUSMO holdt en innledning for våre medlemmer om utfordringene med rasisme og diskriminering sett fra Bergen.



1) Medlemsmøte med Tusmo  
3) Skullerud avd Adamstuen

2) Fagforbundets mangfoldsutvalg  
4) Brobyggerne Drammen





# INFORMASJONSTILTAK OM VOLD I NÆRE RELASJONER



Vold mot kvinner er et alvorlig samfunnsproblem i Norge og et viktig hinder for likestilling. Forskning viser en betydelig økning i seksuell vold i nære relasjoner og at 1 av 10 kvinner har vært utsatt for alvorlig fysisk vold fra en partner. Tiltaket har som hovedmål å styrke innvandrerkvinneres kunnskap, bevissthet og handlingsrom i møte med vold i nære relasjoner, negativ sosial kontroll og utfordringer knyttet til integrering i det norske samfunnet. Gjennom informasjonsformidling, refleksjon og diskusjon skal deltakerne i voksenopplæringene bli bedre rustet til å ta informerte valg og støtte hverandre i utfordrende situasjoner. Tiltaket er støttet av Oslo kommune og Konfliktrådet.

Målgruppen for tiltaket er voksne kvinner med minoritetsbakgrunn fra ulike deler av verden, inkludert Afrika, Asia, Sør-Amerika og Europa. Totalt deltok kvinner fra 31 land. Alderen på deltakerne var mellom 20 og 55 år, med en gjennomsnittsalder på 41 år. Deltakerne har varierende utdanningsbakgrunn, botid i Norge og oppholdstillatelse, inkludert flyktninger, arbeidsinnvandrere og personer med familiegjenforening. Rundt halvparten har bodd i Norge i mindre enn to år, og mange har begrensede norskerferdigheter. For å nå målgruppen samarbeidet vi tett med voksenopplæringer i Oslo, Drammen, Asker og Tønsberg, samt Urtehaven Videregående skole. Totalt nådde vi ut til 408 elever i Oslo og omegn, hvorav 310 elever var i Oslo. 84 % av alle deltakere var kvinner. Med støtte fra Konfliktrådet utvidet vi tiltaket til et nasjonalt nivå, noe som økte rekkevidden betraktelig.

Prosjektet startet med utvikling av innhold og samarbeid med relevante aktører. Våren ble brukt til planlegging, kontakt med voksenopplæringene og tilpasning av foredragene. Før sommeren holdt vi workshops i 15 klasser, og etter sommeren fortsatte vi med ytterligere 13 klasser. Foredragene var interaktive og tilpasset språknivå A2-B1. De inkluderte refleksjon, oppgaver og kartlegging av deltakernes eksisterende kunnskap om vold og hjelpetilbud.

Struktur og innhold i workshopen:

- Informasjon om voldens konsekvenser for helse, arbeid og familieliv.
- Ulike former for vold og vanlige myter rundt dette.
- Normalisering av reaksjoner på vold og juridisk informasjon om rettigheter.
- Oversikt over hjelpetilbud, inkludert krisesentre, fastleger og juridisk bistand.

Tiltaket nådde totalt 408 personer fordelt på 28 klasser.

Evalueringer viser:

- 88 % har økt kunnskap om vold i nære relasjoner.
- 95 % forstår bedre hvordan de kan hjelpe noen som opplever vold.
- Mange deltakere opplever at de nå ser vold på en ny måte og har økt trygghet i å håndtere slike situasjoner.

Tiltaket har bidratt til å forebygge negativ sosial kontroll, æresvold og vold i nære relasjoner ved å øke kvinnes kunnskap, bevissthet og handlingsrom på flere nivåer. Deltakerne har fått en tydeligere forståelse av hva som regnes som vold, inkludert psykisk, økonomisk og seksuell vold, samt æresrelatert vold og negativ sosial kontroll. Mange har ikke vært klar over at psykisk vold og voldtekt i ekteskap er straffbart, og tiltaket har bidratt til å styrke deres bevissthet om egne rettigheter som opphold på eget grunnlag hvis man er kommet gjennom familiegjenforening. Vi har nådd en sårbar gruppe med kort botid i Norge, begrenset nettverk og lav kjennskap til hjelpetilbud og norsk lovgivning. Ved å oppfordre kvinner til å være støttespillere for hverandre, har vi lagt grunnlag for et sterkere sosialt nettverk der de kan finne støtte og veiledning. Gjennom økt kunnskap, økt bevissthet og støtte fra fellesskapet har tiltaket bidratt til å styrke kvinner i møte med vold og negativ sosial kontroll, og dermed gitt dem bedre forutsetninger for å ta kontroll over egne liv.



Besøk hos Rosenhof Voksenopplæring



Besøk hos Drammen Voksenopplæring

# SVØMMEKURS

For kvinner med minoritetsbakgrunn er det ofte utfordrende å få tilgang til svømmeundervisning på grunn av kulturelle, økonomiske og sosiale barrierer. For å møte disse utfordringene, utviklet LIN et svømmeopplæringsprogram spesielt for kvinner med minoritetsbakgrunn som mangler grunnleggende svømmeferdigheter. Målet med prosjektet er å gi deltakerne nødvendige svømmeferdigheter og kunnskap, og hjelpe dem til å føle seg trygge og selvsikre i vannet.

En artikkel i VG fremhevet vårt initiativ og utfordringene kvinner står overfor når de skal få tilgang til svømmeopplæring i Oslo. Du kan lese hele artikkelen her: <https://www.vg.no/helse/i/73lb5v/kan-vannet-hjelpe-henne>

Svømmekurset som ble tilbudt av LIN i samarbeid med Svømmeakademiet var veldig populært. Deltakerne bidro med en liten egenandel i form av en kursavgift.

I 2024 ble svømmekurset gjennomført på Sagene Bad i samarbeid med Svømmeakademiet. Sagene Bad ble valgt for sin egnethet for vår målgruppe. Svømmebassenget gir mulighet for privatliv og var reservert eksklusivt for gruppen, noe som gjorde det til et ideelt sted for deltakerne. Den sentrale beliggenheten i Oslo gjør det lett tilgjengelig for deltakere fra hele byen.

Mer enn 136 kvinner søkte om å delta på svømmekurset, og 60 ble valgt ut til å delta. Svømmeakademiet tilbød kjønnsdelte klasser med kvalifiserte kvinnelige instruktører. I 2024 ble kurset ledet av 3 kvinnelige instruktører. Initiativet ble finansiert av Oslo kommune.

Frivillige hjalp til med å promotere svømmekurset på åpen dag på ved Skullerud Voksenopplæring i Oslo. Vi ønsket å tilby et høykvalitets svømmekurs, så svømmeinstruktører med solid erfaring ble honorert av Svømmeakademiet. Deltakerne ble delt inn i fire grupper med 15 personer hver. Kursene ble holdt på lørdager, og deltakernes alder var fra 25 til 60 år. Deltakerne kom fra Asia, Afrika, Øst-Europa og Sør-Amerika. Kurset varte i 10 uker.

Kunnskapen deltakerne tilegnet seg, kan videreformidles til kvinnens familier. Dette gjør at de kan nyte kvalitetstid med sine barn i vannet uten frykt for å drukne. LIN mener at dette initiativet har hatt positive ringvirkninger i lokalsamfunnet.

LIN gjennomførte en digital evalueringsprosess ved bruk av et anonymt spørreskjema. Denne evalueringen ga verdifulle innspill gjennom deltakernes tilbakemeldinger.

- Følte seg tryggere i vannet: 94,1%
- Lærte å svømme (brystsvømming): 41,2%
- Rapporterer behov for videre svømmekurs: 88,2%
- Evne til å flyte: 94,1%
- Generell tilfredshet med kurset (vurdering 5): 64,7%
- Tilfredshet med instruktørene (vurdering 5): 70,6%

Selv om deltakerne generelt rapporterte høy tilfredshet med svømmekurset, instruktørene og kommunikasjonen, er det et sterkt ønske om lengre bassengøtter og lengre kursperioder. De fleste følte økt selvtillit i vannet og lærte å flyte. Tilbakemeldingene viser en positiv innvirkning for kvinner med minoritetsbakgrunn og en sterk interesse for videre svømmeopplæring.

LIN fortsetter å oppmuntre sine brukere til å forstå viktigheten av svømming som en verdifull form for trening som forebygger hjerte- og karsykdommer, bygger muskelstyrke, reduserer stress, og dermed kan bidra til å forbedre livskvaliteten.

Svømmekurset har vært en stor suksess, med høy deltakelse og positive tilbakemeldinger fra deltakerne. Behovet for slike initiativer er fortsatt tydelig, ettersom mange kvinner fortsatt trenger videre opplæring for å føle seg helt trygge i vannet.

De personlige historiene og erfaringene delt av deltakere som Suhayla, Aastha og Khulood i intervjuet med VG nevnt i lenken ovenfor, fremhever den transformative effekten kurset har hatt på deres liv. I tillegg til å lære grunnleggende svømmeferdigheter, hadde kurset også en positiv effekt ved å bygge selvtillit og fellesskapsfølelse blant deltakerne. I etterkant av artikkelen i VG har det vært en økning i antall henvendelser angående svømmekurset.

# JURIDISK HJELP

LIN har en veldig mangfoldig og sammensatt brukergruppe. Selv om mange som er nye i Norge møter på liknende utfordringer, er det viktig å huske på at ulike brukere har ulike behov. Det å se hver enkelt for den de er, og anerkjenne deres unike situasjon og behov, er derfor noe vi i LIN alltid vil strebe etter. Samtidig ser vi at juridisk bistand ikke er som like tilgjengelig for alle. Vi er derfor veldig glade for å kunne tilby våre brukere gratis juridisk rådgivning i tillegg til våre andre kompetansehevende tiltak. Gratis advokathjelp bidrar til beskyttelse av grunnleggende rettigheter, økt rettferdighet, mer informerte valg og større handlingsfrihet.

LIN har et langt og godt samarbeid med advokat Farooq Ansari INSA advokater, et advokatfirma som er kjent for å kjempe for minoriteters rettigheter. Det er ingen selvfølge at man kjenner sine rettigheter i et nytt land. Med språkbarrierer, begrenset nettverk og begrenset kjennskap til det norske samfunnet er en dessverre ofte sårbar for å havne i utnyttende forhold - enten det gjelder arbeidsforhold, leieforhold, familieforhold eller annet. Det er derfor svært gledelig at vi også i 2024 har kunnet tilby et gratis juridisk rådgivningstilbud til de som har behov for det. I 2024 var det 35 som fikk advokathjelp via LIN sitt samarbeid med Insa advokater.

De saksområdene LIN får mest henvendelser om innen advokathjelp er;

- Vedtak fra UDI om familiegjenforening og oppholdstillatelse
- Arbeidsrett
- Spørsmål om ulike NAV-tjenester
- Erstatningsrett
- Folkeregisteret
- Skatt
- Pass og bank-ID
- Samlivsbrudd og økonomi
- Vold i nære relasjoner
- Bolig

Behovet for gratis og lett tilgjengelig juridisk hjelp er stort, og vi ser frem til å fortsette det gode og viktige samarbeidet vi har med Insa Advokater.



## FRIVILLIGHET OG POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID

## FRIVILLIGHET

Frivillig innsats er en viktig del av LIN sitt utstrakte arbeid. LIN jobber aktivt med å bryte ned barrierer i frivilligheten, og vi erfarer at flere har sitt første møte med norsk frivillighet gjennom oss. Et godt tips fra oss er at det ofte lønner seg å direkte invitere den enkelte til frivillighet, da dette åpner opp for engasjement og tydeliggjør at deres bidrag er ønsket, uavhengig av erfaring og norskferdigheter. LIN anser frivillighet som en aktiv arena for integrering, og vi oppfordrer våre brukere til frivillighet – om det er hos oss, hos våre samarbeidspartnere og/eller innad i brukerens lokalmiljøer.

Med svært stor pågang av brukere er vi ofte avhengige av vårt brukerutvalg, brobyggere og andre støttespillere til å stille opp som frivillige. Frivillighet stimulerer til økt deltakelse og tilknytning, og motvirker utenforskap. Våre frivillige legger ned betydelig innsats i ulike oppgaver gjennom året, noe som viser stort engasjement for å hjelpe andre. I løpet av 2024 har 44 unike frivillige fra 17 ulike land bidratt med totalt 1876 timer frivillig, hvorav majoriteten er tidligere eller nåværende brukere.

Vi hatt sju frivillige som bisto som syninstruktører hos LIN sitt arbeidstreningstiltak "Arbeid med mening". Med deres engasjement for søm har de gitt opplæring i syferdigheter. Dette gir damene muligheten til å sy egne kolleksjoner hvor inntekten fra salget går tilbake til dem. Gjennom mentorprogrammet har 12 frivillige fra næringslivet, frivillighet og offentlig sektor bidratt

som mentorer for deltagerne på programmet. I forbindelse med brobyggerkurs i Drammen bidro to frivillige med praktiske oppgaver.

LIN driver med standvirksomhet for å nå ut til innvandrerbefolkningen med ulike budskap. I løpet av året har ni frivillige stått på stand under arrangementer som Helsefestivalen, kvinnedagen og åpen dag på Voksenopplæringene, samt LINs jubileumskonferanse, hvor de har representert LIN. Videre har tre frivillige deltatt i LINs valgkomite, og to tidligere brobyggere representerte og presenterte LIN foran Bydel Stovners mangfoldsutvalg. LIN er stolte av å støtte årets TV-aksjon som gikk til Barnekreftforeningen sitt arbeid med å etablere familiehus for barn med alvorlig sykdom og deres familier, og er takknemlige for muligheten til å bidra i byaksjonskomiteen. Vi har arbeidet med å oppfordre flere med innvandrerbakgrunn til å delta som bøssebærere. I tillegg har iherdige sydamer fra LINs arbeidstreningssprogram sydd produkter som handlenett, gaveposer og scrunchies til inntekt for Barnekreftforeningen. Totalt 11 frivillige har bidratt med baking og salg av produkter til inntekt for TV-aksjonen. Over 415 millioner kroner ble samlet inn fra hele landet.

Hvert år hedrer vi en fremragende frivillig på LIN, og i år tildeles denne æren Suhayla Salim Haji. Suhayla har vært uerstattelig på kontoret og er alltid klar for å stille opp for andre og hjelpe til der det trengs. Hun er en inspirasjon for de rundt seg og vi er utrolig takknemlige for å få ha henne som en del av LIN.



1) Frivillige som deltok på TV-aksjonen på takkeseremoni på Oslo Rådhus  
3) Frivillige for TV-aksjonen på Tveita Senter

2) Frivillige brobyggere representerte LIN hos Bydel Stovner  
4) Frivillige på Flerkulturell helsefestival



## KONFERANSER OG ARRANGEMENTER



1) Kvinnedagen i regi av LIN og Mintenk  
3) Panelsamtale under Arendalsuka i regi av Frivillighet Norge  
Foto: Birgitte Heneide  
5) Bibi Musavi, grunnlegger av LIN, Ordfører i Oslo Anne Lindboe og Rabia Musavi daglig leder og medgrunnlegger av LIN

2) Sidsel Fjelltun, Cathrine Astrheim, Marian Hussein, Seher Aydar og Philip Rynning Coker  
4) Fra forskjellsbehandling til inkludering - Hvordan sikre like rettigheter for alle flyktninger i regi av LIN og Tusmo  
6) LINs jubileumskonferanse, Kamzy Gunaratnam, Hanna Knoff, Naira Lalayan og Hai Vu.  
Foto: Ingar Sørensen

Hvert år arrangerer LIN konferanser og arrangementer, enten i samarbeid med andre organisasjoner eller på egen hånd. Målet er å løfte viktige politiske saker og samfunnsaktuelle temaer, skape dialog og bidra til endring. I 2024 gjennomførte vi tre store konferanser, der vi satte søkelys på sentrale utfordringer som berører våre målgrupper.

### FATTIGDOM OG PARTERVOLD

– KAN ØKONOMISK STRESS FØRE TIL ØKT VOLD I HJEMMET?  
På selveste kvinnedagen inviterte LIN og Minotenk til en viktig og meningsfull markering på Kulturhuset i Oslo – en flerkulturell 8. mars-lunsj med panelsamtale og sosialt samvær. Den internasjonale kvinnedagen er ikke bare en feiring, men en kampdag for kvinners økonomiske, politiske og sosiale rettigheter.

I år satte vi søkelyset på en bekymringsverdig utvikling: Stadig flere kvinner i Norge utsettes for vold av noen de kjenner. Ny forskning fra SSB viser at innvandrerkvinner er særlig sårbare for vold i hjemmet når familien opplever økonomisk stress. Dette reiste viktige spørsmål om sammenhengen mellom fattigdom og partnervold – og hva som kan gjøres for å beskytte de mest utsatte.

Til å belyse disse temaene hadde vi et panel bestående av stortingsrepresentant Seher Aydar (Rødt), stortingsrepresentant og nestleder i SV, Marian Hussein, Cathrine Austrheim fra Aleneforeldreforeningen og Samarbeidsforum mot fattigdom, samt psykolog Sidsel Fjelltun. Samtalen ble ledet av Minotens rådgiver, Philip Rynning Coker.

Panelet diskuterte sentrale spørsmål som:

- Kan fattigdom øke risikoen for vold i nære relasjoner?
- Hindrer økonomiske utfordringer kvinner fra å forlate voldelige forhold?
- Kjenner kvinner sine rettigheter ved et brudd, og vet de hvor de kan få hjelp?
- Kan det norske integreringssystemet misbrukes av voldelige menn til å kontrollere sårbare kvinner?
- Blir psykisk helse blant innvandremenn tatt på alvor i helsesystemet?

Samtalen skapte stort engasjement blant publikum og understreket viktigheten av å fortsette kampen for kvinners trygghet og rettigheter.

### FRA FORSKJELLSBEHANDLING TIL INKLUDERING – HVORDAN SIKRE LIKE RETTIGHETER FOR ALLE FLYKTNINGER?

Under Arendalsuka inviterte LIN og Tusmo til en viktig samtale om likebehandling av flyktninger, arrangert i frivillighetsteltet. Temaet var både aktuelt og kritisk – hvordan kan vi sikre at alle flyktninger får like muligheter, uavhengig av bakgrunn?

Bakgrunnen for samtalen var det kontroversielle vedtaket i Drammen kommune om kun å ta imot flyktninger fra Ukraina. Dette skapte en farlig presedens, og flere norske kommuner fulgte etter ved å stenge dørene for flyktninger fra andre land. Hva betyr en slik politikk for samfunnet vårt? Hvordan oppleves det for flyktninger som ikke får samme velkomst, og hvilke konsekvenser har det for deres muligheter til å integrere seg? Hvordan påvirker det tilliten mellom flyktninger og samfunnet de skal bli en del av?

LIN og Tusmo ønsket med denne samtalen å belyse hvorfor like rettigheter er en forutsetning for vellykket integrering. Men hvordan ser en inkluderende integreringspolitikk egentlig ut i praksis? Hvordan kan vi sikre lik tilgang til jobb, bolig og barnehage for alle flyktninger? Og hvilken rolle spiller myndighetene og kommunene i å legge til rette for at flyktninger får mulighet til å skape gode liv i sitt nye hjemland?

For å belyse disse spørsmålene stilte et panel bestående av Rabia Musavi, daglig leder i LIN, Halwan Ibrahim, assisterende direktør og divisjonsdirektør for bosetting og kvalifisering i IMDi, Åsne Danielsen, forsker ved OsloMet, Maria Wasvik, politisk seniorrådgiver i Antirasistisk Senter og Maria Abdallah, sentralstyremedlem i Solidaritetsungdom v/Norsk Folkehjelp.

Samtalen ble ledet av Kassim Mohamed Adan, styreleder i Tusmo.

Debatten skapte stort engasjement og understreket viktigheten av å stå sammen mot en selektiv flyktningpolitikk. Dersom vi virkelig ønsker et samfunn preget av inkludering og like rettigheter, må vi sikre at integreringsarbeidet er rettferdig og tilgjengelig for alle – uavhengig av nasjonalitet og bakgrunn.

### LINs JUBILEUMSKONFERANSE - 15 ÅR!

I år markerte LIN sitt 15-årsjubileum med en storslått feiring, der vi samlet samarbeidspartnere, brukere og tilskuddsgivere for å hedre vår reise og innsats. Jubileet ble ekstra minneverdig med hilsener fra blant andre arbeids- og inkluderingsminister Tonje Brenna, investor og hotelleier Petter Stordalen og komiker og samfunnsdebattant Sigrid Bonde Tusvik.

Rabia Musavi og LINs grunnlegger, Bibi Thaiba Musavi, åpnet markeringen med en gripende fortelling om organisasjonens opprinnelse, utvikling og betydning for innvandremiljøer i Norge.

Videre fulgte to inspirerende panelsamtaler. Det første panelet, bestående av Hane Jang fra mentorprogrammet 2024 og Khulood Attallah fra Arbeid med mening 2023, delte personlige erfaringer om møtet med LIN, utfordringsbildet for etniske minoriteter og barrierene på vei inn i arbeidslivet.

Den andre panelsamtalen tok for seg integrering og utenforskap, med innspill fra et sterkt panel bestående av stortingsrepresentant Kamzy Gunaratnam (Ap) og tidligere varaordfører i Oslo, Hanna Knoff, avdelingsleder for oppvekst og frivillighet i IMDi, Naira Lalayan, direktør ved Clarion Collection Hotel Folketeateret, Hai Vu, og leder av Tønsberg Innvanderråd. Samtalen ble ledet av Oda Sofie Heien Larsen, politisk rådgiver i LIN, og skapte engasjement rundt sentrale spørsmål om inkludering i dagens samfunn.

Blant æresgjestene som holdt hilsningstaler var stortingsrepresentant Marian Hussein (SV), LINs styreleder Yasir Ahmed og Oslos ordfører Anne Lindboe, som alle anerkjente organisasjonens viktige arbeid og innflytelse.

Jubileet ble ikke bare en markering av våre 15 år, men også en påminnelse om hvor langt vi har kommet – og hvor mye mer vi sammen kan oppnå i årene som kommer.



## SAMARBEID I FRIVILLIG SEKTOR



1) H.K. H. Kronprins Haakon og Rabia Musavi fra SIKT konferansen  
2) Mangfoldsutvalget hos Barne- og familieetaten (BFE)

Samarbeid i frivillig sektor fremmer erfaringsutveksling, kunnskapsdeling og nettverksbygging. Gjennom samarbeid står organisasjonene sterkere, samtidig som målgruppen blir kjent med hverandres og andres tilbud innen frivilligheten.

I 2024 deltok LIN på 210 eksterne møter med samarbeidspartnere, noe som utgjorde totalt 368 timer og 45 minutter. I tillegg er vi aktive i 13 råd, utvalg og nettverk, hvor vi gir innspill, deler bruker-erfaringer og bidrar til viktige politiske prosesser. Disse nettverkene arbeider for å påvirke lover og regelverk, drive kampanjer og løfte felles saker.

Vi tilbyr gratis karriereveiledning i samarbeid med JobbX ved Antirasistisk Senter og gratis advokathjelp gjennom Insa Advokater. Under rekruttering samarbeidet vi blant annet med voksenopplæringer og NAV. I Brobyggerkurset har vi hatt samarbeid med Arbeidstilsynet, Oslo Krisesenter, Skeiv Verden, Barnevernet, NAV, IOGT og Trygg Økonomi.

LIN ble også invitert til en rekke konferanser og arrangementer, inkludert afternoon tea hos den britiske ambassaden, SIKT-konferansen arrangert av HKH Kronprins Haakon, og feiringen av Kong Charles' fødselsdag på den britiske ambassaden.

Gjennom prosjektet Arbeid med mening videreførte vi samarbeidet med Nevotex og Rainbow Textil, og inngikk nye partnerskap med Strawberry Hotels og Scandic Hotels.

Vi arrangerte også svømmekurs for minoritetskvinner i samarbeid med Svømmeakademiet på Sagene Bad. Vårt 8. mars-arrangement ble holdt i samarbeid med Minotenk, og vi deltok på Arendalsuka sammen med Tusmo.

LIN har holdt foredrag om rasisme, diskriminering og likestilling for voksenopplæringer i og utenfor Oslo, samt hos Tusmo, Fagforbundet, KS, Frivillighet Norge og Jobbsjansen. Med midler fra IMDi har vi utvidet Brobyggerkurset til Drammen og Tønsberg, hvor vi har etablert flere nye partnerskap.

Ingen organisasjon kan skape endring alene – det er i samspillet mellom ulike aktører at nye løsninger oppstår, og at mennesker får tilgang til muligheter de ellers ikke ville hatt. Ved å bygge broer mellom sektorer, frivillighet og fagfelt, bidrar samarbeid til å utjevne forskjeller, fremme likestilling og skape et samfunn der alle får en reell sjanse til å lykkes.

### LIN deltar i flere samarbeidsfora deriblant:

**SAMARBEIDSFORUM MOT FATTIGDOM (SF):** Et nettverk for politisk påvirkningsarbeid, og består av ti landsdekkende bruker- og pårørendeorganisasjoner. Brukerorganisasjonene har bred og verdifull erfaring fra brukere av velferdstjenestene. Vår visjon er et Norge uten fattigdom og sosial ekskludering. Samarbeidsforum vil at marginaliserte grupper skal ha makt og politisk innflytelse. Forumet ble opprettet i 2009 og har faste møter med statsråder fire ganger i året. Disse møtene kalles Regjeringens kontakt utvalg for økonomisk og sosialt vanskeligstilte (KU).

**BARNE- OG FAMILIEETATENS (BFE) MANGFOLDsutvalg.** LIN sitter i mangfoldsutvalg, dette består av organisasjoner som representerer ulike minoriteter/diskrimineringsgrunnlag (kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk). Det overordnede målet med mangfolds utvalget er å fremme bedre dialog, bidra med

kunnskaps- og kompetanseutveksling og å styrke samarbeidet mellom organisasjoner og barnevernet. Kunnskap er nødvendig for å kunne tilby likeverdige tjenester. Utvalget vil; Utvalget består av 14 organisasjoner som møtes minimum fire ganger i året.

**NAV BRUKERUTVALG REGION NORD:** LIN er medlemmer i NAV brukerutvalg. Brukerutvalget skal bidra til å sikre medvirkning på områder som har betydning for brukerne. I brukerutvalget representerer vi våre brukere, og deres perspektiver i møte med NAV. Brukerutvalget er en arena for samhandling med representasjon fra både NAV og brukerne.

**BRUKERRÅDET I HELSEDIREKTORATET:** Brukerrådet skal fremme brukerperspektivet i strategisk viktige saker og prosesser for Helsedirektoratet. LIN har fremmet saker som rasisme og diskriminering som en helsehemmende faktor, økt bruk av tolk, helsetilbud på voksenopplæringene, lavterskeltilbud innen psykisk helse, vold i nære relasjoner og ikke diskriminerende praksis.

**STYRET I STUDIEFORBUNDET LIVSLANG LÆRING** er en ideell og demokratisk styrt organisasjon som har som overordnet formål å bidra til et mer meningsfylt liv for den enkelte gjennom medlemsorganisasjonenes brede og lokalt tilpassede voksenopplæringstilbud.

**RESSURSGRUPPEN INKLUDERING PÅ TOPP** er Frivillighet Norges prosjekt for å øke mangfoldet i frivillig sektor. Ressursgruppen bistår med utvikling av arbeidsverktøy og seminarer for å få en mer mangfoldig frivillighet.

**NETTVERK FOR INNVANDRERHELSE I FRIVILLIG SEKTOR (NIFS)** er et nasjonalt nettverk der aktører i frivillig sektor kan utveksle ideer, kunnskap og erfaringer. NIFS er åpent for pasient- og brukerorganisasjoner i frivillig sektor som jobber med helse, omsorg og folkehelse rettet mot innvandrerbefolkningen. Nettverket består både av store, kjente organisasjoner og mindre lokale minoritetsorganisasjoner og tiltak.

**DET NASJONALE ANTIRASISTISKE NETTVERKET** samler aktører som jobber mot rasisme og jobber sammen for et mer likestilt, antirasistisk, interseksjonelt og inkluderende Norge. LIN er en del av dette nettverket, som fokuserer på å skape større innflytelse og gjennomslag i kampen mot rasisme. Nettverket fungerer som et forum for samarbeid mot disse målene

**BYAKSJONSKOMITEEN I OSLO** blir oppnevnt av formannskapet, og medlemmene består av ansatte fra kommunen, frivilligheten, idretten og næringslivet. Siden 2023 har LIN vært en del av denne gruppen, som har ansvar for å rekruttere bøssebærere, legge til rette for og skape blest rundt TV-aksjonen med informasjon og aktiviteter.

**VELFERDSETATENS SENTRALE BRUKERRÅD** skal være et rådgivende organ for Direktøren i Velferdsetaten og være et bindeledd mellom bruker- og pårørendeorganisasjoner og Velferdsetaten. Brukerrådet skal gi råd for å bidra til gode, samordnede og likeverdige tjenester uavhengig av alder, kjønn, bosted, etnisk opprinnelse, sosial status, sykdom/diagnose og funksjonshemming. Rådet består av 8 organisasjoner som er valgt for 4 år av gangen. Vi er valgt for 2025-2028. Rådet møtes fire ganger i året.

**NETTVERKSGRUPPEN FOR ØKONOMISKE RAMMEVILKÅR I REGI AV FRIVILLIGHET NORGE** arbeider med spørsmål som påvirker de økonomiske rammevilkårene til frivillige organisasjoner, herunder momskompensasjon, andre offentlige støtteordninger og reglement knyttet til organisasjonenes inntektsbringende virksomhet.





1) Statsråd Kari Nessa Nordtun  
3) LIN besøkte Stortinget på invitasjon fra Lene Vågslid, leder for kommunal- og forvaltningskomiteen.

2) Statssekretær Hagen  
4) Handlingsplan mot muslimhat  
6) Mangfoldige fosterhjem (Stortinget)

## POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID

LIN arbeider målrettet med å være en stemme for våre brukere som løfter deres behov og perspektiver inn i samfunnsdebatten. Vår politiske plattform er styrende for innspillene vi gir. Den er vedtatt på årsmøtet og utarbeidet med innspill fra brukerutvalget. I 2024 startet arbeidet med utarbeidelsen av en ny politisk plattform som vil gjelde fra 2025 til 2029. Denne utarbeides av en arbeidsgruppe bestående av representanter fra styret, brukerutvalget og kontoret. I henhold til nåværende plattform er våre prioriterte arbeidsområder: Arbeid og integrering, rasisme og diskriminering, empowerment og likestilling, folkehelse i et minoritetsperspektiv, og rammebetingelser for minoritetsorganisasjoner.

LIN uttaler seg fortløpende om viktige saker som angår våre brukere og vi blir stadig invitert til å komme med innspill hos beslutningstakere. I 2024 kom vi med høringsinnspill til stortingsmeldingen om sosial utjevning og mobilitet, samt skriftlig innspill til Tønsberg kommune i anledning etableringen av Re Frivillig-sentral og til Rødt angående kommunerevisjonens rapport om arbeidsintegrering av flyktninger i Oslo. Videre deltok vi på innspillmøter hos Helse- og omsorgsdepartementet, hos arbeids- og velferdsdirektorater, på Stortinget om fosterhjems-meldingen i regi av SV, og innsiktsmøte om fattigdom i barnefamilier i regi av Oslo Kommune.

Utover dette har vi hatt en rekke møter med ulike partier. Vi hadde besøk av Rødt Oslo, der vi fortalte om LINs arbeid og historie. Kultur- og likestillingsdepartementet inviterte oss til å gi innspill til regjeringens handlingsplan mot muslimhat. Vi ble også invitert av Venstres stortingsgruppe til å gi innspill, samt lytte til ekspertenes anbefaling til tiltak mot barnefattigdom. Vi ble invitert til innspillmøte om forsterket innsats for sosial utjevning og mobilitet i regi av Arbeids og velferdsdirektoratet. Oslo Arbeiderparti besøkte oss ved Jon Reidar Øyan, vi besøkte Kathy Lie fra Sosialistisk Venstreparti på Stortinget, vi besøkte statssekretær Even Aleksander Hagen i Kultur- og likestillingsdepartementet, vi besøkte byråd for sosiale tjenester i Oslo Kommune, Julianne Ferskaug, og vi besøkte Lene Vågslid fra Arbeiderpartiet som ledet kommunal- og forvaltningskomiteen. Vi var også invitert av Kultur- og likestillingsdepartementet til lansering av handlingsplan mot muslimhat i regjeringens representasjonsbolig.

Vi er representert i totalt 15 råd og utvalg der vi jevnlig løfter kjernesakene for våre brukere. Gjennom stillingen vår i Samarbeidsforum mot fattigdom hadde vi flere møter med Arbeids- og inkluderingsdepartementet i året som gikk, og vi deltok på konferansen Makt og muligheter der vi møtte både samarbeidspartnere og politikere.

### Noen av de politiske arrangementene LIN har deltatt i gjennom året:

#### JANUAR

Besøk av Siavash Mobasheri og Sofia Rana fra Rødt Oslo Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge arbeid med handlingsplan for 2024.

#### FEBRUAR

Åpen innflyttingsmarkering med samarbeidspartnere.

#### MARS

Innspill til regjeringens handlingsplan mot muslimhat  
Markering av kvinnedagen på Kulturhuset.

#### APRIL

Innspillmøte på Stortinget hos Venstres stortingsgruppe om tiltak mot barnefattigdom.

#### MAI

Kontaktutvalgsmøte med Arbeids og inkluderingsminister Tonje Brenna (Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge). Innspill til nasjonal helse- og samhandlingsplan.  
Paneldeltakelse i regi av KS og Frivillighet Norge om fremtidens frivillighet og demokrati

#### AUGUST

Panelsamtale om dyrtid og fordelingskrisen med Samarbeidsforum mot fattigdom under Arendalsuka.  
Panelsamtale med Frivillighet Norge om hvordan øke mangfoldet i frivillighet.  
Panelsamtale om likebehandling av flyktninger med Tusmo under Arendalsuka.

#### SEPTEMBER

Innspillmøte om forsterket innsats for sosial utjevning og mobilitet med Arbeids- og velferdsdirektoratet i Stavanger.  
Foredrag om rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer for Tusmo i Bergen.

#### OKTOBER

Markering av Jentedagen hos Plan Norge der vi var nominert til jentepreisen 2024.  
Deltakelse på SIKT-konferansen der Rabia blant annet møtte kronprinsen.

#### NOVEMBER

Møte med leder av Kommunal- og forvaltningskomiteen Lene Vågslid (Ap) på Stortinget.  
Møte med statssekretær Even Hagen (Ap) i Kultur- og likestillingsdepartementet.  
Markering av krystallnatten utenfor Stortinget.  
Panelsamtale om hvordan å få større mangfold i lederposisjoner under OXLO-uka.  
Møte med Kathy Lie (SV) i Kommunal- og forvaltningskomiteen på Stortinget.  
Seminar om rekruttering av mer mangfoldige fosterhjem på Stortinget i regi av SV.

#### DESEMBER

Lansering av regjeringens handlingsplan mot muslimhat i statsministerboligen.



# KOMMUNIKASJON OG MEDLEMSSKAP

Som medlem av LIN får man flere fordeler. Nytt fra 2024 er at vi arrangerer åpne møter for våre medlemmer så alle skal kunne være aktive i LIN, også når man ikke går på kurs. Vi jobber hele tiden for at vår kommunikasjon skal være inkluderende og forståelig for våre brukere, spesielt når vi kommuniserer gjennom nyhetsbrevet og sosiale medier. Vi forsøker å dele informasjon om alt vi gjør og alle våre tilbud både i nyhetsbrevet og på sosiale medier, og vi får stadig nye følgere. På sosiale medier ønsker vi også å dele informasjon om viktige dager, som FNs internasjonale dag mot rasisme, Pride, og menneskerettighetsdagen. Vårt mål er å være transparente for våre tilskuddsgivere og inspirerende for våre medlemmer.

Per i dag har vi 7.596 følgere på Facebook og 1.042 følgere på Instagram. Det er 1.291 personer som abonnerer på nyhetsbrevet, en økning på over 55% fra 2023. Organisasjonen har i dag 214 medlemmer, en dobling fra året før.

- LINs medlemmer får følgende goder:
- Prioritert plass på LINs kurs og aktiviteter
  - Gratis norskkurs
  - Ubegrenset bruk av LINs hjelpetilbud, som gratis advokathjelp, karriereveiledning og samtalerapi
  - Delta på medlemsmøter og årsmøtet
  - Være med og bestemme hva LIN skal jobbe med



Main-graph-2025



Metadata

### Kom på 8 mars lunsj med LIN og Minotenkt på kulturhuset i Oslo

På kvinnedagen 8. mars skal LIN sammen med Minotenkt ha et arrangement hvor tema er: Fattigdom og partnervold- kan økonomisk stress føre til økt vold i hjemmet?

Den internasjonale kvinnedagen er en viktig kampdag for kvinner. Spørsmål relatert til kvinnens økonomiske, politiske og sosiale rettigheter og fremgang blir hvert år markert. Vi ser en negativ trend i Norge hvor kvinner i økende grad utsettes for vold av noen de kjenner. Ny forskning fra SSB viser at innvandrerkvinner er mer utsatt for vold i hjemmet når familien lider under økonomisk stress.

Nyhetsbrev 2024

### FRA FORSKJELLSBEHANDLING TIL INKLUDERING: HVORDAN SIKRE LIKE MULIGHETER FOR ALLE FLYKTNINGER?

#### Fra forskjellsbehandling til inkludering- Hvordan sikre like muligheter for alle flyktninger?

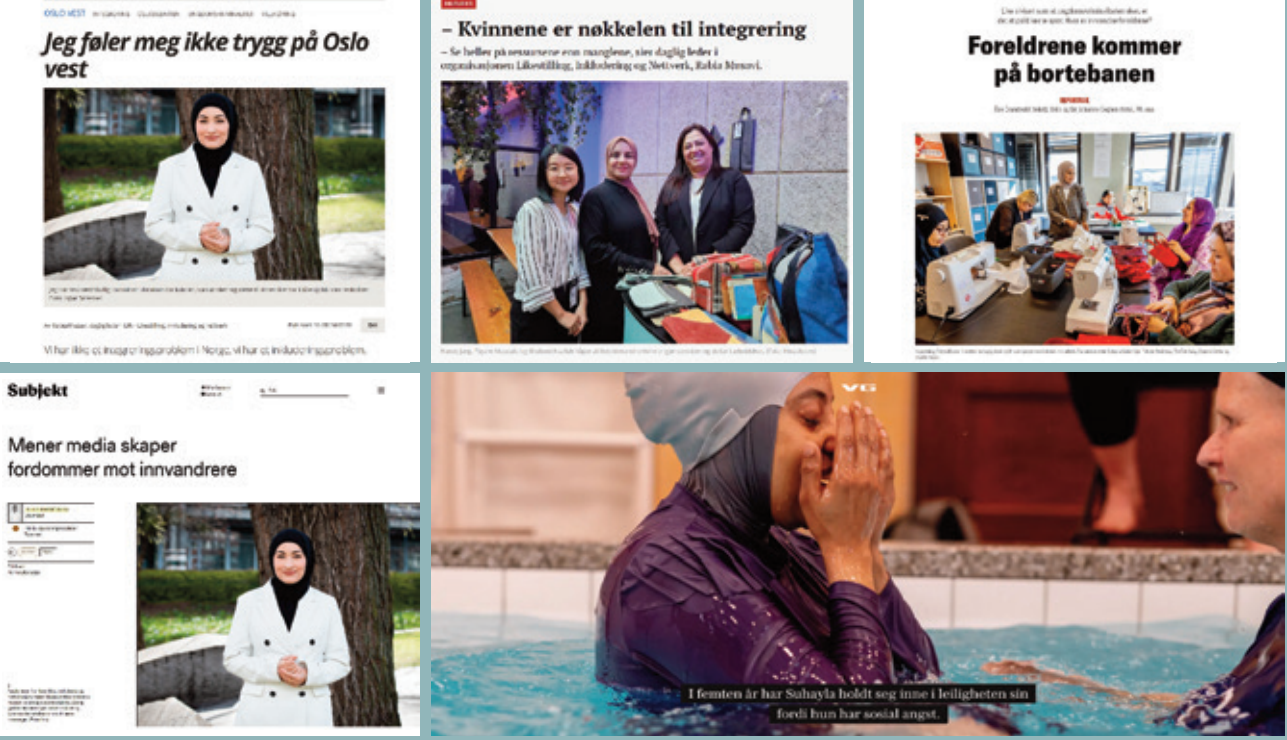
Forskjellsbehandling av flyktninger kan føre til ekskludering og mestil til samfunnet. LIN og Tusmo tar denne viktige samtalen videre på Arendalsuka. Å vite at man er velkommen som flyktning, uavhengig av etnisitet, er en forutsetning for god integrering. Hvordan ønsker vi at integreringen skal se ut for alle flyktninger? Hvordan kan vi sikre lik tilgang til arbeidsliv, bolig og barnehage for alle flyktninger? Og til slutt, hvilken rolle har myndighetene og kommunene i å tilrettelegge for like muligheter for alle flyktninger slik at de kan leve gode liv i sitt nye hjemland?

Tid: Onsdag 14.8 2024 18:30 - 19:30  
Sted: Frivillighetsteltet (Arendal)

# LIN I MEDIA

Vi arbeider strategisk med medieutspill gjennom året for å sette saker som er viktige for innvandrerbefolkningen i Norge på agendaen. Vi ønsker samtidig å delta i samfunnsdebatten, særlig rundt integrering, rasisme og diskriminering, for å løfte frem viktige perspektiver som ofte ikke kommer med.

Blant disse prioriterer vi å fronte positive historier fra medlemmene i LIN. I 2024 hadde vi 17 mediesaker, inkludert et intervju i NRK distriktsnyheter Østlandet den 25.03.24, der vi kommenterte regjeringens nye integreringsmelding.



Link til sakene: <https://www.linorg.no/aktuelt/lin-i-media>



## REGNSKAP 2024



Fra venstre, Nicolaj Møller Jensen, Yasir Ahmed, Rabia Musavi, Neelum Anjum, Dulce Paulsen, Andrea Alarcon og Saqib Razaq  
Foto: Ingar Sørensen

## STYRETS BERETNING

LIN er en interessepolitisk organisasjon som jobber for likestilling, inkludering og integrering av personer med innvandrerbakgrunn i det norske samfunnet. LIN er en ressursorganisasjon med en rekke ulike prosjekter og kurs med mål om å tilby de nødvendige redskapene for å kunne aktivt delta i samfunnet generelt, med en ambisjon om å få de de samme mulighetene og rettighetene som majoritetsbefolkningen. Organisasjonen jobber også aktivt med blant annet å bekjempe utenforskap og fattigdom gjennom ulike initiativer med søkelys på å styrke individers frie valg og ytringsfrihet.

I det foregående året har LIN holdt et høyt aktivitetsnivå både i form av prosjekter, men også deltakelse i ulike seminarer. LIN har blitt invitert til å delta på seminarer med tema som blant annet, viktigheten av å ha et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø. LIN besitter på en tung kompetanse på dette området og har vært tydelige i sitt budskap i sine presentasjoner. I 2024 har de ansatte blitt invitert til å holde foredrag på ulike seminarer. Både private og offentlige. At de ansatte er etterspurte i viktige seminarer og arrangementer er en stor og viktig utvikling av virksomheten.

Organisasjonen har i 2024 gjennomført 10 prosjekter med en total inntekt på kroner 6 510 719 inkludert drift. Regnskapet viser et overskudd på kroner 526 765 for regnskapsåret 2024.

### FORTSATT DRIFT

Forutsetning for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2024 er satt opp under denne forutsetningen.

### ARBEIDSMILJØ

Organisasjonen hadde i 2024 fire årsverk. Et av målene i strategiplanen for 2021–2025 var å sikre stabilitet i administrasjonen, og

i 2024 har vi endelig lyktes med dette. Stabilitet er avgjørende for å bevare og styrke kompetansen i organisasjonen, noe som igjen har ført til høy prosjektaktivitet.

Samtidig utfordrer begrensede driftsmidler vår evne til å opprettholde aktiviteter som er av stor betydning for våre brukere og har høy samfunnsverdi. For å sikre bærekraftige arbeidsforhold har vi blant annet innført goder som trening i arbeidstiden.

Administrasjonen og styret har et godt samarbeid, og vi har et inkluderende arbeidsmiljø preget av tett og tverrfaglig samhandling.

LIN ble nominert til Jentepriisen 2024 i regi av Plan Norge. Det er en pris som deles ut til en person eller en aktør som har gjort en viktig innsats for jenters rettigheter og likestilling. Slike nominasjoner er en anerkjennelse på arbeidet LIN gjør.

### YTRE MILJØ

Virksomheten har ikke negativ påvirkning på det ytre miljø.

### LIKESTILLING

Organisasjonen etterstreber hele tiden på å ha et kjønnsbalansert og mangfoldig arbeidssted.

### SELSKAPETS UTVIKLING, RESULTAT OG STILLING

Selskapets likviditet er tilfredsstillende.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettsvitende bilde av organisasjonens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat. Det har etter regnskapsårets utløp ikke inntrådt forhold som er av betydning for bedømmelsen av organisasjonen.

Oslo, 28.03.2025

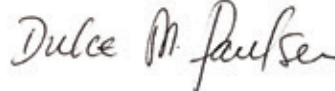
Styret i LIN likestilling inkludering og nettverk

  
Yasir Ahmed  
Styrets leder

  
Neelum S. Anjum  
Nestleder

  
Saqib Razaq  
Styremedlem

  
Bibi Rabia Musavi  
Daglig leder

  
Dulce M. Paulsen  
Styremedlem

  
Alarcon Andrea  
Styremedlem



RESULTAT

|                                                              | NOTE    | 2024      | 2023      |
|--------------------------------------------------------------|---------|-----------|-----------|
| DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER                           |         |           |           |
| Driftsinntekter                                              |         |           |           |
| Salgsinntekt                                                 |         | 84 513    | 17 050    |
| Annen driftsinntekt                                          | 1       | 6 392 825 | 4 506 394 |
| Sum driftsinntekter                                          |         | 6 477 338 | 4 523 444 |
| Driftskostnader                                              |         |           |           |
| Varekostnad                                                  |         | 737 009   | 364 730   |
| Lønnskostnad                                                 | 2, 3, 4 | 3 138 771 | 2 256 121 |
| Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler | 5       | 70 164    | 69 328    |
| Annen driftskostnad                                          | 6       | 2 029 994 | 1 711 014 |
| Sum driftskostnader                                          |         | 5 975 937 | 4 401 193 |
| DRIFTSRESULTAT                                               |         | 501 401   | 122 251   |
|                                                              |         |           |           |
| FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER                           |         |           |           |
| Finansinntekter                                              |         |           |           |
| Annen renteinntekt                                           |         | 33 381    | 23 179    |
| Sum finansinntekter                                          |         | 33 381    | 23 179    |
| Finanskostnader                                              |         |           |           |
| Annen rentekostnad                                           |         | 8 017     | 1 028     |
| Sum finanskostnader                                          |         | 8 017     | 1 028     |
| NETTO FINANSPOSTER                                           |         | 25 364    | 22 151    |
|                                                              |         |           |           |
| RESULTAT FØR SKATTEKOSTNAD                                   |         | 526 765   | 144 402   |
|                                                              |         |           |           |
| ÅRSRESULTAT                                                  |         | 526 765   | 144 402   |
|                                                              |         |           |           |
| OVERF. OG DISPONERINGER                                      |         |           |           |
| Annen egenkapital                                            | 7       | 526 765   | 144 402   |
| SUM OVERFØRINGER                                             |         | 526 765   | 144 402   |

BALANSE

|                                           | NOTE | 2024      | 2023      |
|-------------------------------------------|------|-----------|-----------|
| EIENDELER                                 |      |           |           |
| ANLEGGSMIDLER                             |      |           |           |
| Immaterielle eiendeler                    |      |           |           |
| Nettside                                  | 5    | 113 997   | 164 790   |
| Sum immaterielle eiendeler                |      | 113 997   | 164 790   |
|                                           |      |           |           |
| Varige driftsmidler                       |      |           |           |
| Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm. | 5    | 17 757    | 37 129    |
| Sum varige driftsmidler                   |      | 17 757    | 37 129    |
| SUM ANLEGGSMIDLER                         |      | 131 755   | 201 919   |
|                                           |      |           |           |
| OMLØPSMIDLER                              |      |           |           |
| Fordringer                                |      |           |           |
| Kundefordringer                           |      | 125 000   | 46 000    |
| Andre kortsiktige fordringer              |      | 243 611   | 62 780    |
| Sum fordringer                            |      | 368 611   | 108 780   |
|                                           |      |           |           |
| Bankinnskudd, kontanter o.l.              | 8, 9 | 2 430 957 | 1 861 058 |
| SUM OMLØPSMIDLER                          |      | 2 799 568 | 1 969 838 |
| SUM EIENDELER                             |      | 2 931 323 | 2 171 756 |
|                                           |      |           |           |
| EGENKAPITAL OG GJELD                      |      |           |           |
|                                           |      |           |           |
| EGENKAPITAL                               |      |           |           |
| Opptjent egenkapital                      |      |           |           |
| Annen egenkapital                         | 7    | 2 143 772 | 1 617 006 |
| Sum opptjent egenkapital                  |      | 2 143 772 | 1 617 006 |
| SUM EGENKAPITAL                           |      | 2 143 772 | 1 617 006 |
|                                           |      |           |           |
| GJELD                                     |      |           |           |
| KORTSIKTIG GJELD                          |      |           |           |
| Leverandørgjeld                           |      | 260 843   | 204 811   |
| Skyldig offentlige avgifter               | 8    | 233 106   | 130 139   |
| Annen kortsiktig gjeld                    |      | 293 602   | 219 801   |
| SUM KORTSIKTIG GJELD                      |      | 787 551   | 554 750   |
| SUM GJELD                                 |      | 787 551   | 554 750   |
| SUM EGENKAPITAL OG GJELD                  |      | 2 931 323 | 2 171 756 |

For komplett regnskap vennligst kontakt [post@linorg.no](mailto:post@linorg.no)





PKF ReVisjon AS  
Sandakerveien 114A  
0484 Oslo

+47 22 78 28 00  
post@pkf.no  
pkf.no

Org./revisornr. 983 773 370  
Medlem av Den norske Revisorforening

Til årsmøtet i  
LIN Likestilling, Inkludering og Nettverk

UAVHENGIG REVISORS BERETNING FOR 2024

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til LIN Likestilling, Inkludering og Nettverk som viser et overskudd på kr 526 765. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med den internasjonale revisjonsstandarden for revisjon av regnskap til mindre komplekse enheter (ISA for MKE). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og oppyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA for MKE, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 29. mars 2025  
PKF REVISJON AS

Sanchit Chattree  
statsautorisert revisor

TAKK FOR STØTTE OG SAMARBEID

Arbeids og velferdsdirektoratet  
Integrering og mangfoldsdirektoratet  
Velferdsetaten, Oslo kommune  
Enhet for mangfold og integrering  
Barne- ungdoms- og familiedirektoratet  
Konfliktrådet  
Folkehelseinstituttet  
Helsedirektoratet  
NAV Brukerutvalg  
NAV Sagene  
NAV Grorud  
NAV Alna  
Rosenhof Voksenopplæring  
Helsfyr Voksenopplæring  
Skullerud Voksenopplæring  
Urtehaven Videregående privatskole  
Frivillighet Norge  
Insa Advokater  
Diskrimineringshjelpen og Meglingsbenken  
Antirasistisk senter  
JobbX  
Minoritetspolitisk tenketank (Minotenk)  
Batteriet Oslo  
Samarbeidsforum mot fattigdom i Norge  
Helsedirektoratet  
Pakistansk kulturforening Skedsmo  
Tverrkulturell helseinfo  
Ellis Culture  
Arbeidstilsynet  
UDI  
Oslo krisesenter  
Skeiv verden  
Barneverntjenesten  
NAV Tiltak Oslo  
NSF Faggruppe for migrasjonshelse  
Trygg Økonomi  
IOGT  
Tusmo  
Svømmeakademiet

Nevotex  
Rainbow Textil  
SAAB textil  
Ahus sykehus  
Moving Mamas  
Pullman Publishing / Fæbrik  
Nordisk Ministerråd  
TV-aksjonen  
Studieforbundet Livslang Læring  
Nordea  
Kirkens Bymisjon avd Drammen og Tønsberg  
Drammen Voksenopplæring  
Buskerud Innvandrerråd  
Forandringshuset Drammen  
Barnevernet i Drammen  
Migra helsestasjon  
Strømsø helsestasjon  
Tønsberg kommune  
Tønsberg Læringscenter  
Tønsberg Innvandrerråd  
Arabisktalende forening  
NAV avd. Velferd og Integrering  
Vestfold Sykehus  
Røde Kors Tønsberg  
DNB avd Tønsberg  
Hasle Advokatfirma  
Vestfold kurdiske senter  
Ung Way  
Etisk Handel  
If  
Ardoq  
Millum  
LPO Arkitekter  
Unicef  
Kirkens Nødhjelp  
Kreftforeningen  
Folkeakademiet  
CREO